

PREINTESA SULLA PROPOSTA DI DESTINAZIONE DEL FONDO TEA DIPENDENTI ANNO 2020

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		
FONDO PARTE STABILE 2017		433.473,06
FONDO P.O.		- 149.000,00
R.I.A. CESSATI	(dal 2018)	1.704,43
DIFFERENZIALE P.E.O.		7.827,30
INCREMENTO DI EURO 83,20		6.156,80
RISORSE STABILE		300.161,59
FRAZIONE R.I.A. CESSATI	(rateo cessati anno precedente)	0
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE		18.202,88
RISORSE VARIABILI		18.202,88

Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	38.000,00
Progressioni orizzontali	lett.b	120.000,00
Posizioni organizzative	lett.c	-
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	4.958,40
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	2.727,36
Indennità di funzione	CCNL 2018	6.500,00
Indennità di disagio	lett.e	-
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	15.400,00
Indennità per specifiche resp. lett. i)		900,00
Ex quarto livello		581,04
Indennità di turno	lett.d	34.000,00
Indennità di servizio esterno	CCNL 2018 Art. 56 quinquies	9.000,00
Indennità maneggio valori	lett.d	450,00
uscite		232.516,80
differenza STABILI		67.644,79
RIDUZIONE art. 9 c.2 bis DL 78/2010 (limite)		-
RIDUZIONE art. 9 c.2 bis DL 78/2010 (personale)		-
Risorse residue da spendere sia per voci fisse sia per voci variabili		67.644,79
Risorse variabili da destinare		18.202,88
PRODUTTIVITA' IPOTETICA		85.847,67
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		24.680,27
ICI		16.570,34
MATRIMONIO		2.000,00
NOTIFICHE		100,00

FONDO SENZA ESCLUSIONI	361.715,08
-------------------------------	-------------------

Considerato che rimane da dettagliare la distribuzione del fondo ai fini di quanto stabilito dal Sistema Unico di Valutazione in riferimento al Compenso di Produzione e quello di Prestazione Individuale.

Si conferma la ripartizione tra il compenso di produzione e quello di produttività individuale nel modo

seguinte:

- 75% del fondo a favore della quota per il compenso di produzione;
- 25% del valore fondo a favore quota per la produttività individuale;

Si individuano 5 fasce di distribuzione dell'ulteriore compenso derivante dalle somme non distribuite come compenso di produzione sommate a quelle non distribuite prestazione individuale. Alla prima andrà riconosciuto il 100% compenso teorico massimo ottenuto come quoziente tra la somma di quanto non distribuito della quota del compenso di produzione e quello di produttività individuale ed il numero dei dipendenti; alla seconda il 70% di tale compenso ed alle altre fasce il 70% del valore della fascia precedente.

Le decurtazioni per assenza e part-time vanno applicate sul valore del compenso di produzione e ridistribuite tra il personale dei singoli servizi/uffici, sulla base del punteggio da ciascuno riportato nella scheda di valutazione, avendo cura di non distribuire tali economie ai medesimi dipendenti cui vengono decurtate. In tali casi le economie concorreranno alla formazione di resti da, ulteriormente, distribuire e di cui al successivo periodo.

Viene applicato quanto previsto dall'art. 12 del CCDI approvato per il triennio 2019-2021.

Le somme residuali a valle delle operazioni di cui sopra saranno distribuite tra tutti i dipendenti sulla base del punteggio da ciascuno riportato nella scheda di valutazione e rapportate alle effettive presenze.

Il differenziale tra il valore del compenso finale, al lordo delle decurtazioni per assenze e/o part-time, ed il minimo garantito di €. 800,00 è recuperato in parti uguali tra tutti i dipendenti che abbiano un importo maggiore al minimo avendo cura di evitare che nessuno scenda sotto quel limite a valle di tale operazione di ridistribuzioni.

si sottoscrive la PREINTESA per l'accordo collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 e la ripartizione tra il compenso di produzione e quello di produttività individuale;

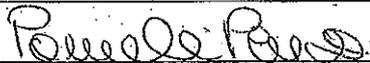
Cavallino Tréporti, 09.12.2020

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Presidente: dott. Dino Daniele Bonato



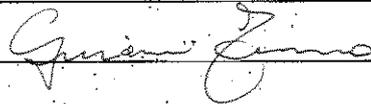
Membro: dott.ssa Pamela Penzo



Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

CGIL FP: sig.ra Franca Vanto

UIL FPL: sig. Giovanni Zennaro



CISL FPS: sig. Carlo Alzetta

CSA RAL: sig. Sergio Berti

R.S.U.:

Costantini Denis:

Cimadam Manuel:

Cadamuro Mara:

Amadi Gianluca:

Manzato Silenostefano:

