



Città di Eraclea
Provincia di Venezia

Eraclea.

28.1.16, 2017

Prot. N° 16806
(Si prega di citare questo numero
nell'oggetto della Vostra risposta)

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE
SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' - ANNO 2017**

L'anno duemiladiciasette il giorno ventisei del mese di luglio, presso la Sede Municipale di Eraclea, si è incontrata la delegazione trattante.

Promesso che:

- in data 15.06.2017 è stata discussa dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale presenti un'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale sulla destinazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2017 ed è stata sottoscritta la relativa preintesa;
- in data 29.06.2017 il Revisore Unico del Conto del Comune di Eraclea ha espresso il proprio parere favorevole, ai sensi degli art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999, in merito all'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale sul Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 86 del 06.07.2017 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato Integrativo Aziendale sulla destinazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, come discusso e approvato in sede di preintesa in data 15.06.2017 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla componente sindacale presente;

Le parti sottoscrivono definitivamente il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sulla destinazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale per l'annualità 2017, di cui all'Allegato 1 (Costituzione), Allegato 2 (Destinazione) e Allegato 3 (Progetto Sicurezza estate 2017) che fanno parte integrante e sostanziale del presente e che si intendono espressamente richiamati, a seguito della preintesa raggiunta in data 15.06.2017.

La composizione del Fondo rispetta:

1. la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il "contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
2. il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1 e 2, e 17, comma 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che recita:
"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

cc-rl-er

1

Jun PE

A

f



Città di Eraclea

Provincia di Venezia

persone, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. ".

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2017 subiscono una riduzione dovuta:

- per superamento limite fondo anno 2016 - € 5.190,49;
- 3. il nuovo vincolo di finanza pubblica - pareggio di bilancio dell'esercizio 2016, ai sensi dell'art. 1 commi 720, 721 e 722 della l. n. 208/2015, come da certificazione digitale trasmessa mediante il sito web "pareggio.bilancio.mef.gov.it" in data 27.03.2017 prot. n. 6680 al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- 4. le previsioni in materia di merito e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa che avviene secondo il Sistema di Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 28.04.2011 e ss.mm.ii.).

Delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Generale Dott.ssa Ilaria Piattelli - Presidente
Responsabile Area Servizi al Cittadino Dott.ssa Eleonora Sovran - Componente
Responsabile Area Finanziaria - Risorse Umane Dott.ssa Antonella Angileri - Componente

Delegazione trattante di parte sindacale

Alessandro Mazzon - Componente RSU

Olindo Rizza - Componente RSU

Mazzarotto Cristian - Componente RSU

Grandin Michele - Componente RSU

Franca Vanto - Territoriale CGIL FP

Alzetta Carlo - Provinciale CISL FPS

Renzo Gaetani - Territoriale DCCAP

Giovanni Zennaro - Territoriale UIL FP

ALLEGATO 1)

15-06-2017

ENTE		COMUNE DI ERACLEA			
RISORSE DECENTRATE					
N°	RIPARTIMENTI C.C.N.L.			DESCRIZIONE	2017 Euro
	C.C.N.L. n. 04/1999				
	Art.	Com.	Let.		
				Fondi art. 31, comma 2 lett. d) del C.C.N.L. 08.07.1995 (ivi comprese le anomalie pari al 20% sul pari-anno 1998 (L. 662/96 - art. 1, comma 6)) destinati agli oneri per la disassimilazione del VV.UU. del 01.	
1	15	1	a	Fondo art. 31, comma 2 lett. b)	€ 128.955,36
2				Fondo art. 31, comma 2 lett. c)	
3				Fondo art. 31, comma 2 lett. d)	
4				Fondo art. 31, comma 2 lett. e)	
5				Ricostituzione VV.UU.	
6				Lavoro straordinario Pubblica Amministrazione	
7	15	1	b	Risorse aggiuntive al servizio dell'art. 32 del C.C.N.L. 08.07.1995 e dell'art. 3 del C.C.N.L. 16.05.1995	€ -
8	15	1	c	Risorse di gestione al servizio dell'art. 32 del C.C.N.L. 08.07.1995 e dell'art. 3 del C.C.N.L. 16.05.1995	€ -
9	15	1	f	Risorse destinate dall'operazione dell'art. 2, comma 3°, del D.Lgs. 28/98 - art. 21, 2° comma, C.C.N.L. 01.01.1999	€ -
10	15	1	g	Risorse già decise anno 1988 al F.I.D. per l'opera perennante prevista dal C.C.N.L. 16.05.1995 per ciascuna quota	€ 13.893,24
11	15	1	h	Risorse decise in base all'art. 37, comma 4 C.C.N.L. 08.07.1995	€ -
12	15	1	i	Risorse decise in base all'art. 37, comma 4 C.C.N.L. 08.07.1995	€ -
13	15	1	j	Cassa del 0,2% Monte Salvi anno 1997 (art. 01.01.1998)	€ 6.682,78
14	15	1	k	Somma per trattamento personale trasferito a seguito di licenziamento o di cessazione di servizio	€ -
15	15	1	n	Risorse decise in base all'art. 37, comma 4 C.C.N.L. 08.07.1995	€ 767,97
16	15	1		Contribuzione 3% sulla bustarella	€ -
17	15	1		Incremento stipendio di gestione ordinaria	€ -
18	15	1	8° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ 15.094,13
19	15	1		Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ 11.508,88
20	15	1	6° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ -
21	15	1		Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ 7.870,44
22	15	1	7° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ 6.347,82
23	15	1		Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ 8.181,59
24	15	1	9° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ 8.616,26
25	15	1	10° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ -
26				TOTALE RISORSE STABILI	€ 208.056,45
27				Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ 8.206,50
28				TOTALE RISORSE STABILI	€ 216.262,95
29				TOTALE RISORSE STABILI	€ 216.262,95
30				TOTALE RISORSE STABILI	€ 216.262,95
31	15	1	e	Contribuzione pari al 20% sul pari-anno	€ -
32	15	1	d	Somma versata dal principio del 49 L. 445/97	€ -
33	15	1	k	Risorse da spendere a disposizione di legge	€ 800,00
34	15	1		Risorse eccedenti le quote o compensi di lavoro straordinario ovvero incrementale per eventi eccezionali	€ -
35	15	1	10	Risorse per l'adempimento delle funzioni della struttura	€ 12,06
36	15	1		Incremento del 1,2% del Monte Salvi anno 1997	€ 1.000,00
37	15	1		Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ 4.000,00
38	15	1		Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ -
39	15	1	6° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ -
40	15	1	7° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ -
41	15	1	8° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ -
42	15	1	9° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ -
43	15	1	10° CCNL	Contribuzione 2% del Monte Salvi 1999	€ -
44				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
45				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
46				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
47				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
48				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
49				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
50				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
51				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
52				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
53				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
54				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
55				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
56				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
57				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
58				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
59				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
60				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
61				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
62				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
63				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
64				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
65				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
66				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
67				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
68				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
69				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
70				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
71				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
72				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
73				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
74				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
75				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
76				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
77				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
78				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
79				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
80				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
81				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
82				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
83				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
84				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
85				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
86				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
87				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
88				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
89				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
90				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
91				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
92				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
93				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
94				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
95				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
96				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
97				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
98				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
99				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00
100				TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.420,00

Allegato 1
15-06-2017
Eraclea
Consiglio Comunale
Preside
Prodotto

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2009 - (ART. 31 C.2 CCNL 2009-09)
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,3)
INCREMENTI CCNL 2004-06 - (ART. 1. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)
RISPARMIO EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
RICOSTITUZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.11 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)
INCREMENTO PER RIDUZIONE RETRIBUTIVO STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1999-2001)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, 1.1, 1.2, CCNL 1999-2001)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1999-2001 PARTE FISSA)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2, CCNL 2000-07) - DAL 2011
REDUZIONI FONDO PER PERIZIALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011-2014 DAL 2015 BY FOM
TOTALE RISORSE STABILI

148.781,33	148.781,33
22.400,04	22.400,04
15.091,13	15.091,13
8.818,36	8.818,36
-	-
8.206,55	8.206,55
767,97	767,97
-	-
-	-
11.880,66	11.880,66
-	-
11.890,49	11.890,49
5.946,72	5.946,72
119.168,61	119.168,61

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 448/1997; ART. 15 C.1, lett. D), CCNL 1999-2001)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.2, CCNL 2009-2001; ART. 3, C.3, L. 662/1996; ART. 68, C.1, lett. F), D.LGS 448/1997)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1, lett. A), CCNL 1999-2001)
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. A), CCIAA 1999-2001)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1999-2001 PARTE VARIABILE)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1999-2001)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 8% CCNL 14.9.2000)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.27, CCNL 14.9.2000)
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

7.600,00	-
900,00	900,00
-	-
3.000,00	4.900,00
1.500,00	1.000,00
-	-
-	-
-	-
12.000,00	6.900,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1999-2001)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONTRILUTE - (ART. 16, C.4, CCNL 1999-2001)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. A), CCNL 1999-2001; ART. 95, CC. 5-6, D.LGS. 163/2000)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 448/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1999-2001)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, D.L. 192/11)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

391,33	4.546,25
8.574,82	12,06
3.878,98	-
-	-
-	-
11.016,13	4.141,31
11.016,13	10.000,00
230.891,97	221.806,63

TOTALE

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto del superamento del corrispondente importo determinato per l'anno 2016:

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 27 DEL D. LGS. N. 75/2017 RECANTE MODIFICHE AL D. LGS. N. 165/2001 IN ATTUAZIONE DEGLI ART. 16, COMMI 1 E 2, E 17, COMMA 1, DELLA L. N. 124/2016.

per applicazione limite anno 2016

247.347,32
5.190,49

[Handwritten signatures and stamps]

CCAP

10/01/2017

ALLEGATO 2)

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ENTE		ERACLEA		Preventivo
Comune		Tabella Sinottica Riassuntiva		2017
C.C.N.L. 1993/2004		Destinazione		Importo Euro
art.	comma	lettera		
	d		Fondo per l'incidentalità di rischio 16.000 x 5 persone x 12 mesi operai + messi	€ 2.400,00
	d		Fondo per l'incidentalità di furto	€ 23.000,00
	d		Fondo per l'incidentalità di infortunio (Economico + Anagrafico + Uff. Tecnico)	€ 1.000,00
	b		Fondo per la progressione economica (progressione orizzontale al 51.2.2018 (Progressioni n. 1.2.3.4.5.6.7.8.9.10.11)	€ 105.000,00
	b		Fondo per la progressione economica orizzontale (art. 3 comma 9 C.C.N.L. 2002/2005 e s.m.i.)	€ -
	b		Fondo per la progressione economica verticale	€ -
17	2	f	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 1.500,00
17	2	f	Fondo per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale	€ 900,00
15	5		Fondo elevazione nuovi servizi (ex art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.04.1998)	€ 4.800,00
33	4	e	Fondo per l'incidentalità di Corrente	€ 25.500,00
	c		Fondo per la retribuzione di Posizione e Risultato degli Incarichi di Posizione Organizzativa	€ -
	g		Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alle Utilizzazioni delle risorse art. 16, comma 1° lettera b), C.C.N.L. 01.04.1998	€ 800,00
17	2	a	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi 100% art. 18 lett. D	€ 1.000,00
	a		Fondo Incidentalità per Interventi di emergenza art. 15 co 2	€ -
	s		Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi 100%	€ 43.205,94
TOTALE				€ 216.745,94
Importo costituzione fondo				€ 216.745,94
Da destinare				€ -

15/06/2017

Direttore

Verboletto
F.lli
F.lli

Verboletto
F.lli
F.lli

CCIC-ERACLEA

Sotto Scrittione

26/07/2017

F.lli
F.lli
F.lli

OGGETTO: proposta di "Progetto Sicurezza estate 2017" per l'ampliamento degli orari di servizio da parte della Polizia Locale in orario serale e notturno durante la stagione turistica estiva.

Premessa:

- Il tema della "sicurezza" ha assunto, in particolare negli ultimi anni, una sempre più significativa importanza per la qualità della vita nelle città e, conseguentemente, è cresciuta l'esigenza da parte delle Amministrazioni Locali, di fronte alla domanda di *maggiore sicurezza e vivibilità* dei centri urbani da parte dei cittadini, di fornire adeguate risposte - nei limiti di risorse disponibili - anche attraverso l'implementazione dei servizi della Polizia Locale;
- Considerata la necessità dell'Amministrazione, a fronte delle richieste della cittadinanza, di tutelare e salvaguardare il territorio comunale tramite un'estensione temporanea dell'attuale orario ordinario di lavoro della Polizia Locale (07.30/13.30 e 13.30/19.30) durante il periodo estivo, in particolare per le esigenze della località balneare di Braccia Mare che aumentano significativamente per la presenza turistica.

Il progetto in questione mira, pertanto, a garantire una maggiore presenza della Polizia Locale sul territorio comunale attraverso l'estensione dell'orario ordinario di lavoro, impiegando la Polizia Locale in orario serale/notturno durante l'estate in occasioni e scate che maggiormente lo richiedono.

- Richiamato l'art. 17 del CCNL 01/04/1999, il quale stabilisce che le risorse decentrate (art. 15 CCNL 01/04/1999) sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato;
- considerata la necessità di garantire la vigilanza del territorio e tutti i servizi che la Polizia Locale è in grado di assicurare, in particolare nella località turistica di Braccia Mare dalla metà di giugno alla metà di settembre 2017 nella fascia serale/notturna dalle 19.30 alle 24.00, attualmente non coperta dall'orario ordinario di servizio;
- visto il parere dell'ARAN del 18/05/2015 prot. nr. 19932/2015 afferente le risorse destinabili alla contrattazione integrativa;
- dato atto che parteciperà al presente Progetto il personale appartenente al Corpo di P.L. che darà la propria disponibilità;
- vista la necessità di concertare per l'anno 2017 la destinazione delle risorse decentrate del Fondo incentivante la produttività, stante il finanziamento del presente Progetto con risorse di cui all'art. 208 CdS, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999;

Oggetto, finalità ed obiettivi:

Con il presente Progetto sicurezza si intende assicurare una migliore azione di presidio di tutto il territorio comunale, ma in particolare della località di Braccia Mare, durante il periodo estivo nella fascia oraria 19.30/24.00, attualmente non coperta dall'orario ordinario in due turni della Polizia Locale.

Atteso, tuttavia, che tale servizio serale non può, per ragioni organizzative e per il ridotto numero del personale, essere eseguito in via continuativa, si rende necessaria una modifica temporanea dell'articolazione dell'orario di servizio con previsione di turni, sia in giornate festive che in turni serali/notturni (di seguito specificati), e che tale risultato sarà ottenuto con una diversa distribuzione del personale nelle giornate in cui verrà effettuato un servizio aggiuntivo dalle 18.00 alle 24.00.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

Si consideri altresì che:

Il Progetto in argomento verrà espletato dal personale appartenente al Comando di Polizia Locale, su base volontaria, per le esigenze tese alla tutela e salvaguardia del territorio Comunale realizzando i seguenti servizi:

1. Servizi di controllo, presidio e pattugliamento del territorio comunale con particolare attenzione alle zone di aggregazione, specie nella località di Eraclea Mare (ZTL via Dancalia, via Lungomarina, etc.).
2. Servizi di vigilanza sulla rete stradale per incrementare specifici servizi rivolti a prevenire i comportamenti particolarmente pericolosi mediante impiego di idonea strumentazione in dotazione al Comando di P.L.
3. Servizi per il rilievo di sinistri stradali anche nelle fasce serali/notturne indicate.
4. Servizi di "sicurezza urbana", di rappresentanza o di assistenza alle varie manifestazioni, che possono creare problematiche del punto di vista della circolazione, della viabilità e della sicurezza urbana, in particolar modo durante il periodo estivo nella località balneare di Eraclea Mare.

Le attività, tempistica, ed indicatori del progetto:

Il progetto prevede la programmazione oraria nell'arco delle 24 ore con un orario di turnazione diurno/serale/notturno di almeno 6 ore nei seguenti tre turni (7.30-13.30 // 13.30-19.30 // 18.00-24.00) nelle giornate interessate al presente Progetto del periodo giugno/settembre 2017, individuate in fase di programmazione dei servizi, tenendo conto sia del numero di Operatori di P.L. da impiegare, sia delle esigenze cui far fronte, che della tipologia di servizi da svolgere.

Descrizione degli indicatori di efficacia:

- ✓ Numero di servizi serali/notturni effettuati con orario 18.00-24.00.
- ✓ Numero delle iniziative supportate (manifestazioni, eventi, etc.).
- ✓ Numero dei servizi di polizia stradale effettuati (i.e. per contrasto violazioni artt. 142, 186 CdS, etc.).

Responsabile del progetto:

Il Comandante del Corpo di P.L. curerà la programmazione di detti servizi con le modalità sopra indicate, nonché il controllo sugli obiettivi.

Fondo e retribuzione:

Al fine di realizzare il progetto viene assegnato un fondo complessivo ammontante ad € 4.500,00= (oneri esclusi) che troverà finanziamento nel "Fondo incentivante la produttività anno 2017".

Detto fondo viene ripartito proporzionalmente tra coloro che avranno partecipato al progetto, per una somma di €75,00=lordi ad ogni operatore per ogni servizio effettuato in orario 18.00-24.00, oltre alla remunerazione oraria e la prevista indennità di turno.

Il compenso sarà corrisposto a tutto il personale partecipante al progetto, senza distinzioni di categoria e posizione economica, a seguito di accertato esito positivo da parte del Comandante con propria relazione finale, il quale, secondo quanto prevede l'art. 10 del CCNL 31.03.1999, non percepirà alcun compenso aggiuntivo.

Il Comandante del Corpo P.L.
Comm. Domenico dott. Finotto

DICCAR. *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*

[Signature] *[Signature]*



CITTA' DI ERACLEA

Provincia di Venezia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15.06.2017 Contratto 26.07.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Ilaria Piattelli Componenti: Responsabile Area Economico-Finanziaria -Risorse Umane dott.ssa Angiè Antonella e Responsabile Area Servizi al Cittadino dott.ssa Sovran Eleonora Con deliberazione di Giunta Comunale n. 95/2016 è stato stabilito che in assenza o impedimento del Segretario, le funzioni di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica vengono svolte dal Vice Segretario. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UO APPL, DIOCCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIOCCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIOCCAP-SULPM Personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali – Dipendenti del Comune di Eraclea
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Accordo sull'utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti (Organo di controllo interno) in data 29.06.2017. Il Revisore, vista la documentazione trasmessa in data 22.06.2017, non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione PEG 2017 approvato dalla Giunta Comunale in data 09/02/2017 con deliberazione n. 10. È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017/2019, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D. Lgs. n. 33/2013, con deliberazione di G.C. n. 66 del 25.05.2017. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8, lettera a) dell'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013. La Relazione della Performance per l'anno 2017 sarà validata al termine dell'esercizio da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di accordo per l'anno 2017, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione previste dal contratto nazionale, riguarda l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione reg. gen. n. 275 del 09.06.2017.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati fissati con il C.C.D.T. – parte normativa -triennio 2013/2015 (G.C. n. 123 del 22.10.2015) sottoscritto il 18.11.2013.

Tabella analitica della costituzione del fondo:

RISORSE DECENTRATE					
RIFERIMENTI C.C.N.L.			DESCRIZIONE	2017	
C.C.N.L. 01.04.1999				Euro	
Art.	Com.	Let.			
15	1	a	Fondi art. 31, comma 2 lett. b) c) d) e) del C.C.N.L. 06.07.1995 ivi comprese le economie pari al 20% sul part-time 1996 (L. 662/96 - art. 1, comma 57) detratti gli oneri per la riclassificazione dei VV.UU. dal 01. Fondo art. 31, comma 2 lett. b) Fondo art. 31, comma 2 lett. c) Fondo art. 31, comma 2 lett. d) Fondo art. 31, comma 2 lett. e) Riclassificazione VV.UU. Lavoro Straordinario Posizioni Organizzative	€ 128.255,36	
15	1	b	Risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 e dell'art. 3 del C.C.N.L. 16.05.1996	€ -	
15	1	c	Risparmi di gestione ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 e dell'art. 3 del C.C.N.L. 16.05.1996	€ -	
15	1	f	Risparmi derivanti dalla applicazione dell'art. 2, comma 3°, del D.Lgs. 29/93 - ex art. 21, 2° comma, C.C.N.L. 01.04.1999	€ -	
15	1	g	Risorse già destinato anno 1996 al L.E.D. per l'intera percentuale prevista dal C.C.N.L. 16.05.1996 per ciascuna qualifica	€ 13.893,21	
15	1	h	Risorse destinate a indennità art. 37, comma 4 C.C.N.L. 06.07.1995	€ -	
15	1	i	Solo per le Regioni	€ -	
15	1	j	Quota del 0.52% Monte Salari anno 1997 dal 01.01.2000	€ 6.582,76	
15	1	l	Sommo per trattamento personale trasferito a seguito attuazione processi di decentramento e delega di funzioni	€ -	
15	1	n	Solo per le Camere di Commercio	€ -	
14	4		Riduzione 3% sullo straordinario	€ 767,97	
15	5		Incremento stabile dotazione organica		
16	1	5° CCNL	Integrazione 2% del Monte Salari 1999	€ -	
4	1	6° CCNL	Integrazione 1,1% Monte Salari 1999	€ 15.091,13	
	2		R.I.A. del Personale cessato dal servizio	€ 11.880,66	
5	1		Integrazione indicatori economico-finanziari positivi	€ -	
32	1	7° CCNL	Integrazione 0,62 % Monte Salari 2001	€ 7.870,93	
	2		Integrazione 0,50 % Monte Salari 2001	€ 6.347,52	
		8° CCNL	Integrazione 0,50 % Monte Salari 2003 (<39%)	€ 8.181,59	

8	2	9° CCNL	Integrazione 0,60 % Monte Salari 2005 (< 39%)		€ 9.818,36
TOTALE RISORSE STABILI					€ 208.689,49
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004 - Dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL 09.05.2006 - Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31.07.2009			Integrazione per aumenti contrattuali progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio		€ 8.206,55
TOTALE RISORSE STABILI					€ 216.896,04
di cui per CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI					€ 5.948,72
TOTALE RISORSE STABILI					€ 210.947,32
15	1	e	Economie pari al 20% sul part-time	vedi art. 73 comma 2 lett.c della L. n.133/2008	-
15	1	d	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97		-
15	1	k	Risorse da specifiche disposizioni di legge	ICI	-
				Fondo per la progettazione e l'innovazione	-
				Lotteria	€ 900,00
14	1 e 2		Risorse eccedenti liquidate o compensate di lavoro straordinario ovvero incrementate per eventi eccezionali		€ -
15	1	m	Risparmi sull'applicazione della disciplina dello straordinario		€ 12,06
15	2		Integrazione del 1,2% del Monte Salari anno 1997		€ 1.000,00
15	5		Attivazione nuovi servizi / Processi di riorganizzazione	Progetto sicurezza estate 2017	€ 4.500,00
32	7		Integrazione 0,20% Monte Salari 2001		
4	2	8° CCNL	Integrazione 0,30 + 0,70 % Monte Salari 2003 (39-32 %) (< 32,75 %)		€ -
8	3	9° CCNL	Integrazione 0,30 + 0,90 % Monte Salari 2005 (42-25 %) (< 25 %)		€ -
4	2a	CCNL			
TOTALE RISORSE VARIABILI					€ 6.412,06
TOTALE RISORSE DECENTRATE (STABILI + VARIABILI)					€ 217.359,38
17	5		Riassegnazione Salario Accessorio anno precedente		€ 4.546,25
TOTALE RISORSE DECENTRATE TENDENZIALI					€ 221.905,63
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. n. 75/2017:					
di cui per riduzione del fondo per superamento limite 2016					€ 5.190,49
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI					€ 216.715,14

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al C.C.D.L. – parte normativa - triennio 2013/2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	49.255,14
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	106.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	==
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	26.160,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	==
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 4, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	900,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	==
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	==
Art. 33 CCNT. 22.1.2004 – indennità di comparto	26.500,00
Somme rinviate	
Art. 15, comma 2 – interventi di emergenza	1.000,00
Art. 15, comma 5 – progetto sicurezza estate 2017	4.500,00
Totale	216.715,14

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità

L'erogazione del premio incentivante è coerente con le previsioni in materia di meritorietà e premialità ai fini della corrispondenza degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il Sistema di Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 28.04.2011 e ss.mm.ii.).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Con la deliberazione n. 75 del 08.06.2017, la Giunta Comunale, nelle direttive formulate alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017, non ha previsto di destinare le risorse disponibili del fondo stesso a nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuato dall'Organismo di valutazione prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse. La finalità dell'Amministrazione è quella di migliorare la performance dell'Ente, rendendola misurabile e trasparente, agendo prioritariamente sull'organizzazione interna e sul personale in una logica di valorizzazione del merito individuale e di gruppo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



CITTA' DI ERACLEA

Provincia di Venezia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonome Locali, è stato quantificato con determinazione reg. gen. n. 275 del 09.06.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	210.947,32
Risorse variabili	6.400,00
Riassegnazione salario accessorio anno precedente	4.558,31
Totale risorse tendenziali	221.905,63

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 210.947,32.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	7.870,93
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	6.347,52
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	8.181,59
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	9.818,36

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	11.880,66
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	8.206,55
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PPO)	
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

In relazione alle cessazioni del personale dal servizio relativa all'anno 2016, in applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 05/10/2001, le risorse stabili non vengono integrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in quanto il dipendente cessato dal servizio, a far data dal 01.01.2017 non ne godeva. L'importo iscritto nel fondo, pertanto, viene confermato in € 11.880,66 (invariato rispetto all'anno 2016).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	900,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	12,06
Art. 15, comma 2	1.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	4.500,00
Art. 54 CCNT. 14.09.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.546,25
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNT. 01/04/1999

Si precisa:

- CCNT. 01/04/1999 art. 15, comma 1, lettera k) le risorse riferite all'anno 2017 sono costituite dai seguenti importi:

- Recupero evasione ICI € 0,00
- Lotterie € 900,00
- Incentivo per la progettazione € 0,00

Per un importo complessivo di € 900,00.

In merito si specifica che:

- il fondo per il recupero evasione ICI non viene previsto in quanto l'anno 2016 è stato l'ultimo anno in cui si poteva fare attività di accertamento riferita all'anno 2011 (ultimo anno di applicazione dell'imposta ICI);
- il fondo diretto ad incentivare le funzioni tecniche svolte dai dipendenti, secondo quanto disciplinato dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, non viene previsto.

- CCNT. 01/04/1999 art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario:

Nel 2016 ci sono stati risparmi sull'applicazione della disciplina dello straordinario pari ad € 12,06.

- CCNT. 01/04/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della diligenza ammontava ad € 1.265.873,35, per una possibilità di incremento massima di € 15.190,48 (1,2%). Nella scissione negoziale è stata inserita la quota di € 1.000,00, pari allo 0,08%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale, in particolare per l'indennità per interventi di emergenza di cui all'art. 6 ultima parte del C.C.D.L. triennio 2013-2015 e previa asseverazione da parte dell' OTV.

- CCNT. 01/04/1999 art. 15, c. 5 (nuovi servizi o riorganizzazioni)

Viene finanziato per l'importo di € 4.500,00 il "Progetto sicurezza estate 2017" dell'Area Vigilanza finanziato con risorse di cui all'art. 208 comma 5 bis del D. Lgs. n. 285/1992.

- **Somme non utilizzate l'anno precedente:**

Accertato che alla data del 09.06.2017 risultano economie del fondo risorse decentrate anni 2015 e 2016 pari ad € 4.898,62:

- Indennità di rischio anno 2015 € 588,93
- Maneggio valori anno 2015 € 189,00
- Progressioni economiche orizzontali storiche anno 2016 € 1.751,78
- Indennità di comparto anno 2016 € 575,54
- Indennità di turno anno 2016 € 641,94
- Indennità di rischio anno 2016 € 708,55
- Maneggio valori anno 2016 € 192,20
- Indennità per specifiche responsabilità anno 2016 € 250,68

Dato atto che i risparmi derivanti dall'applicazione della decurtazione del salario accessorio per i primi 10 giorni di malattia del lavoratore, ai sensi dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008 L. n. 133/2008, ammontano ad € 352,37;

La somma da riassegnare al fondo risorse decentrate anno 2017, depurata dei risparmi a fronte dei primi 10 giorni di malattia del dipendente ex art. 71 L. n. 133/2008, è pari pertanto ad € 4.546,25.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Preso atto che l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011/2014;

Si rileva, pertanto, che la quota di decurtazione operata negli anni 2011/2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010, che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio, consolidata a partire dall'anno 2015 è pari ad € 5.948,72;

Nel 2017, inoltre, l'articolo 23, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1 e 2, e 17, comma 1 della legge 7 agosto 2013, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" dispone che:

"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile."

Dato atto pertanto che la riduzione da apportare al Fondo per le risorse decentrate anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come da allegato prospetto A), è la seguente:

- per superamento limite fondo anno 2016 - € 5.190,49;

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 3/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2016 parte fissa)	5.190,49
Totale riduzioni di parte stabile	5.190,49
Parte variabile	
Art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2016 parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale riduzioni	5.190,49

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	210.947,32
Risorse variabili	10.958,31
Totale fondo tendenziale	221.905,63
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.190,49
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	5.190,49
C) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	205.756,83
Risorse variabili	10.958,31
Totale Fondo	216.715,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voci non pertinenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo viene di seguito specificata.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 132.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	26.500,00
Progressioni orizzontali	106.000,00
Ributuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	==
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	==
Altro	==
Totale	132.500,00

Le somme suddette hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione in quanto sono già regolate dal C.C.D.I. triennale 2013-2015 e si riferiscono a progressioni economiche orizzontali progressive.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non sono state destinate risorse alle progressioni economiche orizzontali.

Con la deliberazione n. 75 del 08.06.2017, la Giunta Comunale nelle direttive formulate alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017 non ha previsto di destinare le risorse disponibili del fondo stesso a nuove progressioni economiche orizzontali.

Come da deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 08.06.2017 "Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica: CCIL Accordo economico 2017." sono state destinate risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.I., del 01.04.1999 per il "Progetto sicurezza estate 2017" dell'Area Vigilanza finanziato con risorse di cui all'art. 208 comma 5 bis del D. Lgs. n. 285/1992.

E' stata, inoltre, prevista l'integrazione ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.I., del 01.04.1999, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 08.06.2017, per indennità per interventi di emergenza così come disciplinata dall'art. 6 del C.C.D.I. 2013-2015.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 84.215,14 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	23.000,00
Indennità di rischio	2.160,00
Indennità di disagio	==
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	==
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 – interventi di emergenza	1.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 – progetto sicurezza estate 2016	4.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	49.255,14
Altro	==

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	132.500,00
Somme regolate dal contratto	84.215,14
Destinazioni ancora da regolare	==
Totale	216.715,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 205.756,83 (al netto delle riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali progressse) ammontano a € 132.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'OFV;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono state destinate risorse alle progressioni economiche orizzontali.

Con la deliberazione n. 75 del 08.06.2017, la Giunta Comunale nelle direttive formulate alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017 non ha previsto di destinare le risorse disponibili del fondo stesso a nuove progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse fisse	210.947,32	216.896,04	-5.948,72
Risorse variabili	6.400,00	12.900,00	-6.500,00
Decurtazioni	5.190,49	17.639,21	12.448,72
Residui anni precedenti	4.558,31	18.645,14	-14.086,83
Totale	216.715,14	230.801,97	-14.086,83

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Non regolate dal decentrato	132.500,00	135.500,00	-3.000,00
Regolate dal decentrato	84.215,14	95.301,97	-11.086,83
Ancora da regolare	==	==	==
Totale	216.715,14	230.801,97	-14.086,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Disposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decantate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione esercizi finanziari 2017/2019 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 22.12.2016

- nel capitolo 0110101 0140 "Compenso incentivante Produttività Generale" per € 155.500,00;
- nel capitolo 0110110 0150 "IPV - Compenso incentivante Produttività Generale" per € 61.215,14;
- nei capitoli di bilancio al macroaggregato I - Redditi da lavoro dipendente - per gli oneri riflessi e per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Si precisa che ai sensi del "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" - Allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 - punto 5.2, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

La verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Disposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Visto il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 che recita:

"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."

Si precisa che le risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2017 subiscono una riduzione complessiva pari ad € 5.190,49 dovuta:

- per superamento limite fondo anno 2016 - € 5.190,49;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare complessivo del Fondo trova piena copertura negli atti di programmazione finanziaria dell'Ente e risulta compatibile nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento, anche nell'anno 2017, dell'obiettivo di riduzione della spesa del personale, previsto dal comma 557, dell'art. 1, della L. n. 296/2006.

La copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio esercizi finanziari 2017/2019 dell'Amministrazione è la seguente:

- nel capitolo 0110101 0140 "Compenso incentivante Produttività Generale" per € 155.500,00;
- nel capitolo 0110110 0150 "IPV - Compenso incentivante Produttività Generale" per € 61.215,14;
- nei capitoli di bilancio al macroaggregato I - Redditi da lavoro dipendente - per gli oneri riflessi e per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.