



COMUNE DI STRA

P.ZZA MARCONI 21 - STRA (VE)

C.F. 82007270273

CENTRALINO 049 980 40 11 FAX 049 504 975

L'anno 2020, il giorno 28 (ventotto) del mese di Dicembre presso la Sede Municipale del Comune di Stra si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Le delegazioni trattanti presenti in videoconferenza sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Presidente: Vicesegretario Comunale – dott.ssa Lorella Compagno;
- Componente: Responsabile del Settore Polizia Locale – Attività Produttive – Rizzi Mauro
- Responsabile del Settore Tecnico – arch. Fabrizio Bettini
- Responsabile del Settore Socio Assistenziale – Demografico – P.I. Cultura
- Sport Turismo – dott.ssa Giovanna De Angelis

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- Boito Luigino
- Rocco Roberto – *ASSENTE*

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

- Busato Matteo- CGIL—FP
- Zennaro Giovanni - UIL—FPL
- Naletto Simone - CISL—FP

Funge da Segretario verbalizzante il sig. Lucio Ditadi.

La Parte comunica che il fondo risorse decentrate dell'anno 2020 per la quota delle "Risorse Stabili", così come costituito dall'Ufficio Personale e comprendenti € 797,16 relativi alla R.I.A. del personale cessato l'anno precedente, ammonta a € 103.015,10=, che al netto della riduzione di cui art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010, e di quella ai sensi dell'ex art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 pari ad € 5.836,58, risulta disponibile per € 97.178,52.

La Parte Pubblica conferma che l'Amministrazione Comunale, verificata la disponibilità di Bilancio, ha deciso di:

- integrare il fondo per la quota delle "Risorse Variabili" con le somme previste dall'art. 67 c. 3 lett. h) del C.C.N.L. 21/05/2018 (1,2% monte salari 1997) pari ad € 6.924,24.=;
- di incrementare il fondo risorse decentrate per la quota delle "Risorse Variabili" ai sensi dell'art. 67 c. 3 lettera i) C.C.N.L.25/01/2018 di € 14.900,00;

La Parte Pubblica presenta inoltre le seguenti attività di miglioramento di servizi:

Settore Affari Generali / Finanziario – riguardante l'appoggio agli organi istituzionali per manifestazioni istituzionali: € 2.500,00

Settore Affari Generali / Finanziario – riguardante accertamenti e verifiche IMU: € 2.500,00

Settore Tecnico riguardante miglioramento di servizi del Settore: € 2.500,00.=;

Settore Tecnico riguardante miglioramento di servizi del Settore: € 2.500,00.=;

Settore Socio Assistenziale/Demografici/Cultura – Settore Polizia Locale – Settore Tecnico – Settore Affari Generali/ Finanziario – riguardante la gestione dell'emergenza "Covid": € 2.500,00.=;

Alle succitate attività parteciperanno i dipendenti dei rispettivi Settori. Ciascuno parteciperà senza alcuna differenziazione di categoria economica di appartenenza. Vengono individuati come responsabili e coordinatori delle rispettive attività i responsabili dei relativi Settori.

Ogni dipendente potrà partecipare ad una sola attività di miglioramento di servizi.

Il compenso di risultato verrà corrisposto in un'unica soluzione su relazione dei responsabili e coordinatori dell'attività e avverrà sulla base dell'apporto dato da ciascun soggetto.

Pertanto alle suddette attività viene assegnato un importo complessivo pari a € 12.500,00.=;

La parte pubblica comunica l'intenzione di provvedere all'effettuazione delle progressioni orizzontali anche per l'anno 2020, destinando allo scopo la medesima somma dell'anno 2019 pari ad Euro 4.000,00, che sarà interamente spesa per le P.E.O. fino ad esaurimento dell'importo economico.

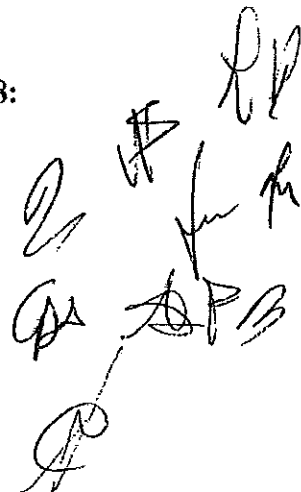
Si prende atto che con l'accordo decentrato di parte economica dell'anno 2019 è stata introdotta la modifica al requisito d'accesso alle P.E.O. previsto dall'art. 12 c. 6 lett. A del CCDI normativo, così come segue:

- Potranno partecipare alla selezione i dipendenti che hanno maturato 48 mesi nella P.E.O. precedentemente acquisita.

Come previsto nel C.C.D.I. – parte normativa 2019-2021, vengono definiti gli importi delle seguenti indennità:

Specifiche Responsabilità di cui art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018:

Responsabile procedure contabilità IVA	€ 750,00
Responsabile procedure relative ai contratti e loro iter	€ 750,00
Responsabile di Servizio Personale Informatica	€ 2.500,00
Responsabile procedure Suap	€ 750,00
Responsabile procedure sanzioni settore P.M.	€ 750,00
Responsabile procedure opere pubbliche LL.PP.	€ 750,00
Responsabile coordinamento servizi manutentivi (cat. B)	€ 1.500,00



Specifiche Responsabilità art. 70-quinquies, comma 2 lett. A) CCNL 21/05/2018:
 n. 2 Ufficiali Stato Civile e Anagrafe (€ 300,00 procapite) € 600,00

Indennità Condizione Lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018:.

L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.

Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti **attività disagiate**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' DISAGIATE	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo unitario giornaliero
Esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio comunale	Messi	1	1,6

Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti **attività esposte a rischio**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo unitario giornaliero
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente	Operai	1	1,6

Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il **maneggio di valori**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO MANSIONI IMPLICANTI MANEGGIO DI VALORI	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo giornaliero
FASCIA A: media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1000.00	Economo comunale - Ufficio anagrafe	4	1,55
FASCIA B: media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 500.00 ed € 1000,00	Economo comunale - Ufficio anagrafe	0	1,30
FASCIA C: media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500.00	Economo Comunale - Ufficio anagrafe	0	1,00

[Handwritten signatures and initials]

Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018:

L'indennità viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dell'attestazione del Responsabile del Settore Polizia Locale delle giornate in cui ha svolto il servizio all'esterno.

Si individuano di seguito le fasce del compenso economico per lo svolgimento del servizio esterno:

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	N° Lavoratori	Importo giornaliero
FASCIA A: servizio esterno 100% giornata lavorativa	in base alla percentuale	1,20
FASCIA B: servizio esterno superiore al 60% inferiore al 100% della giornata lavorativa	in base alla percentuale	1,10
FASCIA C: servizio esterno inferiore al 60% della giornata lavorativa	in base alla percentuale	1,00

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale prendono atto che, conformemente a quanto previsto dalla delibera di G.C: 113/2017 e dal decreto del Segretario Comunale n. 7/2017, il personale di Polizia Locale svolge il proprio orario di lavoro in turno su sei giorni alla settimana, e pertanto a detto personale spetta la relativa indennità ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Le parti pertanto prendono atto che il fondo risorse decentrate, costituito con determina del Responsabile del Settore Affari Generali/Finanziario n. 11 del 21.01.2019, ammonta ad un totale di €. 119.002,76, al netto delle riduzioni di cui all'art. 9 c.2 bis DL 78/2010 e dell'ex art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 e al lordo dell'incremento previsto dall'art. 67 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. del 21/05/2018 relativo ai differenziali P.E.O. e di quello previsto dall'art. 67 comma 2 lett. c) del C.C.N.L. del 21/05/2018, relativo vo alla R.I.A: del personale cessato

Il suddetto fondo ha la seguente destinazione:

Risorse Stabili:

Risorse per progressioni economiche in essere	€	59.586,79
Risorse per indennità di comparto in essere	€	13.124,15
Risorse per specifiche responsabilità	€	7.750,00
Risorse per specifiche responsabilità (ufficiali di stato civile e anagrafe)	€	600,00
Risorse per indennità disagio	€	400,00
Risorse per indennità rischio	€	360,00
Risorse per indennità maneggio valori	€	900,00
Risorse per indennità di servizio esterno	€	900,00
Risorse per indennità di turno		6.000,00
Risorse per progressioni orizzontali anno 2020		4.000,00
Totale destinato su Risorse Stabili	€	93.620,94

Risorse variabili

Performance organizzativa

Affari Generali/finanziario: appoggio agli organi istituzionali per manifestazioni istituzionali	€	2.500,00
Affari Generali/finanziario:- riguardante accertamenti e	€	2.500,00

[Handwritten signatures and initials]

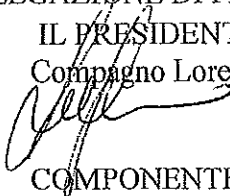
verifiche IMU		
Tecnico miglioramento di servizi del Settore	€	2.500,00
Tecnico miglioramento di servizi del Settore.	€	2.500,00
Settore Socio Assistenziale/Demografici/Cultura – Settore Polizia Locale – Settore Tecnico – Settore Affari Generali/Finanziario: riguardante la gestione dell'emergenza "Covid".	€	2.500,00
Totale destinato su Risorse Variabili	€	12.500,00

Le parti concordano che il budget attribuito alla performance individuale pari a circa € 12.881,82 . = non è inferiore al 30% delle risorse.

La Parte Pubblica sottoscrive il presente Accordo salvo successiva approvazione.

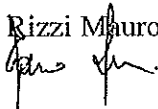
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
Compagno Lorella



COMPONENTE

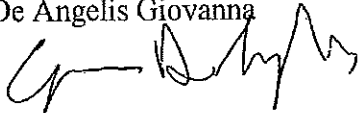
Rizzi Mauro



Bettini Fabrizio



De Angelis Giovanna



Il Segretario verbalizzante

Lucio Ditadi




LE R.S.U. E OO.SS. TERRITORIALI.

Boito Luigino – RSU-



Rocco Roberto – RSU- ASSENTE

Busato Marco – CGIL - FP



Naletto Simone - CISL—FP



Zennaro Giovanni – UIL-FPL

