

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022**  
**AREA FUNZIONI LOCALI**  
**DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

Il giorno 3 ottobre 2023, alle ore 15:30 presso la sede legale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Richiamati:

- La Deliberazione n. 1979 del 25/11/2022 ad oggetto "Fondi Dirigenti Area Funzioni Locali: costituzione definitiva anno 2021 e provvisori anno 2022", sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria;
- Le vigenti disposizioni dei CCNL della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali e dei residui e da ultimo il CCNL del 17/12/2020;
- Il Contratto Integrativo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, sottoscritto il 24 febbraio 2022;

Considerato che il sopra richiamato Accordo Integrativo determina le quote di retribuzione di risultato e i coefficienti di pesatura in base alla responsabilità/tipologia di incarico dei dirigenti, collegando la loro erogazione ad una serie di criteri e modalità in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget annualmente fissati.

Per l'anno 2022 gli importi spettanti a titolo di conguaglio annuale (saldo) della retribuzione di risultato sono evidenziati nel prospetto allegato; la corresponsione del saldo è legata al raggiungimento degli obiettivi di budget certificati dall'OIV e alla valutazione individuale.

Ritenuto di procedere alla corresponsione del saldo della quota di Fondo consolidato anno 2022, secondo quanto indicato nel prospetto allegato.

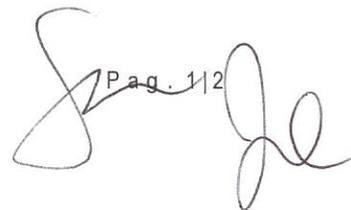
Accertata inoltre per l'anno 2022 la sussistenza di risorse residue dei fondi contrattuali della Dirigenza PTA, come da prospetto allegato, che, ai sensi dell'art. 91 del CCNL del 17/12/2020, sono vincolate a retribuzione di risultato.

Ritenuto altresì di destinare le risorse residue dei residui altri fondi – anno 2022 - alla retribuzione di risultato dei dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi dell'Azienda Ulss3 Serenissima

**LE PARTI**

**concordano quanto segue:**

1. di procedere alla corresponsione del saldo della quota di Fondo consolidato anno 2022, secondo quanto indicato nel prospetto allegato;
2. di destinare i residui altri fondi dell'anno 2022 pari a complessivi € 320.747,90 al finanziamento di una quota variabile di retribuzione di risultato, calcolata con gli stessi coefficienti previsti per la corresponsione della retribuzione di risultato derivante dal relativo Fondo, di cui al Contratto Integrativo sopra richiamato;



3. detta quota di retribuzione di risultato è volta a remunerare il raggiungimento di obiettivi, ulteriori rispetto agli obiettivi annuali concordati in sede di negoziazione di budget, connessi al maggior impegno dei dirigenti e che devono corrispondere ad un'attività aggiuntiva;
4. al fine di quanto previsto al punto precedente, saranno utilizzate le ore di attività lavorativa già effettuate oltre al normale orario di servizio nel corso dell'anno 2022 e, se insufficienti, nell'anno 2023. In assenza di ore eccedenti, si prevede la possibilità di effettuare le medesime nel corso dell'anno 2024.

Letto, confermato e sottoscritto in data 22 novembre 2023

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antoniol

\_\_\_\_\_

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

\_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

FP CGIL

\_\_\_\_\_

CISL FP

\_\_\_\_\_

UIL FPL

\_\_\_\_\_

FEDIR SANITÀ

\_\_\_\_\_

DIREL

DIRER

UNSCP

	Totale Fondo Consolidato 2022	Speso 2022 (all'ineam stip 10/2023)	Accantonato 2022	Residuo 2022
<b>A</b> Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) di cui: Valore 2022 Decurtazione per applicazione Art.71 comma 1 L.133/2008	1.133.047,20 - 2.671,53	1.130.375,67 809.627,77		320.747,90
<b>B</b> Fondo risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) di cui: Valore 2022 Piani di razionalizzazione (art. 16, cc. 4-5- 6- L. 111/2011) Quota riporto anni precedenti	151.238,40 - 3.185,53	154.423,94 45.434,41 18.062,45	7.200,00	83.727,08
<b>Totale:</b>	<b>1.284.799,61</b>	<b>873.124,63</b>	<b>7.200,00</b>	<b>404.474,98</b>

Parametro 33,82

PTA Fondo Risultato	Anno 2021		Totale disponibilità	Pagato cond.lavoro	Pagato acconto	Quota accantonata	da pagare saldo	Pagato	da pagare
	Riporto - Quota fondo consolidato	Riporto - Quota residui altri Fondi							
	154.423,94	320.747,90	475.171,84	18.062,45	45.434,41	7.200,00	83.727,08	-	83.727,08
<b>Totale</b>									404.474,98

Quota Fondo Consolidato			Quota residui		
Quota 1,2	Quota 1,1	Quota 1	Quota 1,2	Quota 1,1	Quota 1
4.582,83	4.200,93	3.819,02	11.380,58	10.432,20	9.483,82
1.622,40	1.488,00	1.352,40	330,73	303,17	275,61
2.960,43	2.712,93	2.466,62		34,41	

Totale, di cui:  
accanto  
saldo

pari ad ore:  
val.medio ora:

Totale		
Quota 1,2	Quota 1,1	Quota 1
15.963,41	14.633,13	13.302,84