

Il giorno 22/07/2024 alle ore 15.00 si sono incontrate in videoconferenza le parti così rappresentate:
per Fondazione VILLA SALUS

- Dott. Mario BASSANO
- Avv. Alessio GRASSI

per le OOSS

- FP CGIL - Sig. Marco BUSATO
- CISL FP - Sig. Tommaso GASPARI
- UIL FPL - Sigg. Stefano BOSCOLO AGOSTINI - Clara PEZZILE - Marino SACCO

INTESA SU CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ESERCIZIO 2022

Premesso che:

1. Il premio, che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione, in quanto collegato ai risultati conseguiti in termini di effettivo miglioramento dell'andamento della struttura e di incremento della produttività, della qualità e della competitività, deve essere direttamente correlato:
 - ad indicatori certi che rilevino l'andamento economico e i risultati dell'azienda;
 - all'incentivazione della produttività/qualità/competitività;
2. Il premio non è utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale ed è escluso dalla base di calcolo del TFR. Tale premio costituisce quindi una forma di compartecipazione dei dipendenti ai risultati produttivi dell'azienda;
3. Nella riunione del 1 febbraio 2023 Fondazione Villa Salus e le OO.SS., atteso che l'Ospedale Villa Salus è stato Ospedale Covid fino al 2022 raggiungendo ottimi risultati, in considerazione della disponibilità e senso di responsabilità dimostrato da tutto il personale, tenuto conto dei presupposti sopra indicati, hanno concordato la corresponsione di un premio una tantum per l'anno 2022 per il personale dell'Ospedale Villa Salus fino ad un ammontare massimo di costo azienda di 80.000€ con le modalità che sarebbero state convenute nelle successive trattative tra le Parti.

Tutto ciò premesso, le parti

concordano che il presente accordo ha validità per l'anno 2022. Pertanto Fondazione Villa Salus intende premiare l'impegno dimostrato dal personale nel corso dell'anno 2022 riconoscendo a ciascun dipendente, secondo i parametri di cui ai successivi artt. 3 e 4, la somma massima di € 258,00 lordi.

Art.1 - Entità e definizione

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. La quantificazione del premio viene stabilita, secondo i successivi criteri di cui agli artt. 3 e 4 fino ad un massimo € 258,00 lordi/dipendente (comprensivo di contributi e imposte).
3. Il dipendente potrà scegliere fra le seguenti modalità di erogazione:
 - a) Intero importo in busta paga a titolo di premio
 - b) Intero importo in buoni spesa

Art.2 - Modalità di erogazione del premio

1. Il premio risultante dal presente accordo verrà erogato agli eventi diritto (art.3) in un'unica soluzione con la busta paga del mese di settembre 2024. I buoni saranno consegnati ai dipendenti entro il medesimo termine.
2. A tal fine entro il 31 agosto 2024 i dipendenti che vorranno l'accredito dell'intero premio in busta paga dovranno darne comunicazione scritta anche via e-mail all'Ufficio Personale.
3. In mancanza di tale comunicazione il premio verrà corrisposto per l'intero importo in Buoni, come da art.1.3 lett. b).

Art.3 - Aveni diritto

1. Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti di Fondazione Villa Salus che risultino in forza al 31.12.2022 e non abbiano presentato alla data del 31 dicembre 2023 comunicazione di dimissione volontaria, con le modalità previste all'art.4.

Art.4 - Parametri di riferimento individuati e concordati

1. Il premio base sarà proporzionale alle 267 giornate di effettiva presenza calcolate dal 01.01.2022 al 31.12.2022 con le seguenti modalità:
 - quota del 100% per giornate di presenza superiori a 250;
 - quota dell'80% per giornate di presenza tra 200 e 249;
 - quota del 50% per giornate di presenza superiori a 130 a 199;
 - nessuna quota per giornate di presenza inferiori a 129.
2. Il premio ai dipendenti assunti dopo il 01.01.2022 viene corrisposto proporzionalmente alle giornate di presenza effettiva considerando mese intero la frazione superiore a 15 giorni. Al personale assente per aspettativa verrà corrisposta in proporzione alla presenza nel periodo di riferimento.
3. Il premio sarà riconosciuto, con i criteri sopra riportati, anche ai dipendenti a tempo determinato in proporzione al periodo di lavoro complessivamente prestato nell'arco dell'anno solare di riferimento.
4. Per i lavoratori che nel periodo di riferimento sono stati impiegati con rapporto a tempo parziale, il premio viene corrisposto proporzionalmente all'orario praticato;
5. I dipendenti soggetti a sanzioni disciplinari con sospensione dal lavoro, non avranno diritto a nessuna quota del premio concordato.
6. I giorni di assenza dovuti a grave patologia (ivi compreso il covid-19 dietro apposita autodichiarazione) non saranno computati come assenza nel calcolo del premio di produzione, così come le assenze per infortunio sul lavoro, il day hospital, il ricovero ospedaliero, l'astensione per maternità obbligatoria, i permessi retribuiti ex-legge 104 i permessi sindacali, i permessi per lutto, i permessi per donazione di sangue, i permessi retribuiti ivi compresi quelli per studio e formazione.
7. Ai fini del conteggio dei giorni di presenza, le ferie e le festività, verranno considerate come presenza. Ai fini del computo delle presenze/assenze di cui al presente articolo si fa riferimento a sei giornate lavorative.
8. I criteri e i dati relativi alla determinazione e misura dei parametri generali e individuali di riferimento rivestono carattere di riservatezza e, pertanto, le Parti si impegnano a non divulgarli, anche in relazione a quanto previsto dal Dlgs n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni.
9. L'ammontare complessivo di tutte le quote eventualmente non assegnate in virtù dei commi 1, 3, 4, 5, 8, verrà redistribuito tra i lavoratori che abbiano annoverato almeno 250 giorni di presenza nel corso dell'anno 2022 ovvero almeno il 90% dei giorni di presenza dovuti in caso di assunzione avvenuta nel corso dell'anno 2022.

Art. 5 - Durata dell'accordo

1. L'accordo avrà validità per l'anno 2022. Le parti si danno reciproco impegno a incontrarsi entro il mese di ottobre c.a. per verificarne l'applicazione e valutare la possibilità di replicarlo anche per l'anno 2023 e successivi.

Letto, firmato e sottoscritto

Per Fondazione Villa Salus

Dott. Mario BASSANO
Avv. Alessio GRASSI

Per la parte sindacale

FP CGIL Sig. Marco BUSATO
CISL FP Sig. Tommaso GASPARI
UIL FPL Sigg. Stefano BOSCOLO AGOSTINI
Sig.ra Clara PEZZILE
Sig. Marino SACCO