

“Residenza Riviera del Brenta”

Centro di soggiorno per anziani

- DOLO -

VERBALE INCONTRO

Data incontro: ore 15.00 del 31/05/2022

Presenti:

UIL: Zennaro-RSU Corò, CGIL: Bastianello-RSU Coccato J., CISL: Lubiato-RSU Gobbi e Miotto; Residenza: Altissimo, Ferrara, Presidente Giannuzzi

In esito alle votazioni del 5/7 aprile 2022, vengono presentate le nuove RSU: Corò D, Gobbi E., Miotto N., Coccato J. e Sedona D. (assente). Viene presentato il nuovo RLS Miotto N. La direzione comunica che a breve, nel mese di giugno - trovato il corso in ambito socio-sanitario (si è in attesa di risposta) si procederà con l'aggiornamento della formazione del RLS (8 ore). A seguire verrà fatta per tutto il personale formazione sul nuovo DVR e Mapo; dalle OOSS CGIL e UIL viene chiesto di intervenire anche su aspetti legati allo stress post Covid 19

Punto 1: Invio di decreti/delibere relative a: Costituzione provvisoria Fondo Risorse Decentrate 2022, Indirizzi del CdA alla delegazione trattante di parte pubblica; Dotazione Organica 2022/2021-Piano del Fabbisogno 2022; Piano della performance 2022/2024.

Il direttore informa che ad aprile è stata pagata la performance -individuale e organizzativa- impiegando le risorse previste dal fondo firmato il 09/12/2020; l'importo erogato a singolo dipendente è stato superiore a quello degli scorsi anni, raggiungendo il max di € 357,00. Dato atto che la documentazione è stata trasmessa alle OOSS in mattinata e, quindi, ancora non approfondita, il direttore passa ad illustrarne i contenuti: Fondo Risorse decentrate 2022 -è stato costituito in osservanza al CCNL Funzioni Locali 2016/2018; pertanto si è ripreso il quantum “stabilizzato” al 01/01/2017; si è proceduto ad aggiornarlo alle unità di personale in servizio alla data di costituzione 02/2022 e alle unità di cui è prevista l'assunzione nel 2022. Vengono consegnate due tabelle, una del fondo costituito per l'anno 2022 (€ 228.957,76), l'altra relativa allo speso a tutto il mese di maggio (€ 81.333,94), con proiezione al 31/12 (€ 195.201,94) e all'utilizzo per le indennità e voci “fisse”. Come lo scorso anno, si procederà a una verifica e, se necessario, a una rettifica degli importi dopo l'estate. Le OOSS procederanno a verifica. Vengono di seguito illustrati gli indirizzi del CdA alla delegazione di parte pubblica, in particolare: a) per la disponibilità della Residenza a classificare gli Infermieri e tecnici - in possesso dei requisiti- in categ.D; in tal senso si è in attesa di vedere cosa prevederà il nuovo CCNL 2019/2021 che dovrebbe intervenire in materia di inquadramento. Le OOSS confermano il loro assenso all'operazione, suggerendo di farla tempestivamente al fine di evitare l'esodo degli infermieri verso le ulss; b) proposta di incremento dell'indennità di posizione della P.O dell'ente; le OOSS evidenziano che maggiori risorse per incrementare l'indennità di posizione devono essere “reperite” dal fondo, con una riduzione della disponibilità. Il direttore evidenzia che l'incremento previsto è molto contenuto, chiesto dopo più di 10 anni in cui non è mai stato incrementato e, considerato l'apporto qualitativo dato, ritiene del tutto meritato. Le OOSS chiedono di approfondire l'argomento. La UIL chiede l'apertura di un tavolo tecnico sull'organizzazione del lavoro, anche alla luce dei frequenti piani di emergenza e del carico di lavoro; richiesta condivisa dalle altre OOSS. Il direttore evidenzia che effettivamente i piani di emergenza ci sono ma segnala altrettanto che sul mercato del lavoro non ci sono OSS e IP disponibili ad incarichi e, quindi, risulta ancor più difficile trovare sostituzioni per le assenze per malattia o altre cause; a conferma segnala che fatta ad aprile una selezione a tempo determinato per cercare personale da assumere, su c.a.35 partecipanti, tutti stanno già lavorando. Il problema segnalato c'è e la Residenza per ovviarlo si è attivata anche con l'opzione del lavoro interinale; sono stati assunti 4,5 OSS e anche l'agenzia segnala di non avere altre disponibilità.

A conclusione della disamina le parti convengono che essendo probabilmente prossima -si pensa entro fine giugno- la sottoscrizione del nuovo CCNL 2019/2021, ci si incontrerà per fare il “punto” sulla base dei nuovi valori e nuove disposizioni contrattuali

Punto 2: Consorzio tra IPAB

In forma unitaria le OOSS CGIL, CISL e UIL chiedono un approfondimento sul nuovo Consorzio tra le 4 IPAB -Chioggia, Mirano, Dolo e Conselve. In particolare viene chiesto “perché un Consorzio”, cosa “c'entra l'IPAB di Conselve”, “se si volevano fare economie di scala, già c'erano gli strumenti”, “il Consorzio prevede l'adesione di CdA in scadenza di mandato”. Interviene la Presidente per chiarire: lo strumento del Consorzio non è normativamente vietato, anzi la Regione Veneto auspica a forme di aggregazione di Ipab; lo scopo è di fare economie, considerato che “nessuno” sta mettendo in campo risorse per far fronte allo spropositato aumento dei costi - pensi ai maggiori costi già in essere dell'energia elettrica e gas- oltre a “cascata” degli altri beni e servizi; per il personale, ad oggi ancora non si è risolto il problema segnalato da anni dei costi delle maternità, L.104, gravi patologie..., che lo scenario attuale torna a rendere pressante. Le OOSS segnalano in forma molto partecipata e univoca la loro preoccupazione per il trattamento economico e normativo del personale e chiedono un'ulteriore confronto

Alle ore 16.25 l'incontro si chiude

Proposte per prossimo incontro:

Le OOSS proporranno una data per il tavolo tecnico. Il verbale verrà inviato a tutti i partecipanti. Si segnala che nel caso in cui non pervengano osservazioni entro 10 gg dall'invio, si darà per approvato

Firma verbalizzante

F.to Altissimo Dott.ssa Paola