

Criteri per la graduazione degli incarichi di posizione

| Parametro | Criteri | Punteggio | | | | |
|---|--|-----------|---|---|---|---|
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | 1 Ampiezza del contesto in cui viene esercitato l'incarico ed entità delle risorse economiche, umane e strumentali direttamente gestite | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| PRESENZA DI ETEROGENEITÀ E DINAMICITÀ AMBIENTALI | 2 Grado di interazione e di relazioni con altre strutture interne o esterne all'Azienda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| GRADO DI COMPLESSITÀ, AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ | 3 Ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| LIVELLO DI GOVERNO DEI PROCESSI | 4 Strutturazione e/o innovazione e implementazione dei processi inerenti all'ambito di competenza | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| GRADO DI COMPETENZA SPECIALISTICO | 5 Possesso di competenze ed esperienze specifiche in relazione allo svolgimento delle attività complesse | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI | 6 Ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| AFFIDAMENTO DI PROGRAMMI DI AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE IN RAPPORTO ALLE ESIGENZE FORMATIVE DELL'AZIENDA | 7 Attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'Azienda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| POSIZIONE | | |
|------------------|------------------|------------------------------|
| Classe | Punteggio | Indennità di incarico |
| A | Da 7 – a 10 | 13.000,00 |
| B | Da 11 – a 15 | 14.000,00 |
| C | Da 16 – a 20 | 15.000,00 |
| D | Da 21 – a 25 | 16.000,00 |
| E | Da 26 – a 30 | 17.000,00 |
| F | Da 31 – a 35 | 18.000,00 |

Criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa

| Parametro | Criteri | Punteggio | | | | | | | | | | |
|--|------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | 1.1 | Dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | 1.2 | Entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ DELLA FUNZIONE | 2.1 | Grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | 2.2 | Ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA | 3 | Livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| COMPLESSITÀ E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE | 4.1 | Grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'Azienda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | 4.2 | Numerosità di processi/procedimenti gestiti | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | 4.3 | Grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | 4.4 | Attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'Azienda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI | 5 | Ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

| ORGANIZZAZIONE | | | | |
|-----------------------|---------------|---------------------|--------------------|------------------------------|
| Complessità | Classe | Punteggio da | Punteggio a | Indennità di incarico |
| MEDIA | A | 10 | 19 | 4.000,00 |
| | B | 20 | 29 | 4.500,00 |
| | C | 30 | 34 | 5.000,00 |
| | D | 35 | 39 | 5.500,00 |
| | E | 40 | 44 | 6.000,00 |
| | F | 45 | 49 | 6.500,00 |
| | G | 50 | 54 | 7.000,00 |
| | H | 55 | 59 | 7.500,00 |
| | I | 60 | 63 | 8.000,00 |
| | L | 64 | 67 | 8.500,00 |
| | M | 68 | 71 | 9.000,00 |
| | N | 72 | 75 | 9.500,00 |
| ELEVATA | O | 76 | 79 | 10.000,00 |
| | P | 80 | 83 | 10.500,00 |
| | Q | 84 | 87 | 11.000,00 |
| | R | 88 | 90 | 11.500,00 |
| | S | 91 | 93 | 12.000,00 |
| | T | 94 | 96 | 12.500,00 |
| | U | 97 | 98 | 13.000,00 |
| | V | 99 | 100 | 13.500,00 |

Criteri per la graduazione degli incarichi di funzione professionale

| Criteri per la graduazione degli incarichi di funzione professionale | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|--|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| Parametro | Criteri | | Punteggio | | | | | | | | | |
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | 1 | Ampiezza del contesto in cui viene espletato l'incarico | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ DELLA FUNZIONE | 2 | Ampiezza dell'autonomia decisionale e del grado di discrezionalità | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA | 3 | Padronanza di discipline, tecniche, normative e/o procedure acquisite tramite percorsi formativi ed esperienza professionale maturata negli ambiti di competenza | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| COMPLESSITÀ E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE | 4 | Livello di incidenza dell'attività professionale nell'ambito della struttura di afferenza e/o di altre strutture interne o esterne all'Azienda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI | 5 | Ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

| PROFESSIONALI - Prof. salute/funzionari | | | | |
|--|---------------|---------------------|--------------------|------------------------------|
| Complessità | Classe | Punteggio da | Punteggio a | Indennità di incarico |
| MEDIA | A | 5 | 14 | 4.000,00 |
| | B | 15 | 16 | 4.500,00 |
| | C | 17 | 18 | 5.000,00 |
| | D | 19 | 20 | 5.500,00 |
| | E | 21 | 22 | 6.000,00 |
| | F | 23 | 24 | 6.500,00 |
| | G | 25 | 26 | 7.000,00 |
| | H | 27 | 28 | 7.500,00 |
| | I | 29 | 30 | 8.000,00 |
| | L | 31 | 32 | 8.500,00 |
| | M | 33 | 34 | 9.000,00 |
| | N | 35 | 36 | 9.500,00 |
| ELEVATA | O | 37 | 38 | 10.000,00 |
| | P | 39 | 40 | 10.500,00 |
| | Q | 41 | 42 | 11.000,00 |
| | R | 43 | 44 | 11.500,00 |
| | S | 45 | 46 | 12.000,00 |
| | T | 47 | 48 | 12.500,00 |
| | U | 49 | 49 | 13.000,00 |
| | V | 50 | 50 | 13.500,00 |

| PROFESSIONALI - Assistenti | | | | |
|-----------------------------------|---------------|---------------------|--------------------|------------------------------|
| Complessità | Classe | Punteggio da | Punteggio a | Indennità di incarico |
| BASE | A | 5 | 15 | 930 |
| MEDIA | B | 16 | 35 | 1.800,00 |
| ELEVATA | C | 36 | 50 | 3.000,00 |

| PROFESSIONALI - Operatori | | | | |
|----------------------------------|---------------|---------------------|--------------------|------------------------------|
| Complessità | Classe | Punteggio da | Punteggio a | Indennità di incarico |
| BASE | A | 5 | 15 | 700 |
| MEDIA | B | 16 | 35 | 1.500,00 |
| LEVATA | C | 36 | 50 | 2.000,00 |