

Criteri per la graduazione degli incarichi di posizione

Parametro	Criteri	Punteggio				
DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	1 Ampiezza del contesto in cui viene esercitato l'incarico ed entità delle risorse economiche, umane e strumentali direttamente gestite	1	2	3	4	5
PRESENZA DI ETEROGENEITÀ E DINAMICITÀ AMBIENTALI	2 Grado di interazione e di relazioni con altre strutture interne o esterne all'Azienda	1	2	3	4	5
GRADO DI COMPLESSITÀ, AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ	3 Ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	1	2	3	4	5
LIVELLO DI GOVERNO DEI PROCESSI	4 Strutturazione e/o innovazione e implementazione dei processi inerenti all'ambito di competenza	1	2	3	4	5
GRADO DI COMPETENZA SPECIALISTICO	5 Possesso di competenze ed esperienze specifiche in relazione allo svolgimento delle attività complesse	1	2	3	4	5
VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6 Ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	1	2	3	4	5
AFFIDAMENTO DI PROGRAMMI DI AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE IN RAPPORTO ALLE ESIGENZE FORMATIVE DELL'AZIENDA	7 Attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'Azienda	1	2	3	4	5

POSIZIONE		
Classe	Punteggio	Indennità di incarico
A	Da 7 – a 10	13.000,00
B	Da 11 – a 15	14.000,00
C	Da 16 – a 20	15.000,00
D	Da 21 – a 25	16.000,00
E	Da 26 – a 30	17.000,00
F	Da 31 – a 35	18.000,00

Criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa

Parametro	Criteri	Punteggio										
DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	1.1	Dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1.2	Entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ DELLA FUNZIONE	2.1	Grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2.2	Ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	3	Livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
COMPLESSITÀ E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE	4.1	Grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'Azienda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	4.2	Numerosità di processi/procedimenti gestiti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	4.3	Grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	4.4	Attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'Azienda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	5	Ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ORGANIZZAZIONE				
Complessità	Classe	Punteggio da	Punteggio a	Indennità di incarico
MEDIA	A	10	19	4.000,00
	B	20	29	4.500,00
	C	30	34	5.000,00
	D	35	39	5.500,00
	E	40	44	6.000,00
	F	45	49	6.500,00
	G	50	54	7.000,00
	H	55	59	7.500,00
	I	60	63	8.000,00
	L	64	67	8.500,00
	M	68	71	9.000,00
	N	72	75	9.500,00
ELEVATA	O	76	79	10.000,00
	P	80	83	10.500,00
	Q	84	87	11.000,00
	R	88	90	11.500,00
	S	91	93	12.000,00
	T	94	96	12.500,00
	U	97	98	13.000,00
	V	99	100	13.500,00

Criteri per la graduazione degli incarichi di funzione professionale

Criteri per la graduazione degli incarichi di funzione professionale												
Parametro	Criteri		Punteggio									
DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	1	Ampiezza del contesto in cui viene espletato l'incarico	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ DELLA FUNZIONE	2	Ampiezza dell'autonomia decisionale e del grado di discrezionalità	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	3	Padronanza di discipline, tecniche, normative e/o procedure acquisite tramite percorsi formativi ed esperienza professionale maturata negli ambiti di competenza	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
COMPLESSITÀ E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE	4	Livello di incidenza dell'attività professionale nell'ambito della struttura di afferenza e/o di altre strutture interne o esterne all'Azienda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	5	Ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

PROFESSIONALI - Prof. salute/funzionari				
Complessità	Classe	Punteggio da	Punteggio a	Indennità di incarico
MEDIA	A	5	14	4.000,00
	B	15	16	4.500,00
	C	17	18	5.000,00
	D	19	20	5.500,00
	E	21	22	6.000,00
	F	23	24	6.500,00
	G	25	26	7.000,00
	H	27	28	7.500,00
	I	29	30	8.000,00
	L	31	32	8.500,00
	M	33	34	9.000,00
	N	35	36	9.500,00
ELEVATA	O	37	38	10.000,00
	P	39	40	10.500,00
	Q	41	42	11.000,00
	R	43	44	11.500,00
	S	45	46	12.000,00
	T	47	48	12.500,00
	U	49	49	13.000,00
	V	50	50	13.500,00

PROFESSIONALI - Assistenti				
Complessità	Classe	Punteggio da	Punteggio a	Indennità di incarico
BASE	A	5	15	930
MEDIA	B	16	35	1.800,00
ELEVATA	C	36	50	3.000,00

PROFESSIONALI - Operatori				
Complessità	Classe	Punteggio da	Punteggio a	Indennità di incarico
BASE	A	5	15	700
MEDIA	B	16	35	1.500,00
LEVATA	C	36	50	2.000,00