

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

AREA COMPARTO

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA' E LA RSU AZIENDALE

In data 13 novembre 2024 alle ore 17:00 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto

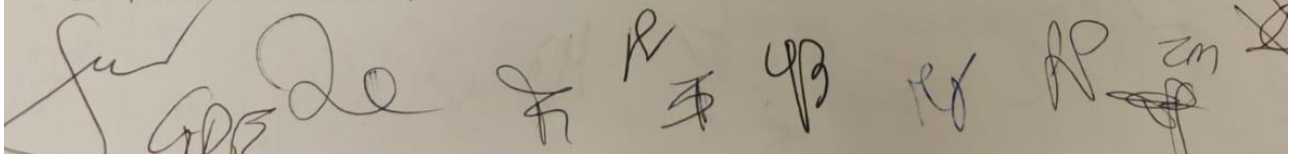
PREMESSA

Richiamati:

- la deliberazione n. 1125 del 3 luglio 2024 ad oggetto "Costituzione definitiva dei fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2023 e provvisoria per l'anno 2024";
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, in particolare gli articoli 102 e 103 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e di eventuali risorse residue dei Fondi;
- l'accordo integrativo del 28 novembre 2023 sulla ripartizione delle risorse all'interno dei Fondi contrattuali per l'anno 2023.
- l'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 relativo all'applicazione dell'art. 81 CCNL del 21 maggio 2018.

Accertata per l'anno 2023 la sussistenza di risorse residue complessive dei Fondi contrattuali Area Comparto pari a € 4.901.362,00

Tenuto conto dell'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 sopra richiamato che destina una quota di eventuali residui dei fondi contrattuali 2023 all'incremento del valore annuo della performance organizzativa e individuale dei dipendenti dell'Area del Comparto fino all'importo di € 2.518.359,00



Dato atto che le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2023, al netto dell'importo di € 2.518.359,00 sopra richiamato, ammontano a € 2.383.003,00;

Ritenuto quindi di finalizzare le risorse residue accertate alla valorizzazione dei seguenti strumenti:

- performance del personale dipendente, tenendo conto dell'impegno di alcune particolari figure professionali, di determinati contesti/aree territoriali che soffrono maggiormente dell'effetto del ricambio di personale e delle difficoltà nel reperire operatori a garanzia della continuità assistenziale;
- progettualità finalizzate al miglioramento della produttività dei servizi;

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa, le Parti

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 1) Di destinare le risorse residue complessive dei Fondi contrattuali Area Comparto anno 2023 pari a € 2.383.003,00 ai seguenti utilizzi:
 - a) una parte dei residui viene finalizzata alla remunerazione a favore di tutto il personale del Comparto di una quota di premialità aggiuntiva, *una tantum*, correlata alla performance anno 2023, per coloro che abbiano raggiunto una valutazione di almeno 54/60, secondo le modalità previste dai vigenti accordi integrativi aziendali (budget € 1.016.503,00);
 - b) nelle more della conclusione delle procedure di attribuzione degli incarichi di funzione professionale, una parte viene finalizzate alla valorizzazione, tramite il riconoscimento *una tantum*, di una quota a titolo di maggiorazione della premialità, in relazione al maggior impegno prestato dalle seguenti figure professionali, secondo le modalità previste dai vigenti accordi integrativi aziendali (budget € 16.500,00):
 - n. 4 Operatori Tecnici Specializzati Senior presso i servizi SUEM Venezia, SUEM Mestre, Centralino/Portineria e Autorimessa; n. 1 Area degli Operatori presso Farmacia Ospedaliera di Mestre; n. 1 Operatore Tecnico presso Centralino/Portineria, per il maggior impegno prestato nei rispettivi contesti organizzativi nell'ambito delle attività di collaborazione con il Direttore di UO finalizzato a sostenere la funzionalità dell'impianto organizzativo;
 - n. 5 Case Manager, considerata la specifica competenza di tali figure e l'impegno profuso in attività maggiormente complesse. Si tratta di figure che svolgono specifiche funzioni, richieste peraltro come standard minimi per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento di alcune UU.OO., quali ad esempio l'Ospedale di Comunità, Unità Riabilitative Territoriali, Breast Unit. Il conferimento di tale funzione è avvenuto a seguito di verifica del possesso del requisito formativo richiesto (Master di 1° livello);
 - c) una parte pari a € 900.000,00 viene finalizzata, a titolo di integrazione della premialità, quale riconoscimento *una tantum*, a favore del personale dipendente, in servizio nell'anno 2023, assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, area territoriale caratterizzata da maggiori difficoltà nel reperimento di personale, secondo le modalità previste dai vigenti accordi integrativi aziendali. A tale riguardo si ritiene di destinare:
 - i. una quota pari a € 1.000,00 al personale in servizio nell'anno 2023, assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, residente in terraferma (Comune di Venezia e altri

Comuni). La quota individuale viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso dell'anno 2023.

- II. una quota pari a € 250,00 al personale in servizio nell'anno 2023, assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, ivi residente. La quota individuale viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso dell'anno 2023.
 - III. una quota riproporzionata sarà destinata al personale che nell'anno 2023 ha svolto attività continuativa seppur occasionale presso servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole di Venezia, valutando singolarmente le situazioni. La quota individuale viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso dell'anno 2023.
 - IV. Eventuali risorse residue verranno destinate ad ulteriore integrazione della quota di cui sopra.
- d) una quota parte viene utilizzata per il finanziamento di specifici progetti aziendali per attività aggiuntive relative al biennio 2023/2024 (budget € 450.000,00);
 - e) eventuali restanti risorse residue, comprese quelle derivanti dalla mancata attribuzione di cui ai punti precedenti, saranno destinate a titolo di integrazione del premio individuale di cui al punto a) del presente accordo.
- 2) Di confermare le singole quote del Fondo premialità per l'anno 2024, come da Accordo Integrativo sull'utilizzo dei residui 2022 e quote premialità art. 103, sottoscritto in data 11 ottobre 2023.
- 3) Di definire l'avvio dal mese di gennaio 2025 della nuova modalità di valorizzazione della disponibilità resa dal personale che opera nelle 24 ore con profilo professionale del ruolo sanitario, sociosanitario e operatore tecnico specializzato, per garantire la continuità assistenziale nei casi di assenze non prevedibili che si verificano nelle 48 ore antecedenti l'inizio del turno.
- Si prevede, a compensazione della disponibilità alla chiamata in servizio, la corresponsione di una quota economica pari a:
- € 50 per i giorni feriali per un solo turno;
 - € 80 per i giorni sabato, domenica e festività infrasettimanali per due turni.

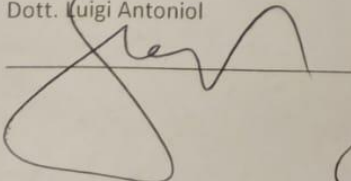
Le prestazioni effettuate vengono liquidate come lavoro straordinario, con le maggiorazioni previste dall'art. 47, comma 8 del CCNL del 2 novembre 2022, salva espressa richiesta di recupero del dipendente (riposo compensativo da fruirsi entro 4 mesi, ai sensi dell'art. 47 comma 6), senza pertanto che si verifichino meccanismi automatici di compensazione con eventuale debito orario. Le Parti concordano sin d'ora che il finanziamento avverrà anche tramite l'utilizzo di eventuali risorse residue dei fondi contrattuali anno 2024.

Mestre, 13 novembre 2024

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

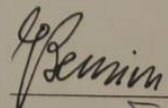
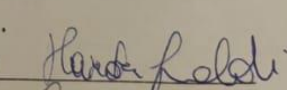
Il Direttore Amministrativo
Dott. Luigi Antoniol



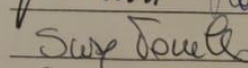
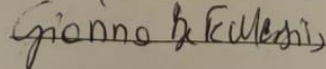
GRBZ

Per le OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

Laura Esposito

Il Direttore
UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

Francesca Rossi

Valerio Guale

UIL FPL

Paola Manno

FIALS

NURSIND

Paola

NURSING UP

Stella Pardo
Maria Zil

RSU

Francesca Rossi
Paola Manno