

Il giorno 22/07/2024 alle ore 15.30 si sono incontrate in videoconferenza le parti così rappresentate:
per San Camillo IRCCS s.r.l.

- Dott. Mario BASSANO
- Avv. Alessio GRASSI

per le OOSS

- FP CGIL - Sig. Marco BUSATO
- CISL FP - Sig. Tommaso GASPARI
- UIL FPL - Sigg. Stefano BOSCOLO AGOSTINI – Caterina VIANELLO

INTESA SU CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ESERCIZIO 2023

Premesso che:

1. Il premio, che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione, in quanto collegato ai risultati conseguiti in termini di effettivo miglioramento dell'andamento della struttura e di incremento della produttività, della qualità e della competitività, deve essere direttamente correlato:
 - ad indicatori certi che rilevino l'andamento economico e i risultati dell'azienda;
 - all'incentivazione della produttività/qualità/competitività.
2. Il premio non è utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale ed è escluso dalla base di calcolo del TFR. Tale premio costituisce quindi una forma di compartecipazione dei dipendenti ai risultati produttivi dell'azienda;
3. Nella riunione del 7 luglio 2023 in Prefettura, San Camillo IRCCS s.r.l. e le OO.SS., tenuto conto dei presupposti sopra indicati, hanno ipotizzato un premio una tantum per l'anno 2023 (secondo semestre) diretto ad incentivare il personale dell'Ospedale San Camillo IRCCS profilandosi un carico di lavoro piuttosto intenso in ragione della ridotta produzione avvenuta nel primo semestre del 2023, premio una tantum fino ad un ammontare massimo di costo azienda di 30.000€ da definire con le modalità che sarebbero state convenute nelle successive trattative tra le Parti.

Tutto ciò premesso, le parti

concordano che il presente accordo ha validità per l'anno 2023. Pertanto San Camillo IRCCS s.r.l. intende premiare l'impegno dimostrato dal personale nel corso del secondo semestre dell'anno 2023 riconoscendo a ciascun dipendente, secondo i parametri di cui ai successivi artt. 3 e 4, la somma massima di € 129,00 lordi.

Art.1 - Entità e definizione

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. La quantificazione del premio viene stabilita, secondo i successivi criteri di cui agli artt. 3 e 4 fino ad un massimo € 129,00 lordi/dipendente (comprensivo di contributi e imposte).
3. Il dipendente potrà scegliere fra le seguenti modalità di erogazione:
 - a) Intero importo in busta paga a titolo di premio
 - b) Intero importo in buoni spesa

Art.2 - Modalità di erogazione del premio

1. Il premio risultante dal presente accordo verrà erogato agli eventi diritto (art.3) in un'unica soluzione con la busta paga di settembre 2024. I buoni saranno consegnati ai dipendenti entro il medesimo termine.
2. A tal fine entro il 31 agosto 2024 i dipendenti che vorranno l'accredito dell'intero premio in busta paga dovranno darne comunicazione scritta anche via e-mail all'Ufficio Personale.
3. In mancanza di tale comunicazione il premio verrà corrisposto per l'intero importo in Buoni, come da art.1.3 lett. b).



Art.3 - Aveni diritto

1. Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti di San Camillo IRCSS che non abbiano presentato alla data del 31 dicembre 2023 comunicazione di dimissione volontaria, con le modalità previste all'art.4.

Art.4 - Parametri di riferimento individuati e concordati

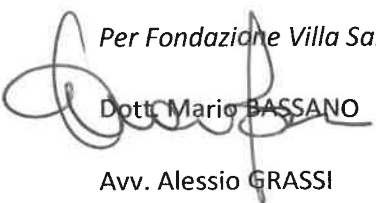
1. Il premio base sarà proporzionale alle 130 giornate di effettiva presenza calcolate dal 01.07.2023 al 31.12.2023 con le seguenti modalità:
 - quota del 100% per giornate di presenza superiori a 122;
 - quota dell'80% per giornate di presenza tra 100 e 121;
 - quota del 50% per giornate di presenza superiori a 65 a 99;
 - nessuna quota per giornate di presenza inferiori a 64.
2. Il premio ai dipendenti assunti dopo il 01.07.2023 viene corrisposto proporzionalmente alle giornate di presenza effettiva considerando mese intero la frazione superiore a 15 giorni. Al personale assente per aspettativa verrà corrisposto in proporzione alla presenza nel periodo di riferimento.
3. Il premio sarà riconosciuto, con i criteri sopra riportati, anche ai dipendenti a tempo determinato in proporzione al periodo di lavoro complessivamente prestato nell'arco dell'anno solare di riferimento.
4. Per i lavoratori che nel periodo di riferimento sono stati impiegati con rapporto a tempo parziale, il premio viene corrisposto proporzionalmente all'orario praticato;
5. I dipendenti soggetti a sanzioni disciplinari con sospensione dal lavoro, non avranno diritto a nessuna quota del premio concordato.
6. I giorni di assenza dovuti a patologia grave (ivi compreso il covid-19 dietro apposita autodichiarazione) non saranno computati come assenza nel calcolo del premio di produzione, così come le assenze per infortunio sul lavoro, il day hospital, il ricovero ospedaliero, l'astensione per maternità obbligatoria, i permessi retribuiti ex-legge 104 i permessi sindacali, i permessi per lutto, i permessi per donazione di sangue, i permessi retribuiti ivi compresi quelli per studio e formazione.
7. Ai fini del conteggio dei giorni di presenza, le ferie e le festività, verranno considerate come presenza. Ai fini del computo delle presenze/assenze di cui al presente articolo si fa riferimento a sei giornate lavorative.
8. I criteri e i dati relativi alla determinazione e misura dei parametri generali e individuali di riferimento rivestono carattere di riservatezza e, pertanto, le Parti si impegnano a non divulgarli, anche in relazione a quanto previsto dal Dlgs n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni.
9. L'ammontare complessivo di tutte le quote eventualmente non assegnate in virtù dei commi 1, 3, 4, 5, 8, verrà redistribuito tra i lavoratori che abbiano annoverato almeno 122 giorni di presenza nel corso del secondo semestre dell'anno 2023 ovvero almeno il 90% dei giorni di presenza dovuti in caso di assunzione avvenuta nel corso del secondo semestre dell'anno 2023.

Art. 5 - Durata dell'accordo

1. L'accordo avrà validità per l'anno 2023. Le parti si danno reciproco impegno a rincontrarsi entro il mese di ottobre c.a. per verificarne l'applicazione e valutare la possibilità di replicarlo anche per l'anno 2024.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per Fondazione Villa Salus


Dott. Mario BASSANO

Avv. Alessio GRASSI

CISL FP Sig. Tommaso GASPARI

UIL FPL Sigg. Stefano BOSCOLO AGOSTINI

Sig.ra Caterina VIANELLO

Per la parte sindacale

FP CGIL Sig. Marco BUSATO