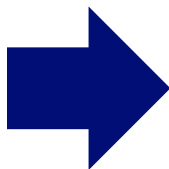


## Produttività

Liquidazione del saldo con una **maggiorazione di oltre il doppio** a condizione di aver avuto una valutazione con punteggio superiore a 54 nella ultima scheda.

*NB: quota relativa al personale a tempo pieno a netto delle assenze*



- **personale di supporto 719€**
  - **operatori 804€**
  - **assistenti 870€**
  - **prof. salute e funz. ex D 976€**
  - **prof. salute e funz. ex Ds 1105€**
- 

## DISAGIO VENEZIA

Previsto un premio una tantum ma che vorremmo rendere stabile, di 1000€ per tutti i dipendenti che lavorano a Venezia a sostegno dei costi maggiori e della difficoltà di reclutare personale

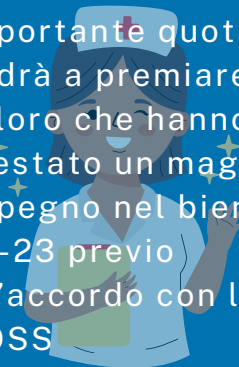


## PROGETTI OBIETTIVO

Investimento di 800.000 € destinati a remunerare situazioni specifiche e particolari di maggior impegno compresi i rientri in servizio a causa di assenze improvvise

## COORDINATORI E CASE MANAGER

Premio una tantum per specifiche situazioni quali "Case Manager" e Coordinatori Area Tecnica. Un'altra importante quota che andrà a premiare coloro che hanno prestato un maggior impegno nel biennio 22-23 previo un'accordo con le OOSS



## STRAORDINARIO

Possibilità su base volontaria di farsi remunerare lo straordinario fino al 40% del monte orario accantonato

## Indennità



È stato firmato l'accordo sulle indennità che entrerà in vigore il 1.1.2023 che ricomprende altri contesti "esclusi" dall'ultimo contratto e ripristinando alcune situazioni congelate unilateralmente qualche mese fa.