



COMUNE di CEGGIA

DESTINAZIONE RISORSE FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2022

DEFINITIVO

Fondo risorse decentrate 2022 costituito con determinazione n. 393 del 16/11/2022.

Parere Revisore prot. 14354 e prot 15058

Direttive giuntali alla delegazione di parte pubblica con D.G.C. n. 65 del 26/11/2022 e autorizzazione alla firma con D.G.C. n. 79 del 22.12.2022

Preintesa sottoscritta con Prot. 14493

Il presente contratto aziendale definitivo è rettificato a pag. 4 rispetto alla preintesa per mero errore di scrittura.

La somma complessiva delle risorse del Fondo costituito con determina n. 393 del 16/11/2022 sarà utilizzata con le seguenti destinazioni:

a)	Fondo per l'indennità di condizioni di lavoro: fattori di rischio
b)	Fondo per l'indennità di chiamata
c)	Fondo per l'indennità di turno
d)	Fondo per l'indennità di maneggio valori
e)	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità: anagrafe
f)	Fondo per indennità di servizio esterno vigili
g)	Fondo per indennità di funzione (comandante)
h)	Fondo per compensare l'indennità di Comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004
i)	Fondo per la Progressione Economica Orizzontale (PEO)
j)	Fondo per incentivare le specifiche Attività e Prestazioni indicate nell'art. 15 - comma 1°, lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999
k)	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi

a) Fondo per l'indennità condizioni di lavoro

L'indennità condizioni di lavoro, fattori di rischio Art. 70 bis c. 1 lett. b) CCNL 21.5.2018 – art. 13 CDI c.3, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento di attività quantificata in importo giornaliero pari a € 1,70:

2022

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
OPERAIO TECNICO	B4	2
OPERAIO TECNICO	B3	1
Numero beneficiari		3
PROIEZIONE TOTALE EURO		1.106,70

b) Fondo per l'indennità condizioni di lavoro: l'indennità di chiamata

Art. 70 bis c. 1 lett. b) CCNL 21.5.2018 – art. 13 CDI c.3, espletamento servizi urgenti "su Chiamata" a tutto il personale dipendente, esclusi i titolari di incarico di posizione organizzativa, in occasione di

interventi urgenti ed al di fuori del normale orario di lavoro viene riconosciuto una **indennità di chiamata** oltre al compenso per lavoro straordinario, volto a riconoscere il disagio che si manifesta in tali occasioni:

1. diritto di chiamata importo giornaliero € 8,30.

2022

PROIEZIONE ANNUA TOTALE EURO	50,00
-------------------------------------	--------------

e) Fondo per l'indennità di turno

Per il Personale dipendente inquadrato nei profili professionali sotto indicati, l'**indennità di turnazione**, aggiornata in conformità a quanto statuito dal C.C.N.L. 14.09.2000 - dal C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 23 CCNL 21.5.2018, viene riconosciuta per attività di servizio avente le caratteristiche di cui all'art. 10 c.2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006:

2022

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Agente di P.M.	C2	2
Numero beneficiari		3
PROIEZIONE TOTALE EURO		6.000,00

d) Fondo per l'indennità condizioni di lavoro : indennità di maneggio valori

Art. 70 bis c. 1 lett. e) CCNL 21.5.2018 – art. 13 CDI c. 4 :

Indennità maneggio valori viene attribuita al Personale che espleta le attività di agente contabile/incaricato di maneggio denaro individuato nei profili professionali di seguito specificati:

2022

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Istruttore Contabile - Economo	D2	1
Istruttore Amministrativo	C5	1
Istruttore contabile Ragioneria	D1	1
Esecutore Amministrativo	B7	1
Esecutore Amministrativo	B7	1
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Agente di P.M.	C2	2
Numero beneficiari		8
PROIEZIONE TOTALE EURO		1.500,00

e) Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità

Art. 70 quinquies c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018 – Art. 14 CDI c.1 lett. a):

Specifiche Responsabilità Anagrafe € 350,00 annui lordi:

2022

FUNZIONI SVOLTE	Categoria Posizione Economica	SETTORE	N. addetti
Ufficiale di Stato Civile-Anagrafe ed Elett.	B7	3°	1
Archivista Informatico			
Totale beneficiari			1
TOTALE EURO			350,00

SEZIONE POLIZIA LOCALE: punti f) – g):

f) Fondo per indennità di servizio esterno

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

Art. 56 quinquies indennità servizi esterni CCNL 21.5.2018 – Art. 16 CDI c.1 :
Indennità servizio esterno annui lordi:

2022

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Agente di P.M.	C2	2
Numero beneficiari		3
PROIEZIONE TOTALE EURO		1.335,00

g) Fondo per indennità di funzione (comandante)

Art. 56 – sexies CCNL 21.5.2018 – Art. 17 CDI c.1 :

Indennità funzione comandante annui lordi

2022

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Numero beneficiari		1
PROIEZIONE TOTALE EURO		600,00

h) Fondo per compensare l'indennità di Comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del Personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante Personale Pubblico, viene corrisposta ai Soggetti inquadrati alle Categorie "A" - "B" - "C" - "D" la cd. «Indennità di Comparto» istituita dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004; il Personale interessato viene individuato nelle Categorie e nelle quantità di seguito indicate:

2022

PERSONALE	Categoria	N° addetti	Importo
Esecutore/Collaboratore	B	6	
Istruttore	C	6	
Istruttore Direttivo/Funziario	D	8	
Istruttore direttivo UTC P.T.	D	PART-TIME	
TOTALE Dipendenti/Euro		21	9084,81 Ridotto della quota Bibliotecaria

i) Fondo per la Progressione Economica Orizzontale (PEO)

Il fondo complessivamente destinato per il corrente anno ammonta ad Euro 30.278,38 a seguito degli aumenti contrattuali e delle progressioni effettuate in passato (per il 2022 non ne viene prevista nessuna, come da DGC 65/2022) come riportato di seguito in sintesi:

	2010	2011	12/13/14	2015	2016/2017	2018/2019	2020	2021	2022
1° Selezione									
2° Selezione									
3° Selezione									
4° Selezione									
5° Selezione									
6° Selezione									
TOTALE Euro	32.582,06	701,84 (Pavan UTC) 96,30 LIVIO	96,30 LIVIO	riduzione quota Scalon - 779,71	Tolga quota interna Scalon (D4- D3)	Art.67 C.2 LET.A CCNL 2016/2018 € 955,37	Cessazione A.I. C5 riduzione 2.559,13		Cessazione C4 da giugno 2022- 362,14 (annuo 724,29)

	N.3 CAT.D N.1 CAT.C N.1 CAT.B	33.380,20	33.283,90	32.504,19	32.244,28	33.199,65	30.640,52	30.640,52	30.278,38
--	-------------------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

TOTALE FONDO UTILIZZATO PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI DI CUI ALLE PRECEDENTI lett. a) - b) - c) - d) - e) - f) - g) - h) - i) € 50.268,89.

Resta inteso che in caso di mancato o parziale utilizzo dei fondi a) - b) - c) - d) - e) - f) - g) - h) - i), gli importi a tal fine destinati andranno a confluire nel fondo per la produttività collettiva e del miglioramento dei servizi di cui al successivo punto k).

j) **Fondo per incentivare le specifiche Attività e Prestazioni di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D. Lgs. 50/2016**

Fondo per incentivare le specifiche Attività e Prestazioni di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 1, comma 1091 L.145/2018

Le Parti, in conformità all'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016 e Art. 1 comma 1091 L.145/2018, la somma complessiva di € 5.000,00 art. 113 ed € 3.779,50 art. 1 comma 109 a ripartizione di tali compensi viene individuata nella sottostante tabella;

2022

Attività e Prestazioni	Area - Servizio Ufficio Destinatario	Numero Beneficiari	Importo Previsto	Riferimenti	
				Normativi	Aziendali
lavori	Servizio/Ufficio Tecnico		5.000,00		
Incentivi Lotta all'Evasione tributi	Servizio/Ufficio Tributi		3.779,50		
Lotterie					
TOTALE EURO			8.779,50		

Per quanto riguarda le somme del presente paragrafo, viene indicata solo la quantificazione preventiva che sarà in corso di definizione.

k) **Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi**

Il fondo per la produttività collettiva generale anno 2022 è pari € 74.302,16 = depurato delle risorse di cui alle precedenti lett. a) + b) + c) + d) + e) + f) + g) + h) + i) pari a € 59.084,39

residua di una somma pari a € 15.253,77 più l'eventuale mancato o parziale utilizzo dei fondi a) - b) - c) - d) - e) - f) - g) a consuntivo più eventuale residuo F. do straordinario 2021:

2022

A	74.302,16	Totale Fondo complessivo anno 2022 (compresa parte variabile euro 8.779,50)
B	59.084,39	Sommatoria Fondi a) + b) + c) + d) + e) + f) + g) + h) + i) + (j euro 8.779,50 incentivo importo variabile)
C		più il mancato o parziale utilizzo dei fondi a) - b) - c) - d) - e) - f) - g) a consuntivo

D		F.do art.31 c.2 lett. a) CCNL 6.7.1995 (F.do straordinario)
E	15.217,77	RESIDUO A SCHEDE VALUTAZIONE Come sotto indicato

Il residuo di cui al punto E) pari a € 15.217,77 più l'eventuale mancato o parziale utilizzo dei fondi a) - b) - c) - d) - e) - f) - g) a consuntivo 2021 verrà destinato al personale dipendente con la scheda di valutazione come da Art.10 Contratto decentrato 2019-2021 quota pari al 70% per la performance organizzativa e il 30% per la performance individuale.

D) Welfare integrativo – Fondo Sirio - Perseo

Art. 72 del CCNL 21.5.2018 – Art. 29 CCDI Comune di Ceggia 3.4.2019 (ultrattività)

Importo finanziato dai proventi delle violazioni del codice della strada nella quota determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c) e 5 del D.lgs 285/1992.

L'ammontare PROPOSTO annuale pari a € 1.500,00 a valere per il 2022, per complessivi € 1.500,00.

2022

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N. addetti
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Agente di P.M.	C2	2
Numero beneficiari		3
TOTALE EURO		1500,00

Addi 22.12.2022

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Segretario Comunale *Bortolan Simone*

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale

R.S.U. Aziendale:

Schiavo Lena Alessandra

Nadalon Angela (assente)

Salvadoretti Alberto

Trevisan Graziella

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP Metropolitana di Venezia – Nicola Gallo

UILFPL – Giovanni Zennaro

CISL FP