

**ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023**

**DIRIGENZA AMMINISTRATIVI, TECNICA E PROFESSIONALE**

**L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA**

**E**

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI AREA FUNZIONI LOCALI**

**DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE**

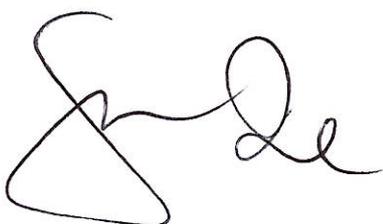
Il giorno 25 settembre 2024, alle ore 15:30 presso la sede legale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Richiamati:

- La Deliberazione n. 1099 del 28 giugno 2024 ad oggetto "Fondi Dirigenti Area Funzioni Locali: costituzione definitiva anno 2023 e provvisori anno 2024", sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria;
- il CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 17 dicembre 2020 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui;
- Il Contratto Integrativo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, sottoscritto il 24 febbraio 2022;
- l'art. 52 del CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 16 luglio 2024.

Considerato che il sopra richiamato Accordo Integrativo del 24 febbraio 2022 determina le quote di retribuzione di risultato e i coefficienti di pesatura in base alla responsabilità/tipologia di incarico dei dirigenti, collegando la loro erogazione ad una serie di criteri e modalità in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget annualmente fissati.

Accertata per l'anno 2023 la sussistenza di risorse residue dei fondi contrattuali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, pari a euro 405.513,72, come da prospetto allegato, che, ai sensi dell'art. 91 del CCNL del 17 dicembre 2020, sono vincolate a retribuzione di risultato.



Considerata la necessità di definire l'utilizzo dei residui 2023 ai fini del riconoscimento di attività progettuale di particolare interesse aziendale, quale strumento di valorizzazione dell'impegno profuso dai professionisti, già svolta e/o che si dovrà concludere entro il mese di dicembre 2024.

Ritenuto quindi di destinare le risorse residue complessive alla remunerazione di una quota di retribuzione di risultato aggiuntiva, *una tantum*, correlata al raggiungimento di obiettivi di particolare interesse aziendale, secondo progettualità rispondenti a criteri di valorizzazione della disponibilità dei professionisti, di qualità, efficacia ed efficienza organizzativa, per il miglioramento dei servizi erogati.

Ad esito della discussione di contrattazione integrativa intervenuta, tutto ciò premesso, le Parti

#### CONCORDANO

1. di destinare i residui dei fondi contrattuali dell'anno 2023 pari a complessivi € 405.513,72 al finanziamento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, *una tantum*, correlata al raggiungimento di obiettivi di particolare interesse aziendale, secondo progettualità rispondenti a criteri di valorizzazione della disponibilità dei professionisti, di qualità, efficacia ed efficienza organizzativa, per il miglioramento dei servizi erogati, che devono coinvolgere tutti i dirigenti della PTA in servizio nell'anno 2023;
2. detta quota di retribuzione di risultato, *una tantum*, è corrisposta con gli stessi criteri e coefficienti previsti per la corresponsione della retribuzione di risultato derivante dal relativo Fondo, di cui al contratto integrativo del 24 febbraio 2022 sopra richiamato;
3. i progetti dei Direttori di Struttura Complessa sono validati dalla Direzione Amministrativa aziendale, mentre i progetti della restante Dirigenza sono validati dal Direttore responsabile di U.O.. Detti progetti saranno oggetto di informativa alle OO.SS..
4. possono partecipare ai progetti i Dirigenti a tempo indeterminato o determinato a fronte di un effettivo apporto professionale ai progetti stessi. I progetti devono essere correlati ad un evidente grado di partecipazione e coinvolgimento dei Dirigenti, che sarà attestato dal Responsabile proponente il progetto;
5. I progetti saranno remunerati sulla base della rendicontazione del Responsabile proponente il progetto che deve avvenire entro il 31 dicembre 2024.

**Le Parti concordano altresì che eventuali residui dei Fondi contrattuali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale dell'anno 2024 saranno destinati al finanziamento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, *una tantum*, con le stesse modalità e criteri del presente accordo.**

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali come sopra indicati.

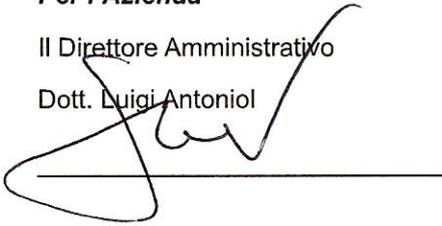
Ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la presente ipotesi di accordo verrà trasmessa al Collegio Sindacale per il previsto parere. Le Parti convengono che la sottoscrizione della presente ipotesi vale già come sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo in caso di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto in data 25 Settembre 2024

**Per l'Azienda**

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antonioli

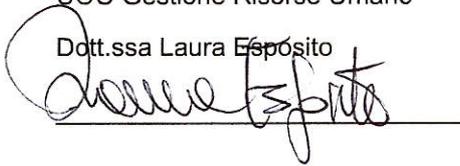


---

Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito



---

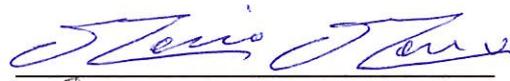
**Per le OO.SS.**

**FEDIRETS**



---

**CISL/FP**

  
Giomo Le Felletti

**FP CGIL**

---

**UIL FPL**



---

Dir. Area Funzioni Locali

	Totale Fondo Consolidato 2023	Speso 2023 (allineam stip 09/2024)	Accantonato 2023	Residuo 2023
<b>A</b>	<b>Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) + art. 52 CCNL 16.07.2024</b>			315.057,53
	Valore 2023	858.695,33		
	1.133.047,20			
	ART 52 C1 L A CCNL 19 21 - INCREM			
	964,55 EURO DAL 01.01.2021 - Dirigenti in servizio al 31.12.2018 (44)	42.440,20		
	Decurtazione per applicazione Art.71 comma 1 L.133/2008	1.734,54		
<b>B</b>	<b>Fondo risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) + art. 52 CCNL 16.07.2024</b>		<b>7.200,00</b>	90.456,19
	di cui: Valore 2023	94.240,97		
	151.238,40			
	ART 91 C 4 L F CCNL16-18 - ALTRE SPEC.DISP DI LEGGE	28.760,28		
	ART 52 C2 L A CCNL 19 21 - INCREM			
	270,42 EURO DAL 31.12.2021 - Dirigenti in servizio al 31.12.2018 (44)	11.898,48		
	Quota riporto anni precedenti			
	<b>Totale:</b>	<b>952.936,30</b>	<b>7.200,00</b>	<b>405.513,72</b>

PTA Fondo Risultato	Anno 2023		Totale disponibilità	Pagato cond.lavoro	Pagato acconto	Quota accantonata	da pagare saldo	Pagato	da pagare
	(1)	(2)							
Riporto - Quota fondo consolidato	191.897,16		191.897,16		94.240,97	7.200,00	90.456,19		90.456,19
Riporto - Quota residui altri Fondi	315.057,53		315.057,53				315.057,53		315.057,53
<b>Totale</b>	<b>506.954,69</b>		<b>506.954,69</b>		<b>94.240,97</b>	<b>7.200,00</b>	<b>405.513,72</b>	<b>-</b>	<b>405.513,72</b>

