

COMUNE DI DOLO

Provincia di Venezia

30031, Via Cairoli n.39 ☎ 041.5121911 fax 041.410665

📧 www.comune.dolo.ve.it e-mail urp@comune.dolo.ve.it

Servizio Personale

ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

L'anno 2020, il mese di dicembre, il giorno 22, alle ore 10.00 presso la sede municipale del Comune di Dolo si è riunita la delegazione trattante composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale per la sottoscrizione dell'accordo annuale per la distribuzione delle risorse decentrate – anno 2020.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente dott. Fabio Olivi, *Segretario Comunale*

Componente Ilaria Morelli, *Responsabile Servizio Personale*

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU: Enrica Nardo, Moreno Compagno

TERRITORIALI: Nicola Gallo, C.G.I.L. – Simone Naletto, C.I.S.L. - Giovanni Zennaro, U.I.L.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Visti:

- il CCNL 21.05.2018;
- il CCDI anni 2019 – 2021;
- l'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritto in data 04.12.2020;
- la deliberazione n. 141 del 30.10.2020, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha nominato la nuova delegazione trattante di parte pubblica e ha approvato gli indirizzi relativi alla contrattazione decentrata integrativa in favore della delegazione trattante di parte pubblica;
- la determinazione n. 652 del 17.11.2020, con la quale si è approvata la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2020;
- la deliberazione n. 171 del 18.12.2020, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta Comunale, facendo seguito a parere favorevole reso dai Revisori dei Conti con verbale n. 37 in data 16.12.2020, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo,

decide come segue:

Art. 1 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- a) Le attività che comportano l'esposizione a **rischio** per la salute (€ 1,50 al giorno) sono le attività tipiche della squadra operai (n. 3 dipendenti). Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione della suddetta indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, dal responsabile di P.O.
- b) L'attività connessa al **maneggio di valori** (€ 2,00 al giorno) viene svolta da n. 1 dipendente.
- c) L'attività connessa al **disagio** (€ 7,00 a evento, alias consiglio comunale) viene svolta da n. 1 dipendente.

L'importo massimo destinato a remunerare dette attività indicate sub a), b) e c) è pari a € 1.260,00.

Art. 2 – INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

L'indennità prevista dall'art. 16 co. 1 ipotesi CCDI anni 2019 – 2021 e disciplinata dall'art. 14 CCNL 2016 – 2018, pari a € 350,00 per n. 6 potenziali beneficiari (Ufficiali di Stato Civile, Anagrafe o Ufficiale Elettorale, addetta comunicazione), viene individuata nell'importo complessivo di € 1.983,00.

Art. 3 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- 1) L'ammontare complessivo delle poste destinate a finanziare detto istituto è pari a € 7.306,00. La somma così risultante sarà attribuita con le seguenti modalità:
 - a) Il Responsabile di P.O. individua nell'ambito del proprio settore la/e figura/e a cui attribuire la responsabilità del procedimento fino all'adozione del provvedimento finale con potestà di firma o altre responsabilità fra quelle individuate nell'art. 17 ipotesi CCDI per il Comune di Dolo 16.04.2019;
 - b) nel provvedimento di cui alla lettera che precede, il responsabile di P.O. determina l'ammontare dell'indennità, comunque contenuta nel limite previsto dal contratto nazionale e dall'ipotesi del CCDI per il Comune di Dolo;
 - c) l'individuazione di dette figure deve corrispondere ai seguenti principi:
 - 1) non deve trattarsi di sostituti del Responsabile di P.O., in quanto in assenza di detta figura la sua sostituzione avverrà tramite altra P.O.;
 - 2) deve corrispondere a effettive, concrete e verificabili esigenze di maggiore efficientamento del servizio, effettivo svolgimento di dette funzioni, effettiva assunzione di responsabilità interna/esterna dei procedimenti individuati;

Eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle risorse destinate alle indennità di cui sopra saranno redistribuite con le modalità previste dai vigenti contratti.

La somma di € 54.614,61 sarà disponibile per la performance organizzativa e individuale secondo i criteri stabiliti dal CCDI vigente nelle percentuali del 70% - organizzativa (€ 38.229,00) e 30% - individuale (16.384,00).

L.C.S. in data 22.12.2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE	
Parte Pubblica: Presidente – Segretario Comunale, (f.to dott. Fabio Olivi)	Componenti Parte Sindacale: RSU – (f.to Moreno Compagno)
Responsabile Servizio Personale (f.to Ilaria Morelli)	RSU – (f.to Enrica Nardo)
	RSU – (f.to Emanuela Padovan)
	CGIL FP Territoriale – (f.to Nicola Gallo)
	CISL FP Territoriale – (f.to Simone Nafetto)
	UIL FP Territoriale – (f.to Giovanni Zonaro)



COMUNE DI DOLO
Città Metropolitana di Venezia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 c. 6 del CCNL 21/05/2018,
In merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04/12/2020 (Preintesa) 22/12/2020 (Sottoscrizione definitiva CCQI – accordo economico annuale)	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 – PARTE ECONOMICA	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Presidente, Segretario Comunale dott. Fabio OLIVI• Responsabile Servizio Personale, dott.ssa Ilaria MORELLI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: RSU del Comune di Doło, CGIL FP, CISL FP; Firmatarie del contratto: RSU del Comune di Doło, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL;	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto (non dirigente)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020	
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allogazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 16/12/2020 (verbale n° 37) è stata acquisita la certificazione del Revisori dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo effettuato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione G.C. n° 37 del 28/02/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione G.C. n° 11 del 31/01/2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.lgs. 33/2013 Sì, per quanto di competenza.	

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 – PARTE ECONOMICA

Data atto della sottoscrizione in data 10/09/2019, a seguito dell'entrata in vigore nel 2018 del nuovo contratto nazionale di comparto, del CCNI relativo agli anni 2019 – 2021, le parti si sono incontrate per l'accordo annuale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Il fondo delle risorse decentrate per il 2020 è stato costituito per un importo di:

TOTALE	€ 259.963,22 (comprensivo quota personale trasferito Ordine del Comune "Città della Riviera del Brenta")
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 220.856,00
TOTALE AL NETTO DECURTAZIONI	€ 207.845,22

Tale cifra, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs 75/2017, non è superiore a quanto stanziato allo stesso titolo nell'anno 2016.

Le risorse a disposizione della contrattazione integrativa sono pari a 207.845,22.

La destinazione delle risorse è stata concordata secondo il seguente schema (i valori indicati sono indicati a preventivo):

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE - € 207.845,22	2020 valore in €
ART. 68 C. 1 - PROGRESSIONI ECONOMICHE	07.500,00
ART. 68 C. 1 - INDEFFINITA' DI COMPARTO	23.500,00
ART. 68 C. 2 lett. a) - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	38.230,23
ART. 68 C. 2 lett. b) - PERFORMANCE INDIVIDUALE	16.384,38
ART. 68 C. 2 lett. c) - INDEFFINITA' CONDIZIONI LAVORO	1.607,00
ART. 68 C. 2 lett. e) - COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 quinquies	1.306,00
ART. 68 C. 2 lett. g) - COMPENSI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - IMU	2.700,00
ART. 68 C. 2 lett. g) - COMPENSI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ISTAT	500,00
ART. 68 C. 2 lett. h) - COMPENSI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - IV SEC	500,00
ART. 68 C. 2 lett. g) - COMPENSI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - FUNZIONI TECNICHE	16.517,61

Come da 4 c.2 del CCNI 2019-2021, eventuali risparmi determinati a consuntivo sulle diverse voci di spesa concorreranno ad aumentare la quota di risorse da destinare alla produttività.

B) Effetti abrogativi impliciti

Non pertinente rispetto al contenuto specifico oggetto di relazione.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità

Non strettamente pertinente rispetto al contenuto specifico oggetto di relazione.

In via generale, l'art. 5 del vigente CCNI 2019 - 2021 stabilisce i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale; viene sancita la coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità, che trovano applicazione concreta nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. /2005).

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nel 2020 non sono previste progressioni economiche.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione

gestionale

L'accordo economico 2020 si prefigge di utilizzare le risorse costituite con le disposizioni del CCNI 21/05/2018, utilizzando gli spazi di incremento determinati anche a seguito della deliberazione della Giunta dei Comuni, Sezione Autonomie, n° 19/SF/AS/1/2018 (MIG che, in merito agli aumenti delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione del CCNI 21/05/2018, stabilisce che "Gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del Contratto nazionale del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie defuite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Sul fronte dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIG – PIANO PERFORMANCE), sono state destinate alla premialità legata alla performance (organizzativa e individuale), che per l'anno 2020 prevede complessivamente una cifra (prevanzivata) di 54.614,61 €.

Nella costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata conteggiata la voce relativa alle economie del fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente (ex art. 67 c. 3 lettera e) per importo pari a 9.488,04

Il Presidente della delegazione di parte Pubblica
(ft.to Dott. Fabio Olivari)



COMUNE DI DOLO
Città Metropolitana di Venezia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 c. 6 del CCNL 21/05/2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria

Modello di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

INDIVIDUAZIONE DEL LIMITE DELLE RISORSE DECENTRATE ex ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

L'art. 23 c. 1 del D. Lgs. 75/2017 stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2002, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Per il Comune di Dolo, tale limite è fissato in € 187.607,87.

Per l'anno 2020, il fondo delle risorse decentrate è stato costituito per € 178.089,57 al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Il fondo delle risorse decentrate 2020 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 652 del 17/11/2020 e successivi aggiornamenti. Di seguito si espongono alcuni passaggi che hanno determinato gli importi a costituzione delle risorse decentrate.

DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DAL 2018 - art. 67 c. 1 FONDO STABILE ANNO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 175.816,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 23.315,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 8.430,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 7.734,00
RISPARMI ex ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STRIPINDIO - (DICHIARAZIONE CONGRUITA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2004-09)	€ 1.187,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIDORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RELA E ASSIGNI AD PERSONAM PERSONALI CLASSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 1.028,00
RIDUZIONI FONDI PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTIFICAZIONE	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	€ 217.510,00
TUTTI GLI ENTI - Incremento dello 0,20% Monto Salarî 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità	€ 3.345,00
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 220.856,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017	€ 220.856,00
Risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche o le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Art. 67 co. 1 CCNL 2016/2018.	
FONDO 2020	
Risorse stabili soggette a limite - art. 67 co. 2 - CCNL 2016/2018.	€ 744,38
Risorse stabili escluse dal limite - art. 67 co. 2 lett. a e b (€ 83,20 + differenziali PFD) - CCNL 2016/2018.	€ 8.557,19
Risorse variabili soggette a limite - art. 23 co. 2 CCNL 2016/2018	€ 600,00
Risorse variabili escluse dal limite - art. 23 co. 2 CCNL 2016/2018.	€ 29.205,65

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 259.963,22
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 222.200,38
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 37.762,84
TOTALE DECURTAZIONI	€ 52.118,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI – somma a disposizione della contrattazione integrativa	€ 207.845,22

NON ASSOGETTAMENTO DI ALCUNE POSTE AL LIMITE ex ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

Con deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Amministrativa, n° 19/SEZAUT/2018QMIG, in merito agli aumenti delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione del CCNI 21/05/2018, è stato stabilito che "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del Ccnl Pubblici Locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017". Si precisa altresì che dal 15/12/2018 è in vigore il D.L. 135/2018, al cui art. 11 viene stabilito che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

INCREMENTO EX ART. 67 C. 2, lettera a)

L'importo unico consolidato (come sopra) è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNI, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.

Dalle risultanze del conto annuale di riferimento (anno 2015), il numero di dipendenti da considerare è 50; si determina pertanto un importo di € 83,20 x 50 = € 4.160,00

Tale incremento è tra quelli esclusi dal limite ex art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017

RIDEYERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - ART. 67 C. 2 lettera b)

Tale incremento permette di adeguare il fondo delle risorse decentrate agli aumenti contrattuali determinati dal CCNI 21/05/2018, ed è anch'esso tra quelli esclusi dal limite ex art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017.

Per l'anno 2020 è pari a 4.397,19 €.

INCREMENTO EX ART. 67 C. 3 lett. h) e ART. 67 C. 4 - MAX 1,2% MONTE SALARI 1997 (esclusa quota dirigenza)

Fissato il limite ex art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017, attualmente non ci sono spazi per incrementare il fondo delle risorse decentrate 2020.

INCREMENTO EX ART. 67 C. 5 lett. h)

La Giunta Comunale non ha individuato spazi per incrementare il fondo delle risorse decentrate 2020.

Modulo II - Definizione delle poste di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo economico 2020 espone per ciascuna voce di utilizzo dei valori presunti, determinati con riferimento all'andamento medio delle stesse voci di spesa. I valori definitivi delle voci di spesa saranno quantificabili con precisione solamente a consuntivo; ai sensi dell'art. 4 c.2 del CCNI 2019-2021, eventuali risparmi determinati a consuntivo sulle diverse voci di spesa concorreranno ad alimentare la quota di risorse da destinare alla produttività.

Modulo III - Sintesi generale riassuntiva del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

A legislazione vigente, l'anno di riferimento per il limite delle risorse decentrate è il 2016, per un importo pari a € 293.546,16 (vedi allegato a).

Il fondo delle risorse decentrate 2020 si compone di:

- risorse stabili, per € 178.039,57
 - risorse variabili, per € 29.805,65
- per un totale pari ad € 207.845,22

Si deve inoltre tener conto delle voci seguenti:

- retribuzione di posizione e risultato delle P.O. per € 92.361,23
- quota di maggioranza del Segretario Comunale per € 4.648,15

Non tutte le voci di costituzione, come già evidenziato, sono soggette ai limiti del D. Lgs. 75/2017.

Risorse STABILI soggette al limite art. 67 comma 2	
Unico Importo Consolidato	+ 220.856,00
Retribuzioni individuali di anzianità – art. 67 comma 2 lett. C	+ 744,38
Risorse stabili NON soggette al limite art. 67 comma 2	
Incremento art. 67 comma 2 lett. A – € 83,20/dipendente al 31.12.2015	+ 4.160,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 comma 2 lett. B	+ 4.397,19
Risorse VARIABILI soggette al limite	
supporto IV SEC (risorse autofinanziate)	+ 600,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie Fondo straordinario contuite art. 67 comma 3 lett. F	+ 9.488,04
Compensi funzionali tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2013)	+ 16.517,61
Compensi IMU	+ 2.700,00
ISFAT	+ 500,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	259.963,22
Di cui: totale risorse SOGGETTE al limite	222.200,38

Di cui: totale risorse non soggette al limite		37.762,84
	Decurtazioni	
Decurtazione personale transitato Unione dei Comuni/riduzioni di legge		52.118,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		207.845,22
Fondo limite 2016		187.607,87
Fondo 2020		177.118,25

Si ha quindi:

	ANNO 2016	ANNO 2020
Fondo risorse decentrate	192.172,87	259.963,22
Riduzioni di legge - Decurtazione consolidata anni 2011/2014 art. 9 co. 2 bis DL 78/2010 / decurtazione personale transitato Unione dei Comuni		- 52.118,00
TOTALE FONDO		207.845,22
Voci escluse dal fondo per la verifica del limite	- 4.565,00	- 37.762,84
	187.607,87	170.082,38
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative imputate a bilancio	88.225,00	94.125,00
Maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale		4.648,15
Fondo straordinario	17.713,29	17.713,29
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA (art. 23 comma 2 del d. lgs. 75/2017)	293.546,16	286.568,82

Per comodità si allega analoga tabella redatta nel precedente esercizio finanziario (riprodotta nel verbale dei revisori dei Conti n. 5 in data 8.07.2019, agli atti riferita dunque al 2019):

	ANNO 2016	ANNO 2019
Fondo risorse decentrate	192.172,87	277.461,41
Riduzioni di legge - Decurtazione consolidata anni 2011/2014 art. 9 co. 2 bis DL 78/2010 / decurtazione personale transitato Unione dei Comuni		- 52.118,00
TOTALE FONDO		225.343,41
Voci escluse dal fondo per la verifica del limite	- 4.565,00	- 48.225,16
	187.607,87	177.118,25
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative imputate a bilancio	88.225,00	92.361,23
Maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale		4.648,15
Fondo straordinario	17.713,29	17.713,29
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA (art. 23 comma 2 del d. lgs. 75/2017)	293.546,16	291.840,92

Si evince, da quanto sopra esposto, una riduzione del fondo risorse decentrate anno 2020 anche rispetto all'esercizio finanziario precedente (2019).
Si dà pertanto atto del rispetto dei limiti di legge.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le poste relative al fondo per la contrattazione integrativa sono gestite dalla contabilità economico-finanziaria del Comune di Dolo secondo questa impostazione:

Le somme relative agli istituti contrattuali da corrispondere con periodicità mensile (es. progressioni orizzontali, indennità di rischio, indennità per specifiche responsabilità, ecc.) e la somma destinata alla produttività vengono stanziati su apposito capitolo di bilancio 01.101.03.1755 - "fondo produttività e miglioramento servizi personale dipendente". La somma di tutte le voci viene "spacchettata" all'interno del capitolo relativo alla gestione del fondo.

Un costante monitoraggio della spesa afferente agli istituti contrattuali a carico delle risorse decentrate, effettuato su base mensile grazie a specifici report, garantisce che i pagamenti vengano effettuati nel limite del fondo quantificato in base agli atti gestionali indicati di seguito.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rispetto del limite di spesa si evince innanzitutto dalla costituzione del fondo, per la quale si rimanda allo schema evidenziato nell'allegato a). Tutti i pagamenti saranno effettuati entro il limite di spesa fissato con gli atti di costituzione del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'attuale somma degli stanziamenti di tutti i capitoli interessati nella gestione del fondo copre la relativa spesa contemplando un leggero margine. Tale situazione si determina in funzione dello "spacchettamento" del fondo su una pluralità di capitoli di spesa, i quali vengono movimentati mensilmente per il pagamento di istituti contrattuali ricorrenti (in primis le progressioni economiche consolidate) nel rispetto dell'imputazione della spesa coerente con le Missioni e Programmi del bilancio.

Le somme correlate ad istituti liquidabili solo al termine del processo di valutazione, da compiersi nell'anno successivo a quello di riferimento, saranno gestite

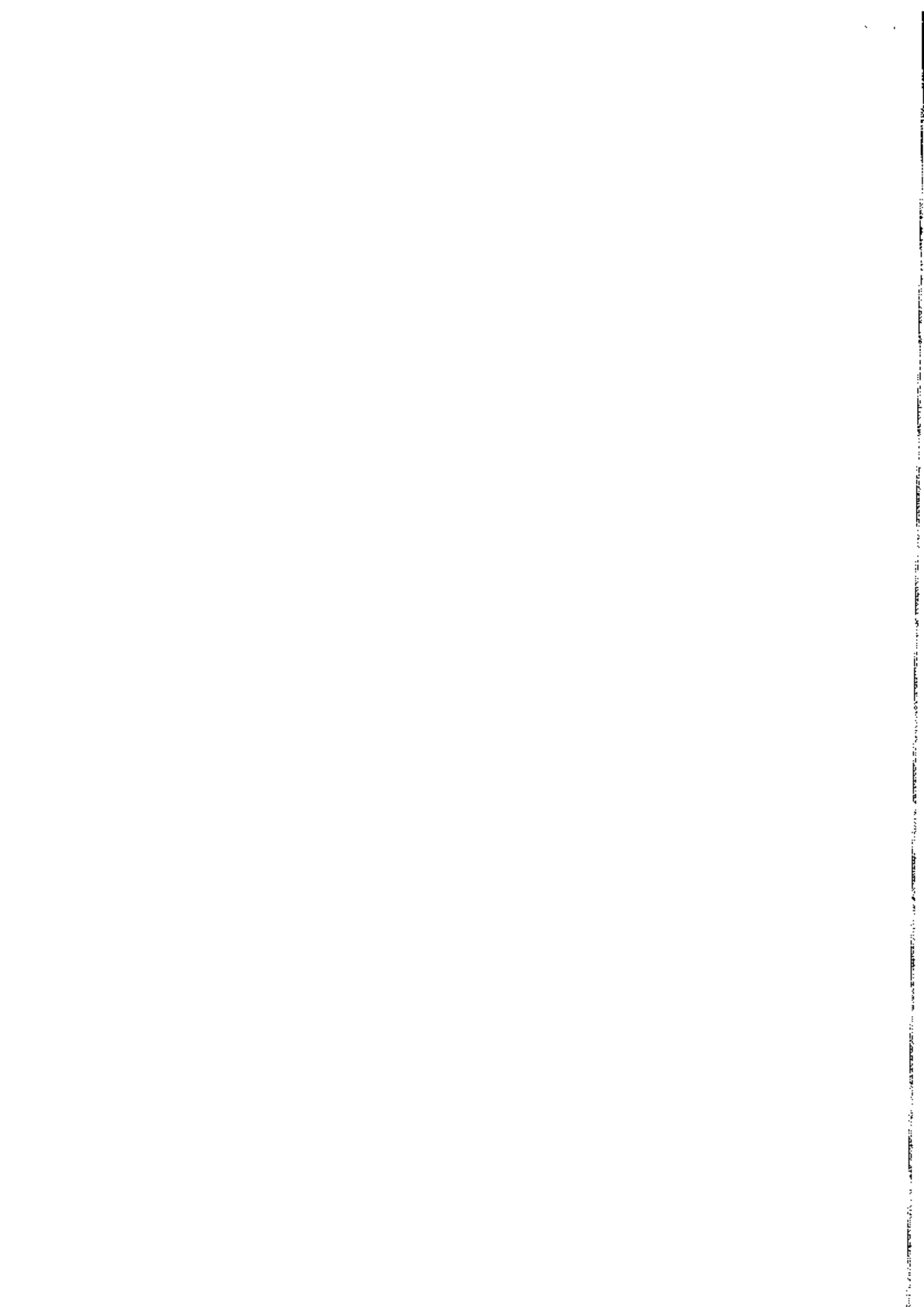
L'art. 10 del Fondo Pluriennale: Viscolato secondo il principio della competenza finanziaria potenziata.

Le maggiori risorse stanziato o non spese, rilevate o consuntivo di tutti i pagamenti previsti nel limite della costituzione del fondo, costituiranno economia di bilancio.

Il Responsabile del Servizio Personale
(f.to dott.ssa Ilaria Morelli)

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
(f.to dott. Fabio Oliv)







DESTINAZIONE RISORSE 2020
FONDO TOTALE € 207.845,22

VOCI	IMPORTI / €
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (€ 220.856,00 – quota Unione + RIA + 83,20 x tot dipendenti 2015 + differenziali PEO) alias FONDO PARTE STABILE	178.039,57
DETTAGLIO	
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-97.500,00
INDENNITA' DI COMPARTO	-23.500,00
PARTE STABILE FISSA	121.000,00
Residuo PARTE STABILE (178.039,57 – 121.000,00)	57.039,57
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' ASSEGNATE DAI RESPONSABILI DI AREA ALL'1.01.2020 (n. 7 unità)	7.306,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (n. 1 unità)	} totale 1.260,00
INDENNITA' DISAGIO (n. 2 unità)	
INDENNITA' RISCHIO (n. 3 unità)	
INDENNITA' PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI (n. 6 unità)	1.983,00
INDENNITA' EX EDUCATRICE NIDO (n. 4 unità)	1.364,00
DESTINAZIONI STABILI PER INDENNITA' DA CONTRATTO DECENTRATO	11.913,00
TOTALE STABILE PREDESTINATO (parte stabile + destinazioni stabili) (residuo 178.039,57 – 121.000,00 – 11.913,00)	132.913,00
PARTE FISSA = TOTALE PREMIALITA'	45.126,57
DETTAGLIO	
FONDO PARTE VARIABILE	29.805,65
DETTAGLIO VARIABILE: PREMIALITA' / VALUTAZIONI	
	PARTE VARIABILE A BILANCIO 2019
ECONOMIA STRAORDINARIA	+9.488,04
PREMIALITA'	totale 9.488,04
PARTE VARIABILE = TOTALE PREMIALITA'	9.488,04
DETTAGLIO VARIABILE: PREMIALITA' OBIETTIVI / SPECIFICHE DISPOSIZIONI	
	QUOTE A CARICO BILANCIO 2020
PARTE VARIABILE A CARICO BILANCIO	0,00
	QUOTE AUTOFINANZIATE
ATTIVITA' SIGRETERIA IV SEC (n. 1 unità)	+ 600,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE (n. 5 unità)	+16.517,61
ISTAT (n. 1 unità)	+ 500,00
IMU (n. 8 unità)	+ 2.700,00
TOTALE	20.317,61



RIEPILOGO FONDO 2020

capitolo 01101.01.1755

'fondo produttività e miglioramento servizi personale dipendente'



FONDO TOTALE € 207.845,32

VOCI	IMPORTI / €
FONDO TOTALE 2020	207.845,22=
FONDO PARTE STABILE	+178.039,57
FONDO PARTE VARIABILE	+29.805,65
FONDO A BILANCIO 2020	198.357,18
QUOTE FONDO <i>GIÀ</i> A BILANCIO 2019 (economie straordinario 2019)	9.488,04
QUOTE FONDO <i>AUTOFINANZIATE</i> A CARICO BILANCIO 2020 (specifiche disposizioni legge)	20.317,61
QUOTE FONDO <i>TOTALMENTE A CARICO</i> BILANCIO 2020	178.039,57
PREMIALITÀ	
TOTALE (45.126,57 + 9.488,04)	54.614,61=
INDIVIDUALE 30%	+16.384,38
COLLETTIVA 70%	+38.230,23

09.12.2020

Da: ilaria.morelli@comune.dolo.ve.it
Inviato il: 21-dic-2020 11.09
A: <gallo@fpcgilvenezia.it>, "Simone Naletto" <simone.naletto@cisl.it>, "Giovanni Zennaro UIL F.P.L." <giovanni.zennaro@uilfpvenezia.it>, <grata.fontana@alice.it>, "Compagno Moreno" <moreno.compagno@comune.dolo.ve.it>, "Nardo Enrica" <enrica.nardo@comune.dolo.ve.it>, "Padovan Emmanuela" <emmanuela.padovan@comune.dolo.ve.it>
Cc: "segretario comunale" <segretario@comune.dolo.ve.it>, "Risorse Umane" <risorso.umane@comune.dolo.ve.it>, "sabrina zampieri" <sabrina.zampieri@cittadellariviera.it>, "sindaco di Dolo" <sindaco.polo@comune.dolo.ve.it>
Oggetto: accordo annuale 2020

Allegati:

-  a.accordo definitivo.pdf (65K)
-  b.relazione sottoscrizione definitiva.pdf (192K)
-  c. fondo2020definitivoconIMUePO.pdf (90K)
-  d.tabella ufficio fondo2020conIMU.pdf (38K)

Buongiorno a tutti.

Con deliberazione n. 171 in data 18.12.2020, conseguente a parere favorevole reso dai revisori dei Conti in data 16.12.2020, la Giunta Comunale ha dato autorizzazione alla firma definitiva dell'accordo annuale 2020.

Mi permetto di allegarvi: a) proposta accordo definitivo; b) relazione revisori; c) tabella esplicativa fondo; d) tabella riassuntiva fondo.

Al fine di spedire tempestivamente ad Aran la documentazione tutta, ho ipotizzato - quale data per la sottoscrizione - il 22 dicembre.

Se siete d'accordo diamo la firma per acquisita, salvo l'apposizione materiale che i rappresentanti territoriali vorranno effettuare quando possibile (il Covid, purtroppo, complica parecchio le cose).

Vi prego di farmi gentilmente sapere se siete d'accordo sulla data.

Vi ringrazio e resto a disposizione per ogni chiarimento.

Ilaria Morelli
 Responsabile del Settore Cultura, Sport, Personale, Servizi Demografici e Giustizia - Vicesegretario comunale
 Comune di Dolo - Città Metropolitana di Venezia
 30031, via Comunalto n. 5 - barchessa est di Villa Condina
 tel. 041.5121930, fax 041.410665
 e mail: ilaria.morelli@comune.dolo.ve.it
 web: www.comune.dolo.ve.it