

OGGETTO: Verbale incontro del 18 giugno 2021 tra la R.S.U., le OO.SS. e la Delegazione trattante di parte pubblica. Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo Anno 2021.

L'incontro ha luogo in videochiamata tramite google meet alle ore 11.00.

Risultano presenti:

Per la Parte Pubblica – giusta deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 19.06.2018:

Dott. Dino Daniele Bonato	Dirigente – Vice Segretario Generale
---------------------------	--------------------------------------

Dott.ssa Pamela Penzo	Responsabile del Servizio Personale
-----------------------	-------------------------------------

Per le OO.SS.:	Nicola Gallo	Rappresentante C.G.I.L.
	Giovanni Zennaro	Rappresentante U.I.L.
	Luca Rocco	Rappresentante C.S.A.
	Carlo Alzetta	Rappresentante C.I.S.L.

Per la R.S.U.: Gianluca Amadi, SilenoStefano Manzato, Denis Costantini

Partecipa la Signora Onesto Tiziana – Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile in servizio presso il Servizio Personale.

Viene data lettura e spiegazione della documentazione inviata via mail in data 14.06.2021 prot.n.12223

Il rappresentante della C.S.A. chiede delucidazioni sul progetto relativo al prolungamento per il mese di luglio dell'asilo nido comunale approvato dalla Giunta Comunale e propone di ridurre l'importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali visti i risparmi realizzati nel 2020.

Il Presidente della delegazione trattante chiarisce che il progetto riguarda l'attività di prosecuzione dell'asilo nido nel mese di luglio ed è rivolto a tutte le educatrici in servizio ed è stato calcolato un importo di sette euro (oneri a carico ente esclusi) all'ora per un ammontare di trenta ore settimanali per due settimane per ogni educatrice.

In merito all'importo da destinare nel fondo 2021 per le progressioni è da valutare e rimette alle OO.SS. e alle R.S.U la decisione, riservandosi di inviare il prospetto aggiornato con il conteggio attuale.

Le OO.SS. e le R.S.U. propongono di adeguare l'importo destinato alle progressioni orizzontali in modo di aumentare la produttività collettiva.

Il Presidente della delegazione trattante informa che in questi giorni è maturata la necessità di procedere al finanziamento di qualche altra specifica responsabilità che comunque sarà finanziata con i risparmi del fondo delle Posizioni Organizzative.

Il Presidente della delegazione trattante prende atto quindi della volontà di procedere alla modifica della destinazione del fondo proposta in questo modo:

- riducendo l'importo destinato alle progressioni orizzontali, a seguito di verifica del Servizio Personale;
- aumentando dello stesso importo la produttività collettiva;
- finanziando il fondo per le specifiche responsabilità con i risparmi delle posizioni organizzative.

Altra questione che viene affrontata riguarda la distribuzione della produttività per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Il Presidente della delegazione trattante ricorda l'accordo siglato negli ultimi anni:

- 75% compendo di produzione e 25% prestazione individuale;
- Individuazione di 5 fasce di merito;
- Minimo garantito 800 euro.

Si specifica che da quando è stato assunto questo accordo il fondo della produttività collettiva è diminuito molto a seguito delle progressioni orizzontali che hanno riguardato il personale dipendente e propone di valutare l'opportunità di eliminare o quanto meno ridurre l'importo del minimo garantito. Inoltre chiede di rimettere mano alla ridistribuzioni dei risparmi che derivano dalle assenze.

Il rappresentante della U.I.L. in accordo con il rappresentante del C.S.A. propone di ridistribuire i risparmi delle assenze in base ai punteggi assegnati ai dipendenti e non in base all'ufficio di appartenenza.

Il rappresentante della U.I.L. non concorda sul fatto di togliere il minimo garantito dal 2021 senza aver discusso con i lavoratori.

La R.S.U. Costantini concorda sul riparametrare il minimo garantito sul totale da distribuire, ma non è d'accordo invece sul ridurre le fasce e nemmeno sul modificare il sistema di ridistribuzione delle assenze.

Le OO.SS. e le R.S.U. chiedono di avere un prospetto che metta in evidenza la situazione per fare eventuali valutazioni.

Si allegano i file inviati per la trattativa.

L'incontro sindacale termina alle ore 12.30.

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica:

Il Presidente della delegazione trattante

(dott. Dino Daniele Bonato)

La Responsabile del Personale

(dott.ssa Pamela Penzo)