

VERBALE DI ACCORDO

per la terziarizzazione dei reparti di assistenza sanitaria, pulizie, lavanderia e cucina, della Casa Di Riposo "Monumento ai Caduti in Guerra" e Residenza "Giardini del Piave" di San Donà di Piave (VE) della società Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l.

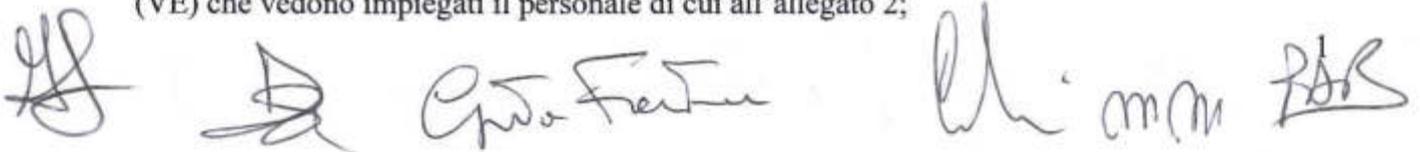
In data 03 novembre 2023, presso la sede della Casa di Riposo "Monumento ai Caduti in Guerra" sita in San Donà di Piave (VE) in via San Francesco n. 11 sono state convocate le seguenti parti:

- a) per Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l., P.I. 04501470274, con sede legale in Via San Francesco n. 11 a San Donà di Piave (VE), di seguito denominata committente, il Presidente Ing. Domenico Contarin;
- b) per la Cooperativa Socioculturale S.C.S. P.I. 02079350274, con sede legale in via Boldani n. 18 a Mira (VE), il Presidente Paolo Dalla Bella;
- c) per la società Villa Montalto s.r.l., P.I. 12569351005 con sede legale in Roma, via Gregoria VII, n. 93, il signor Alessio Sasso in qualità di Rappresentante legale;
- d) per la FP-CGIL di Venezia la sig.ra Chiara Cavatorti;
- e) per la UIL-FPL di Venezia la sig.ra Greta Fontana;
- f) per la CISL-FP di Venezia la sig.ra Marianna Mazzon;
- g) Sono presenti anche le RSA aziendali nella persona della sig.ra Giuseppina De Felice;

per l'esame congiunto relativo al trasferimento del personale operante presso i reparti di assistenza sanitaria, pulizie, cucina e lavanderia della Casa di Riposo "Monumento ai Caduti in Guerra" e Residenza "Giardini del Piave" di San Donà di Piave a seguito alla terziarizzazione della totalità dei servizi.

premesse che

- La società Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l. intende affidare in appalto la totalità dei servizi della Casa di Riposo "Monumento ai Caduti in Guerra" con decorrenza dal 06 novembre 2023;
- Cooperativa Socioculturale S.C.S. si rende disponibile ad assumere tutto il personale di cui agli allegati 1 e 2 del presente accordo dal 6 novembre 2023 per la gestione della totalità dei servizi presso le suddette Case di Riposo;
- Contestualmente, sempre la Cooperativa Socioculturale S.C.S. intende affidare alla società Villa Montalto s.r.l. in subappalto, i soli servizi di cucina e pulizia presso Casa di Riposo "Monumento ai Caduti in Guerra" e Residenza "Giardini del Piave" di San Donà di Piave (VE) che vedono impiegati il personale di cui all'allegato 2;



- La società Villa Montalto s.r.l. si rende disponibile ad assumere tutto il personale di cui all'allegato 2 del presente accordo per i servizi di cucina e pulizia;
- Al personale in forza presso Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l. viene attualmente applicato il CCNL degli Enti Locali;
- La Cooperativa Socioculturale S.C.S. applica per i propri dipendenti il CCNL delle Cooperative Sociali;
- La società Villa Montalto s.r.l. applica per i propri dipendenti il CCNL Aris RSA;
- Il presente verbale viene redatto allo scopo di normare l'affidamento di tutti i servizi in base alle norme di legge e contrattuali.

Dopo approfondita discussione si conviene quanto segue:

1. Le premesse e gli allegati 1 e 2 costituiscono parte integrante del presente verbale;

A)

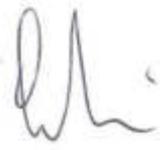
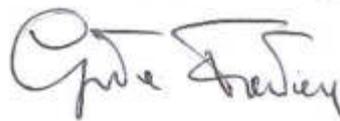
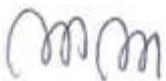
2. La Cooperativa Socioculturale S.C.S., procederà con l'assunzione a far data dal 6 novembre 2023, con esclusione del periodo di prova, di tutto il personale avente diritto al passaggio, di cui all'allegato n. 1 mantenendo l'attuale orario di lavoro settimanale di 36 ore applicando integralmente il CCNL delle Cooperative Sociali e i relativi accordi territoriali;
3. Al personale in base alle attività svolte, sono stati attribuiti i livelli di inquadramento e le qualifiche armonizzando la retribuzione comprensiva degli scatti di anzianità come prevista dal CCNL delle Cooperative Sociali rispetto all'attuale retribuzione applicata, riconoscendo l'eventuale differenza individuale quale superminimo assorbibile dai futuri aumenti contrattuali tabellari. Con riferimento a tale assorbimento le parti si impegnano ad incontrarsi prima dell'applicazione dell'assorbimento per conoscerne e valutarne i suoi effetti.
4. Il personale manterrà lo stesso orario di lavoro settimanale di 36 ore (con eventuale riparametrazione in caso di part-time) e sarà garantito l'attuale importo lordo mensile della retribuzione, come evidenziato nell'allegato 1;
5. Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l. risolverà i rapporti di lavoro per "terziarizzazione" con il personale di cui all'allegato n. 1 alla data del 5 novembre 2023, ultimo

giorno di lavoro e provvederà nei termini di legge e di contratto al pagamento dei ratei di ferie, permessi, 13[^], TFR e TFS, che saranno posti in pagamento entro 60 giorni per la parte a carico dell'azienda e nei termini previsti dall'istituto per la parte versata alla Tesoreria INPS.

6. I lavoratori e le lavoratrici di cui all'allegato n. 1 che alla data di cessazione (5.11.2023) potranno essere assenti dal lavoro per infortunio, malattia, maternità o altre cause ostative per cui è prevista la conservazione del posto, saranno assunti dall'affidataria al termine di detto periodo, con riferimento a quanto previsto nei precedenti punti del presente verbale e previa comunicazione della committente.
7. Cooperativa Socioculturale S.C.S. dovrà vincolare, in caso di subappalto di servizi relativi alla presente terziarizzazione, l'eventuale subappaltatore a far applicare ai dipendenti che verranno trasferiti tutto quanto previsto nel presente accordo.
8. Nel caso in cui l'appalto di cui alla premessa del presente accordo venisse ad essere risolto, e non intervenissero ulteriori contratti di appalto con soggetti diversi, il personale che fosse ancora in forza presso la Cooperativa Socioculturale S.C.S. al momento della risoluzione del contratto sarà riassorbito da Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l.

B)

9. La società Villa Montalto s.r.l., procederà con l'assunzione a far data dal 6 novembre 2023, con esclusione del periodo di prova, di tutto il personale avente diritto al passaggio, di cui all'allegato n. 2 mantenendo l'attuale orario di lavoro settimanale di 36 ore per i dipendenti ex Isvo s.r.l., e l'orario di lavoro settimanale di 38 ore per gli ex dipendenti della Cooperativa Socioculturale S.C.S., (con eventuale riparametrazione in caso di part-time), applicando integralmente il CCNL Aris RSA;
10. Al personale, in base alle attività svolte, sono stati attribuiti i livelli di inquadramento e le qualifiche armonizzando la retribuzione come prevista dal CCNL Aris RSA rispetto all'attuale retribuzione applicata, riconoscendo l'eventuale differenza quale superminimo assorbibile dai futuri aumenti contrattuali tabellari. Con riferimento a tale assorbimento le parti si impegnano ad incontrarsi prima dell'applicazione dell'assorbimento per conoscerne e valutarne i suoi effetti.



11. Il personale manterrà lo stesso orario di lavoro settimanale di 36 ore, rapportato alla percentuale di part-time sull'orario di 38 ore settimanali, come previsto dal CCNL Aris RSA, e sarà garantito comunque l'attuale importo lordo mensile della retribuzione, come evidenziato nell'allegato n. 2;
12. Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l., e la Cooperativa Socioculturale S.C.S., risolveranno i rapporti di lavoro per "terziarizzazione" con il personale di cui all'allegato n. 2 alla data del 5 novembre 2023, ultimo giorno di lavoro e provvederanno nei termini di legge e di contratto al pagamento dei ratei di ferie, permessi, 13[^], TFR, TFS, che saranno posti in pagamento entro 60 giorni per la parte a carico dell'azienda e nei termini previsti dall'istituto per la parte versata alla Tesoreria INPS.
13. I lavoratori e le lavoratrici di cui all'allegato n. 2 che alla data di cessazione (5.11.2023) risultassero assenti dal lavoro per infortunio, malattia, maternità o altre cause ostative per cui è prevista la conservazione del posto, saranno assunti dall'affidataria al termine di detto periodo, con riferimento a quanto previsto nei precedenti punti del presente verbale e previa comunicazione della committente;
14. La Cooperativa Socioculturale S.C.S. dovrà vincolare, in caso di subappalto di servizi relativi alla presente terziarizzazione, l'eventuale subappaltatore a far applicare ai dipendenti che verranno trasferiti tutto quanto previsto nel presente accordo.
15. Nel caso in cui il subappalto, di cui alla premessa del presente accordo venisse risolto, e non intervenissero ulteriori contratti di sub appalto o appalto con soggetti diversi, il personale che fosse ancora in forza presso la subappaltatrice al momento della risoluzione del contratto sarà riassorbito da Cooperativa Socioculturale S.C.S. o da Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l.
16. Per tutto quanto non previsto nel presente verbale si rimanda alle vigenti disposizioni di legge, nonché al CCNL delle Cooperative Sociali, per quanto riguarda i dipendenti di cui all'allegato 1, e al CCNL Aris RSA per quanto riguarda i dipendenti di cui all'allegato 2;


PAR



Gina Trevisani (M.M)



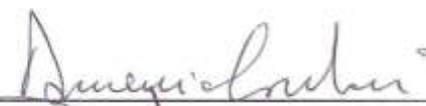
17. Le parti convengono che saranno riconosciute le iscrizioni alle rispettive OO.SS. attualmente in essere, che verranno confermate, mediante apposita comunicazione, dalle stesse OO.SS, con conseguente applicazione delle trattenute sindacali di legge.
18. Le sedi di lavoro dei lavoratori e lavoratrici oggetto del presente accordo saranno quelle presenti all'interno del Comune di San Donà di Piave - VE -: RSA "Monumento ai caduti in Guerra" e RSA "Giardini del Piave".
19. Le parti, nel sottoscrivere il presente verbale di accordo sindacale, si danno reciprocamente atto di aver espletato le procedure in merito alla terziarizzazione secondo le modalità previste dalla legge e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.
20. Non sussiste in capo ai lavoratori l'obbligo di associarsi alla Cooperativa Socioculturale S.C.S.

Nota congiunta

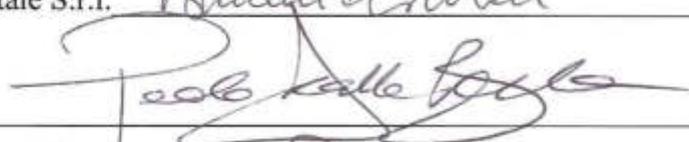
Le parti sottoscrivono gli allegati con mera riserva di verifica contabile circa la correttezza dei dati indicati.

Letto confermato e sottoscritto

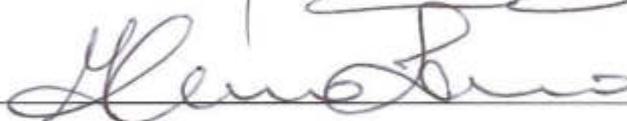
Impresa Socio-Sanitaria Veneto Orientale S.r.l.



Cooperativa Socioculturale S.C.S.

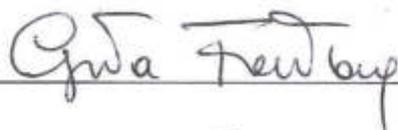


Società Villa Montalto s.r.l.

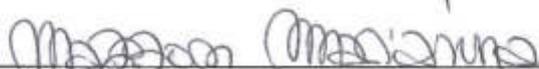


FP-CGIL

UIL-FPL



CISL-FP



RSA AZIENDALE



ALLEGATO 1

IMPRESA SOCIO SANITARIA VENETO ORIENTALE - ARMONIZZAZIONE CCNL COOPERATIVE SOCIALI RAPPORTATE ALL'ORARIO DI LAVORO

DIPENDENTE	ASSUNZIONE	LIVELLO	MANSIONE	% PT	1 PAGA BASE	2 ACATO FUTURI AUMENTI E IND. PROF.	3 PROGR. ECONOM.	4 INDENN. COMPARTO	5 INDENN. LIVELLO	6 VACCANZA CONTRATT.	7 SUPER- MINIMO ASS.	8 PAGA MENSILE	9 PAGA MENS. PT	10 RAL COL. 8/9*13
AGOSTINETTO SUSANNA	01/05/1994 CCNL COOP. SOC.	B3 C2	ADD. ASSISTENZA		1.586,21 1.390,64	78	86,03	39,31	5,38	8,26		1.725,19		22.427,47
BADEA MARIA	01/03/2005 CCNL COOP. SOC.	C2 D2	INFERMIERE PROF.		1.782,74 1.510,24	206,58 336,26	41,14	45,80		9,02		2.085,28		27.108,64
BARRILE ELENA	01/01/2007 CCNL COOP. SOC.	B1 C2	ADD. ASSISTENZA	77,78%	1.586,21 1.390,64	78		39,31	5,38	7,81		1.638,71	1.274,59	16.569,65
BASSO MONICA	01/05/2006 CCNL COOP. SOC.	B3 C2	ADD. ASSISTENZA	77,78%	1.586,21 1.390,64	78	86,03	39,31	5,38	8,26		1.725,19		22.427,47
BERNARDI MARIA STELLA	01/05/2002 CCNL COOP. SOC.	B1 A2	ADD. LAVANDERIA		1.586,21 1.199,57	78		39,31	5,38	7,81		1.638,71		22.427,47
BUSCATO CATIA	01/02/2015 CCNL COOP. SOC.	B1 C2	ADD. ASSISTENZA		1.586,21 1.390,64	78		39,31	5,38	7,81		1.638,71		21.303,23
CATALDO GIUSEPPE	01/05/2007 CCNL COOP. SOC.	C2 D2	ANIMAT./EDUCAT.		1.782,74 1.510,25		41,14	45,80		9,02		1.878,70		24.423,10
CORAZZA SABRINA	01/07/2009 CCNL COOP. SOC.	A1 A2	ADD. SERVIZI GENERA	77,78%	1.503,70 1.199,57			32,40	5,38	7,39		1.548,87	1.204,71	15.661,24
CRISTACHE MARIA LIDIA	01/03/2005 CCNL COOP. SOC.	C2 D2	INFERMIERA PROF.LE	77,78%	1.782,74 1.510,24	206,58 336,26	41,14	45,80		9,02		2.085,28		27.108,64
FURIAN LUANA	01/06/1993 CCNL COOP. SOC.	B4 C2	ADD. ASSISTENZA		1.586,21 1.390,64	78	110,82	39,31	5,38	8,38		1.750,10		22.751,30
HUGHES JOANNA GRACE	01/04/2006 CCNL COOP. SOC.	C2 D2	INFERMIERA PROF.LE		1.782,74 1.510,24	206,58 336,26	41,14	45,80		9,02		2.085,28		27.108,64
MINELLO RAFFAELLA	01/04/2001 CCNL COOP. SOC.	D2 D2	ASSISTENTE SOCIAL		1.934,36 1.510,24		91,30	51,90		10,05		2.087,61		27.138,93
NAPOLETANI RITA	01/10/2014 CCNL COOP. SOC.	C1 D2	FISIOTERAPISTA		1.782,74 1.510,24	150,00 146,79		45,80		8,81		1.987,35		25.835,55
RODER MARIA ANGELA	16/04/2000 CCNL COOP. SOC.	B3 C2	ADD. ASSISTENZA		1.586,21 1.390,64	78	86,03	39,31	5,38	8,26		1.725,19		22.427,47
STOIA DANIEL SANDEL	16/05/2006 CCNL COOP. SOC.	C2 D2	INFERMIERE PROF.LE		1.782,74 1.510,24	206,58 336,26	41,14	45,80		9,02		2.085,28		27.108,64
VOLTAREL MARIELLA	01/09/2009 CCNL COOP. SOC.	B1 C2	ADD. ASSISTENZA		1.586,21 1.390,64	78		39,41	5,38	7,81		1.638,81		21.304,53
ZORZ MARA	24/12/2000 CCNL COOP. SOC.	A3 A2	ADD. LAVANDERIA		1.503,70 1.199,57		50,74	32,40	5,38	7,65		1.599,87		20.798,31

The right side of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From top to bottom, there is a signature that appears to be 'ZAR', followed by 'Abene', 'MCM', and 'ZAR' again. There are also some illegible initials and marks.

Cognome	Nome	datore di lavoro	rapporto lavorativo	Descrizione	CCNL	MANSIONE	Liv.	ore	ENTI LOCALI % part-time	ARIS e COOP. SOC. % part-time	Data assunzione	tipo contratto	Data scadenza TD	Retribuz attuale	Retribuzione adeguata al part-time	Liv ARIS	Retribuz ARIS	Retribuz % ARIS	Armonizzazione	Totale Retribuzione e mese	RAL ANNUA	INDENNITA'	lg. 104
BABBO	CLAUDIA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	CUOCO-AIUTO CUOCO	B1	36	100	94,7368	16/07/2011	T.I.		1.638,71		D	1.417,00	1.342,42	296,29	1.638,71	21.303,23		
BARS	FIGURELLA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	CUOCO-AIUTO CUOCO	A3	18	50	47,3684	01/09/1999	T.I.		1.599,87	799,94	B	1.250,00	592,11	207,83	799,94	10.399,16		
BELLETTI	LUIGI	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	CUOCO-AIUTO CUOCO	C1	38		100	03/01/2022	T.I.		1.425,21		C	1.315,00	1.315,00	110,21	1.525,21	19.827,73	100 € LORDI*	(ricomprese nel totale)
BONETTO	ROBERTA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A2	36	100	94,7368	16/05/2007	T.I.		1.568,79		A	1.158,00	1.097,05	471,74	1.568,79	20.394,27		
CARBOTTI	RITA FILIPPA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	CUOCO-AIUTO CUOCO	A1	36	100	94,7368	01/01/2009	T.I.		1.548,87		A	1.158,00	1.097,05	451,82	1.548,87	20.135,31		
CATTAI	MARIALUISA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A1	36	100	94,7368	01/12/2010	T.I.		1.548,87		A	1.158,00	1.097,05	451,82	1.548,87	20.135,31		
CAVALIERI	VERONICA	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A1	36		94,7368	01/11/2020	T.I.		1.254,62	1.188,59	A	1.158,00	1.097,05	91,53	1.188,59	15.451,63		
CAVALIERI	VALERIA	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A1	36		94,7368	03/10/2022			1.254,62	1.188,59	A	1.158,00	1.097,05	91,53	1.188,59	15.451,63		
CESARO	DANIELA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A1	28	77,78	73,6842	16/04/2012	T.I.		1.548,86	1.204,70	A	1.158,00	853,26	351,44	1.204,70	15.661,14	SI	
COLLA	SABRINA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	CUOCO-AIUTO CUOCO	A3	18	50	47,3684	01/11/2001	T.I.		1.599,87	799,94	B	1.250,00	592,11	207,83	799,94	10.399,16		
DALLA NORA	FABIO	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	CUOCO-AIUTO CUOCO	C1	36		94,7368	17/07/2023	T.D. A-CAUSALE	16/07/2024	1.425,21	1.350,20	C	1.315,00	1.245,79	104,41	1.350,20	17.552,58		
DHAMA	AISHE	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	CUOCO-AIUTO CUOCO	A2	36		94,7368	29/08/2023	T.D. A-CAUSALE	28/02/2024	1.266,21	1.199,57	A	1.158,00	1.097,05	102,51	1.199,57	15.594,37		
GARBO	GIMENA	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In maternità	Cooperative sociali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A1	36		94,7368	18/10/2021	T.I.		1.254,62	1.188,59	A	1.158,00	1.097,05	91,53	1.188,59	15.451,63		
LIVINAL	MORENO	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	CUOCO-AIUTO CUOCO	C1	38		100	10/02/2022	T.I.		1.425,21		C	1.315,00	1.315,00	110,21	1.425,21	18.527,73		
MILITELLO	FEDERICA	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	CUOCO-AIUTO CUOCO	A2	36		94,7368	19/10/2020	T.I.		1.266,21	1.199,57	A	1.158,00	1.097,05	102,51	1.199,57	15.594,37		
PASINI	MATTHIAS	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	CUOCO-AIUTO CUOCO	C1	38		100	06/07/2020	T.I.		1.425,21		C	1.315,00	1.315,00	110,21	1.425,21	18.527,73		
PASINI	GIADA	Socioculturale S.C.S.	dipendente	In forza	Cooperative sociali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A1	36		94,7368	09/01/2023			1.254,62	1.188,59	A	1.158,00	1.097,05	91,53	1.188,59	15.451,63		
PAVANETTO	MICHELA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A1	36	100	94,7368	16/10/2010	T.I.		1.548,87		A	1.158,00	1.097,05	451,82	1.548,87	20.135,31		
SANTANGELO	GAETANA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A3	36	100	94,7368	01/02/2001	T.I.		1.599,87		A	1.158,00	1.097,05	502,82	1.674,87	21.773,31	75 € LORDI*	(ricomprese nel totale)
VALLESE	GABRIELLA	Isvo Srl	dipendente	In forza	Enti locali	ADDETTO ALLE PULIZIE	A1	36	100	94,7368	16/07/2009	T.I.		1.548,87		A	1.158,00	1.097,05	451,82	1.548,87	20.135,31		

RAB
 H
 h
 m m
 C
 F
 D