

Mestre, 20 Ottobre 2023

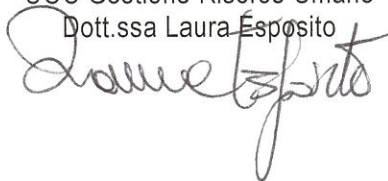
**OGGETTO: Accordo integrativo in materia di utilizzo dei residui contrattuali anno 2022 CCNL 2016/2018
artt. 80-81 e nuove quote premialità CCNL 2019/2021 art.103 Area Comparto**

In data 11 ottobre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo aziendale, indicato in oggetto, tra l'Azienda ULSS 3 Serenissima e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto firmatarie del CCNL del 2 novembre 2022.

Il Collegio Sindacale in data 20 Ottobre 2023 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Alla luce di quanto sopra, si considera dunque la proposta di accordo sopra citata come accordo definitivo tra le parti.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Laura Esposito



IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO
SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI CONTRATTUALI ANNO 2022 CCNL 2016/2018 ARTT. 80 E 81
E NUOVE QUOTE PREMIALITA' CCNL 2019/2021 ART.103
AREA COMPARTO

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA' E LA RSU AZIENDALE

In data 11/10/2023 alle ore 12:30 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto e la RSU aziendale

LE PARTI

Richiamati:

- la deliberazione n. 915 del 5 giugno 2023 ad oggetto "Rideterminazione fondi contrattuali anni 2019 - 2020- 2021 - in applicazione del CCNL 2 novembre 2022 e costituzione definitiva fondi aziendali anno 2022";
- il CCNL Area Comparto Sanità del 21 maggio 2018 e il successivo CCNL del 2 novembre 2022 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui;
- gli articoli 101, 102 e 103 del CCNL del 2 novembre 2022 che hanno previsto un incremento di risorse dei Fondi Aziendali per gli anni dal 2019 al 2022 che sono andate conseguentemente ad aumentare i residui del "Fondo premialità e Fasce" dell'anno 2022;
- l'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 relativo all'applicazione dell'art. 81 CCNL del 21 maggio 2018.

Tenuto conto:

- delle risorse a disposizione dell'Azienda anche a seguito dei finanziamenti sopra indicati;
- dell'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 sopra richiamato che destina una quota di eventuali residui dei fondi contrattuali 2022 all'incremento del valore annuo della performance organizzativa e individuale dei dipendenti dell'Area del Comparto fino all'importo di € 2.300.000,00;



Dato atto che le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2022, ammontano a € 8.624.236,68 al netto di € 2.300.000,00 destinati all'applicazione dell'accordo sopra richiamato;

Ritenuto di finalizzare dette risorse per i seguenti utilizzi:

- 1) quota parte delle risorse residue anno 2022 da destinare al riconoscimento **una tantum** a titolo di maggiorazione della premialità in relazione al maggior impegno prestato dalle seguenti figure professionali:
 - **Case Manager**, considerata la specifica competenza di tali figure e l'impegno profuso in attività maggiormente complesse. Si tratta di figure che svolgono specifiche funzioni, richieste peraltro come standard minimi per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento di alcune UU.OO., quali ad esempio l'Ospedale di Comunità, Unità Riabilitative Territoriali, Breast Unit. Il conferimento di tale funzione è avvenuto a seguito di verifica del possesso del requisito formativo richiesto (Master di 1° livello);
 - **Operatori Tecnici** operanti presso SUEM Venezia, SUEM Mestre, Farmacia Ospedaliera, Centralino/Portineria e Autorimessa, per il maggior impegno prestato nei rispettivi contesti organizzativi nell'ambito delle attività di collaborazione con il Direttore di U.O. finalizzato a sostenere la funzionalità dell'impianto organizzativo;
 - **Altre figure professionali** da definire mediante accordo tra le Parti che deve avvenire entro e non oltre il 31/12/2023.
- 2) ulteriore quota pari a € 800.000,00 per il finanziamento di specifici progetti aziendali per attività aggiuntive per gli anni 2022 e 2023;
- 3) una quota pari a € 1.000.000,00 (un milione) a titolo di integrazione della premialità a favore di tutto il personale dipendente in servizio operante a Venezia Centro Storico e Isole, quale riconoscimento *una tantum* a sostegno di tale area territoriale che soffre maggiormente degli effetti della indisponibilità di personale verso la sede di Venezia Centro Storico e Isole;
- 4) una quota pari a € 2.400.000,00 per il pagamento, su base volontaria, delle ore di straordinario accantonate, fino alla concorrenza del 40% del totale dello straordinario accantonato a tutto il 31/12/2022;
- 5) eventuali restanti risorse residue, comprese quelle derivanti dalla mancata attribuzione di cui ai punti precedenti, saranno destinate a titolo di integrazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.05.2018,

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- Di destinare le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2022 - che ammontano a € 8.624.236,68 – ai seguenti utilizzi:



- 1) una parte delle risorse residue disponibili, pari ad € 800.000,00, al riconoscimento **una tantum** a titolo di maggiorazione della premialità in relazione al maggior impegno prestato dai seguenti operatori:
 - n° 5 Case Manager per un importo pari a **€ 1.500,00 cadauno**
 - n° 5 Operatori Tecnici (rispettivamente operanti presso SUEM Venezia, SUEM Mestre Farmacia Ospedaliera, Centralino), per un importo pari ad **€ 1.500,00 cadauno**
 - altre figure professionali, da definire mediante accordo tra le Parti che deve avvenire entro e non oltre il 31/12/2023.
- 2) una quota pari a € 800.000 per il finanziamento di specifici progetti aziendali per attività aggiuntive per gli anni 2022 e 2023;
- 3) una quota pari a € 1.000.000 (un milione) a titolo di integrazione della premialità a favore di tutto il personale dipendente in servizio operante a Venezia Centro Storico e Isole al 31 dicembre 2022, quale riconoscimento **una tantum** a sostegno di tale area territoriale che soffre maggiormente degli effetti della indisponibilità di personale sul mercato del lavoro verso la sede di Venezia Centro Storico e Isole, con una quota **pro capite di € 1.000,00**;
- 4) una quota pari a € 2.400.000,00 per il pagamento, su base volontaria, delle ore di straordinario accantonate, fino alla concorrenza del 40% del totale dello straordinario accantonato a tutto il 31/12/2022;
- 5) di destinare le eventuali restanti risorse, comprese quelle derivanti dalla mancata attribuzione di cui ai punti precedenti, al seguente utilizzo:
 integrazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.05.2018, in considerazione dell'impegno profuso dal personale durante il periodo emergenziale e post emergenziale e in conformità con gli obiettivi aziendali e regionali; si concorda di individuare tra gli aventi diritto tutti coloro che hanno raggiunto una valutazione individuale all'interno del punteggio del primo range (54-60) nell'anno 2022.
 - Di definire, altresì, l'adeguamento delle quote del Fondo premialità per l'anno 2023, come da schema sotto riportato, a fronte del numero di personale presente alla data del 01/01/2023 e a seguito del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 che ha innovato il sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree

Fondo Premialità consolidato 2018		8.657.741															
Adeguamento Decreto Calabria anno 2023		1.395.316															
Totale Fondo disponibile anno 2023		10.053.057		Valore punto = 10.053.057 / 879.070 =		11,44											
(1)		(2)		(3) = (1) x (2)		(4) = val.punto x (3)		(5)		(6)		(7)		(8) = (5) - (7)			
Area dal 01/01/2023 CCNL 2/11/2022		Presenti 01/01/2023		Parametro		Valore pesato		Ipotesi quote Fondo		quota mensile da 01/01/2023		Categoria di provenienza		quota mensile precedente accordo		Delta quota mensile	
Area del personale di supporto		201		100		20.100		229.864		97		A		96		1	
Area degli operatori		1.426		115		163.990		1.875.392		109		B		96		1	
Area degli assistenti		428		125		53.500		611.827		120		Bs		107		2	
Area dei professionisti della salute e dei funzionari		4.424		145		641.480		7.335.975		138		C		116		4	
												D		130		8	
												Ds		147		-9	
Totale		6.479				879.070		10.053.057									

Mestre, 11/10/2023

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Il Direttore

UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

Per le OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSING UP

NURSIND

RSU