



COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA 2021

A seguito della della Delibera di G.C. n. del 02/12/2022 con la quale l'Amministrazione comunale di Quarto d'Altino ha autorizzato la parte pubblica alla stipula del contratto collettivo decentrato, parte economica dell'anno 2021, le parti della delegazione trattante così costituita:

Per la delegazione di parte pubblica:

PONTINI Claudio – Presidente
MILANELLO Fabrizio – componente
BARBIERI Gianmaria - componente
SPIGARIOL Nicola - componente
GASPARELLO Fabio - componente

Per le RSU aziendali:

GASPARINI Maddalena
ZENNARO Cristiano

Per le OO.SS. territoriali:

ZENNARO Giovanni per UIL FLP Venezia
ALZETTA Carlo per CISL FLP Venezia
GALLO Nicola per CGIL FLFP Veneto

CONVENGONO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), si applica a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione del Comune di Quarto d'Altino.

Il fondo dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa si determina in complessivi EURO 156.610,59 (allegato A) al lordo delle decurtazioni per rispetto dei limiti di cui art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, mentre il totale del fondo oggetto di distribuzione, al netto di detta decurtazione è pari ad Euro 154.992,26 (Allegato B)

Vengono presentati gli indirizzi espressi con atto di giunta comunale n.107 del 23.09.2021 e la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno corrente come da determinazione del Responsabile servizio finanziario n.38/326 del 23.09.2021;

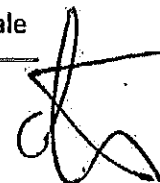
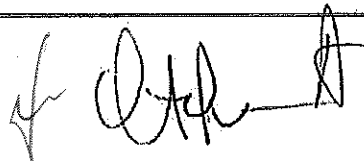
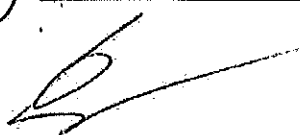
All'importo della performance individuale, residua dopo l'applicazione degli altri istituti contrattuali previsti sarà sommato il 70% della retribuzione di posizione non erogata al responsabile di Area Amministrativa, pari ad Euro 7.000,00 in quanto per il periodo gennaio – ottobre 2021 è stato individuato quale responsabile di detta area funzionale il Segretario generale.

Ai sensi dell'art. 13 del CCDI 2019-2021 l'indennità di risultato che non verrà erogata alla posizione organizzativa dell'Area Amministrativa confluirà nel fondo della performance organizzativa ed individuale.

Le parti concordano pienamente i contenuti degli atti sopra indicati con particolare riferimento al riconoscimento delle seguenti progressioni orizzontali per l'anno in corso:

- A) il 20% del personale di CATEGORIA B
- B) il 20% del personale di CATEGORIA C
- C) il 20% del personale di CATEGORIA D

Le percentuali sono da intendersi applicate al numero dei dipendenti in servizio al 1 gennaio dell'anno in corso, con arrotondamento all'unità inferiore o superiore se la prima cifra decimale



derivante dal calcolo è rispettivamente minore/uguale a 5 o superiore a 5 e comunque nel rispetto delle risorse disponibili di parte stabile, e nel rispetto del limite normativo della quota massima del 50% degli aventi diritto.

Vengono valutati favorevolmente i progetti proposti per l'annualità in corso riguardanti il personale di polizia locale, interamente finanziato da risorse derivanti dall'art. 208 Codice della Strada.

Ciò posto, le parti concordano ~~collaborare~~ ^{CON} l'utilizzo del Fondo risorse decentrate personale dipendente costituito per l'anno 2021, rappresentato nell'allegato "B".

PER LA PARTE PUBBLICA



Il Segretario comunale - Presidente
Dott. Claudio Pontini

Il Responsabile di Area Economica - Componente
Dott. Fabio Gasparello

Il Responsabile di Area Polizia Locale - Componente
Comm. Fabrizio Milanello

Il Responsabile di Area Tecnica - Componente
Arch. Gianmaria Barbieri

Il Responsabile di Area Promozione ed Istruzione - Componente
Dott. Nicola Spigariol

PER LA PARTE SINDACALE

R.S.U. AZIENDALE	OO.SS. Territoriali
Gasparini Maddalena	CGIL Nicola Gallo
Zennaro Christiano	CISL Carlo Alzetta
	UIL Giovanni Zennaro

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Allegato A

Allegato "A"

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
- anno 2021 -		
Parte fissa (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	114.978,06
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.912,00
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni inidonee	3.019,25
	c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	3.086,07
	d) Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	e) Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile del fondo delle amministrazioni di provenienza	
	f) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	g) Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a inquadramento stabile delle dotazioni organiche	
	Totale parte FISSA	
Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)		
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contratti di fruizione per servizi pubblici non essenziali	
b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2008 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 50/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura esterna per sentenza favorevole all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 448/1997	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione IMU e TARI art. 1, comma 1091 L. 145/2018	4.579,90
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 60, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	16.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - risparmi buoni pasto causa Covid comma 879 Legge Bilancio 2021 (fino par anno 2021)	458,44
	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	0,00
	e) Eventuali risparmi a consumo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	4.392,95
	f) Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria art. 54 del CCNL 14/09/2000	
	h) Incremento contrattuale, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	
i) Risorse per il conseguimento di obiettivi differiti, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con provveng. sanzioni d.d.g. (art. 56-quater, comma 1, lett. g), CCNL 21/05/2016)	3.000,00	
k) Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile del fondo delle amministrazioni di provenienza (militamante saranno in cui avviene il trasferimento)		
Altre risorse + contributo progr economica comandante PL + RIA dai comuni convenzione		7.021,00
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
Totale parte VARIABILE		34.440,27
DECURTAZIONI		
art. 3 co. 2-bis D.L. 70/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014		
	Decurtazione permanente dall'anno 2016 - riduzione operata nel 2014	1.828,00 (-)
TOTALE FONDO		189.610,59

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Stefano, and a stamp that says "PARTEVA ATTO"]

VERIFICA LIMITE FONDO 2018 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/06/2018)

Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	a)	DAL 2010 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.912,00 (-)
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.019,25 (-)
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	
		Risorse previste da disposizioni di legge una tantum - risparmi buoni pasto anno 2020 causa Covid. Art.67 comma 3 lett. c)	456,44
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione IMU e TARI art. 1 comma 1091 L. 145/2018	4.579,80
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2016)	15.000,00
	e)	Eventuali risparmi a consumo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	4.382,95
		Altre risorse - rimborso progr economica comandante PL + RIA dai comuni convenzione	7.021,08
art. 68 CCNL 21/05/2018			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
		TOTALE RISORSE ESCLUSE	37.071,62 (-)
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo			
		TOTALE FONDO 2021	158.610,59
		TOTALE RISORSE ESCLUSE	37.371,52
		TOTALE FONDO 2021 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	119.239,07 a
		FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021	92.105,26 b
		FONDO STRAORDINARIO 2021	11.810,00 c
		TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ai fini della verifica del limite (a+b+c)	223.154,33
		LIMITE FONDO 2018 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (con adeguamento "decreto crescita")	221.636,00
		DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2018	1.618,33 (-)
		TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2021 (al NETTO di eventuali decurtazioni al fine del rispetto del limite 2018)	164.992,26

Allegato B

COMUNE DI QUARTO D'ALTINO
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
Importo unico consolidato 2017	114.978,00
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	2.912,00
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	3.019,25
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	3.085,07
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	0,00
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	0,00
Eventuali decurtazioni (recupero progressioni M#anello)	-1.625,00
TOTALE RISORSE STABILI	122.370,32
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	4.382,95
Art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 (Frazione di RIA personale cessato)	0,00
Altre risorse (rimborso progr economiche comandante P.L. + economia da produttività 2020)	7.021,08
Art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 risparmio buoni mensa 2020	456,44
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.860,47
Esposizioni documentarie per esperimento Emibi art. 23 comma 2 D.Lgs 73/2017	-611,31
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
D.LGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
INCENTIVI RECUPERO DMU e TARI	4.579,80
Compensi Irpef	0,00
Risorse art. 208 Codice della Strada	3.000,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	22.579,80
TOTALE COMPLESSIVO	154.992,26

IPOTESI UTILIZZO DEL FONDO	
SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali	61.000,00
Indennità di comparto	17.400,00
Indennità pers. Educativo	.
Indennità ex VII q.f.	.
Totale somme non disponibili	78.400,00
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	54.012,46
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Rischio	650,00
Disagio	.
Maneggio valori	500,00
Indennità condizioni lavoro	.
Indennità particolari responsabilità - (art.70 quinquies co.1)	11.000,00
Reperibilità	.
Furto - magg. festive	8.000,00
Progressioni orizzontali nuove (ipotesi 20% progressioni)	6.000,00
Progetti incentivanti	.
Indennità servizio esterno	1.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies co.2)	1.400,00
Performance collettiva (1)	17.473,72
Performance individuale (1)	7.488,74
USCITE CONTRATTATE	54.012,46
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
D.LGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
INCENTIVI RECUPERO DMU e TARI	4.579,80
Compensi Irpef	0,00
Progetto potenziamento servizio Polizia Locale	3.000,00
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	22.579,80
TOTALE COMPLESSIVO	154.992,26

Economia 70% retribuiz posizione non individuata Euro 13000 7.000,00
Economia retribuiz di risultato P.O. non individuata 4.421,05

(1) alla performance organizzativa ed individuale contribuiranno inoltre le seguenti somme:
Economia 70% retribuiz posizione non individuata Euro 13000 7.000,00
Economia retribuiz di risultato P.O. non individuata 4.421,05

Tot. Complesivo da destinare alle performance collettive 25.468,48
Tot. Complesivo da destinare alle performance individuali 30.915,05

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]