

Finisco il 11/11/2005

**INCONTRO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELLA RESIDENZA PER ANZIANI "G. FRANCESCON" E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA CASA DI RIPOSO, AVVENUTO IN DATA 15 SETTEMBRE 2005**

\*\*\*\*\*

Verbale n. 36

Addì, 15 settembre 2005, alle ore 10,30 presso la sede Amministrativa della Residenza per Anziani "G. Francescon", si sono riunite:

**la delegazione trattante della Residenza per Anziani "G. Francescon"**

nelle persone:

SANTIN Dott.ssa DIANA - Consigliere  
SPERANZA Prof. ANTONIO - Consigliere  
CHIAROTTO Dott.ssa LAURA - Segretario - Direttore  
RAMON Sig. FILIPPO - Responsabile Area Servizi Socio Sanitari Assistenziali  
PITTONI Sig.ra BARBARA - Responsabile Area Servizi Sociali

e

**la delegazione delle Organizzazioni Sindacali di categoria**

nelle persone:

MARCATI GUIDO - rappresentante territoriale C.I.S.L.  
LUBIATO PAOLO - rappresentante territoriale C.G.I.L.  
SESSOLO RENZO - rappresentante territoriale CONFAIL  
ZENNARO GIOVANNI - rappresentante territoriale UIL  
ALESSANDRONI NICLA - rappresentante R.S.U.  
SIVIERI NIVES - rappresentante R.S.U.  
BRUNZIN ENRICO - rappresentante R.S.U.  
GIAVEDONI M. CRISTINA - rappresentante R.S.U.  
DAMIANI ARIANNA - rappresentante R.S.U.  
DRIGO PAOLA - delegata UIL

Svolge la funzione di Segretario Verbalizzante la Sig.ra Salvador Anna.

La seduta inizia alle ore 10,30 con la lettura del Verbale n° 35 che viene approvato e sottoscritto.

La Prof.ssa Santin dà la parola alla Dott.ssa Chiarotto per illustrare il punto all'ordine del giorno: "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Chiusura anni 2003-2004. Inizio discussione anno 2005".

La Dott.ssa Chiarotto propone ai presenti quanto segue:

- a) di liquidare il fondo degli anni 2003 e 2004 (che ammonta ad € 16.284,74) attraverso la scheda di valutazione e i coefficienti di presenza e livello e di liquidare quanto dovuto al personale già nel mese di ottobre p.v.;
- b) per l'anno 2005, visto le scarse risorse di cui dispone il fondo per la produttività collettiva ed individuale, informa che lo stesso sarà rimpinguato di € 10.000,00 per nuove assunzioni e che così il fondo per la produttività per l'anno 2005 ammonterebbe ad € 10.530,00;
- c) di corrispondere un' indennità di responsabilità al personale infermieristico "coordinatore di unità operativa", che a seguito progressioni verticali è inquadrato nella categoria D, come previsto dall'art.17 del CCNL e propone un' indennità annua di € 1.800,00. La non corresponsione dell' indennità infermieristica al personale inquadrato in categoria D qualifica di "coordinatore di unità operativa" e la corresponsione agli stessi dell' indennità proposta, libera la somma di € 3.010,00 dal capitolo delle indennità di turno, risorse che potrebbero essere ridistribuite tra il personale in incentivi alla produttività.

La dott.ssa Chiarotto, inoltre, propone di legare il fondo per la produttività anno 2005 ai seguenti progetti:

1. "progetto contenzione", indirizzato al personale socio-sanitario coinvolto nel progetto, che potrebbe attuarsi negli ultimi tre mesi dell'anno in corso;
2. "adattamento nuova situazione a seguito affidamento servizio di cucina alla Ditta Gemeaz Cusin", rivolto al personale di cucina, magazziniere e manutentore-autista;
3. "riorganizzazione del servizio per i reparti socio sanitari", rivolto al personale della lavanderia;
4. "Nuovo regime IVA" rivolto ad un amministrativo che in particolare si è occupato dell'argomento;
5. "Nuova materia in regime di privacy" rivolto al restante personale amministrativo che sta trattando l'argomento.

La Sig.ra Sivieri chiede che la scheda di valutazione sia spiegata individualmente al dipendente dal responsabile di reparto.

Il Sig. Sessolo ritiene che le attività progettuali non possano essere definite a posteriori e che il personale, per essere oggetto di valutazione, debba conoscere prima gli obiettivi da raggiungere.

Il Sig. Zennaro propone di istituire una valutazione semestrale intermedia per dare la possibilità al personale dipendente di conoscere "il punto" sugli obiettivi da raggiungere e per dare modo agli stessi di correggere eventuali scostamenti, per poi arrivare ad una valutazione finale.

Il Sig. Marcati, sulle proposte avanzate dalla Delegazione trattante per parte pubblica, ritiene che anche il fondo per l'anno 2005 possa rientrare nella redistribuzione complessiva per tutto il personale dipendente, creando il minor gap possibile tra il personale all'interno della struttura e attraverso scheda di valutazione.

Anche il Sig. Lubiato concorda con la suddetta proposta.

Tutti i presenti concordano nel distribuire, nel mese di ottobre p.v., le risorse per la produttività degli anni 2003-2004-2005 a tutto il personale dipendente attraverso la scheda di valutazione prevista dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ancora vigente e di rinviare a successiva discussione l'analisi di una nuova scheda di valutazione per il personale e concorda, inoltre, di corrispondere ai Coordinatori di Unità Operativa un'indennità di responsabilità annua di € 1.800,00 a decorrere dal 01/02/2005.

Sottolineando l'importanza dei progetti obiettivo ed in particolare del "progetto-contenzione", la Dott.ssa Santin informa che l'amministrazione si impegna a concretizzare i suddetti progetti-obiettivo da avviare nei primi mesi dell'anno 2006.

A conclusione dell'incontro la Dott.ssa Santin informa i presenti degli ulteriori progetti in essere nella Casa di Riposo ed in particolare della Sistemazione del parco e di un parco-protetto attraverso un percorso che si inserisce nel complesso urbanistico della Città di Portogruaro e l'istituzione di un Asilo Nido aziendale in collaborazione con il Comune di Portogruaro.

La riunione si chiude alle ore 12,00.

La Delegazione Trattante

Rappresentanti R.S.U.

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**Rappresentanti Organizzazioni Sindacali**

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

CONFAIL \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

**Il Segretario – Verbalizzante**

\_\_\_\_\_