

## FIRMATI GLI ACCORDI SULLA DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI E RISORSE DEI FONDI

Gli accordi prevedono

- un **riconoscimento straordinario una tantum** per il personale che nel corso del **2022** hanno lavorato in **contesti particolarmente difficili**, come il **Dipartimento Materno-Infantile**, di **Salute Mentale**, e delle **Geriatriche** di tutti i nosocomi, e delle **Medicine** nei presidi Ospedalieri di **Chioggia, Mirano e Dolo**.
- L'accordo sulla **distribuzione dei fondi contrattuali** dettaglia le **spese per incarichi, progressioni economiche, indennità** (art.102) - premialità e condizioni di lavoro (art.103).
- È in corso la definizione **entro l'anno** di un **nuovo accordo sui DEP**, l'**obbiettivo** è garantire **un'equa rotazione tra il personale**.
- Inoltre, a breve i coordinatori riceveranno istruzioni per raccogliere le richieste, per la liquidazione dello straordinario fino al 40% del monte orario accantonato.
- Procede la definizione dei beneficiari degli incentivi ex. art. 113 D.Lgs 50-2016; la commissione sta ultimando l'individuazione del personale coinvolto.

**Sottolineiamo e apprezziamo il fatto che anche Cgil e Nursing Up hanno siglato l'accordo sui residui, insieme a quello già sottoscritto a ottobre scorso e che aveva scatenato non poche polemiche.**

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI AI NOSTRI DELEGATI