Comune di Teglio Veneto
Città Metropolitana di Venezia

In data 17/12/2020 dicembre 2020 tra

la Delegazione trattante di parte pubblica, costituita da:
Presidente delegazione – avv.Cristiana Rigo – Segretario Generale a scavalco

e

la Delegazione trattante di parte sindacale, costituita da:

R.S.U. Aziendale: Monica Mariutti

OO.SS. Territoriali:
FP CGIL – Franca Vanto
CISL FP – Carlo Alzetta
UIL FPL – Giovanni Zennaro

si approva quanto segue:

ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA COSTITUZIONE, DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2020

ART.1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica si applica a tutto il personale dell'Ente, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° **gennaio al 31 dicembre 2020,** salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso accordo o dal CCNL.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo conguaglio delle maggiori o

minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato dell'anno successivo.

ART. 2 – Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (allegato A)

1. L'Amministrazione Comunale determina annualmente le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) secondo le modalità definite dall'art. 67 CCNL 21/05/2018.
2. L'Amministrazione Comunale definisce la costituzione del fondo per l'anno 2020 come da allegato A), che costituisce parte integrante del presente atto.

ART. 3 – Destinazione e finalità del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (allegato B)

1. Il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 09/12/2019, definisce la destinazione e le finalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 2.
2. Il totale delle risorse del fondo, costituito ai sensi dell'art. 2, verrà destinato secondo le seguenti priorità:
   a) indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'art. 33 comma 4 del CCNL 22/01/2004;
   b) indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori);
   c) indennità per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
   d) fondo per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;
   e) compensi per la produttività, miglioramento e incremento dei servizi;
3. Le suddette risorse saranno utilizzate, mantenendo l'ordine di priorità indicato nel comma precedente, per le finalità di cui agli articoli n. 17 del CCNL 01/04/1999, n. 33 del CCNL 22/01/2004 e n. 68 del CCNL 21/05/2018, con le destinazioni elencate nell'allegato B e di seguito descritte, stabilendo che eventuali somme non utilizzate nell'ambito degli stanziamenti, verranno destinate al finanziamento del fondo per la performance individuale, di cui alla lettera F):

A) Fondo per l'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33, e per gli importi indicati in tabella D, del CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni.
Il fondo viene quantificato in **€ 4.548,84=**

B) Fondo per la progressione economica orizzontale consolidata

Con le progressioni economiche orizzontali l'Amministrazione Comunale intende dare concreta attuazione all'obiettivo della valorizzazione e promozione delle risorse professionali esistenti all'interno dell'Ente.
Il fondo viene così quantificato:
- progressioni consolidate: **€ 6.003,79=**

C) Fondo per l'indennità di turno

Il fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di turno viene determinato anno per anno secondo la disciplina prevista dall'art. 13 del DPR 268/87, dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, nonché dall'art. 23 del CCNL 21/05/2018.
Il fondo viene quantificato in **€ 2.300,00.**

D) Fondo per l'indennità condizioni di lavoro
Si richiama l'art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità condizioni di lavoro, introdotta dal CCNL 21/05/2018.
Il fondo viene quantificato in **€ 1.730,50=**
€ 50,00= indennità di rischio (€ 1,70 al giorno – art.13 comma 3)
€ 100,00= indennità di disagio (€ 8,30 al giorno – art.13 comma 2)
€ 1.480,50= maneggio valori (art.13 – comma 4)
Alle fattispecie sopra elencate si aggiungono € 100,00= destinati all'indennità di reperibilità di cui all'art.24 del CCNL 21/05/2018.

E) Fondo per l'indennità di servizio esterno
Si richiama l'art. 16 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale, introdotta dal CCNL 21/05/2018.
Il Fondo viene quantificato in **€ 172,50=**

F) Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi
Si richiamano gli artt. 10 "Produttività, miglioramento e incremento dei servizi" e 10 bis "Differenziazione premio individuale" del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina del fondo per la produttività, distinta in *performance organizzativa* e *performance individuale.*
Il fondo viene quantificato in **€ 14.114,52=**

G) Fondo per specifiche responsabilità ai sensi art. 70-quinquies comma 2 Ccnl 21/05/2018
Si richiama l'art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità spettante agli Ufficiali d'Anagrafe, di Stato Civile ed Elettorale, la cui misura, per l'anno 2020, viene stabilita in € 300,00.
Il fondo viene quantificato in **€ 600,00=**

H) Fondo per le progressioni economiche nuove.
L'Amministrazione intende dare concreta attuazione all'obiettivo della valorizzazione e promozione delle risorse professionali esistenti all'interno dell'Ente da realizzarsi e completarsi nel triennio 2020/2022 e si impegna a quantificare il fondo nei seguenti termini:
Per l'anno 2020 viene quantificato in € 4.000,00= di cui:
€ 1.640,00= per i dipendenti di cat.B
€ 1.160,00= per i dipendenti di cat.C)
€ 1.200,00= per i dipendenti di cat.D)

Per l'anno 2021 si prevede di destinare € 2.000,00= per nuove progressioni
Per l'anno 2022 si prevede di destinare € 2.000.00= per nuove progressioni

Per la disciplina dell'istituto si richiama l'art.11 "Progressione economica orizzontale (art.7 comma 4 lett.c) ccnl 21/05/2018) del Contratto Decentrato Integrativo siglato in dato 09.12.2019

I) Progetto sicurezza stradale
L'Amministrazione Comunale approva annualmente un programma di attuazione dei servizi della Polizia Locale
Il Fondo viene quantificato in **€ 1.000.00=.**

ART. 4 – Interpretazione autentica

Quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire contestualmente il significato della clausola controversa.
La parte interessata invia alle altre una richiesta scritta che deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi.
Le parti che hanno sottoscritto il CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.
L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.
Gli accordi di interpretazione autentica del CCDI hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

ART. 5 – Clausola di salvaguardia
Mutamenti organizzativi o gestionali che comportino la modifica o l'integrazione degli istituti contrattuali disciplinati nel presente accordo dovranno trovare corrispondente finanziamento mediante risorse aggiuntive che l'Amministrazione metterà a disposizione dal momento in cui se ne rilevi la necessità.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Presidente delegazione – avv.Cristiana Rigo _____

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

R.S.U. Aziendale: Monica Mariutti _____

OO.SS. Territoriali:

FP CGIL – Franca Vanto _____

CISL FP – Carlo Alzetta _____

UIL FPL – Giovanni Zennaro _____

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
	RISORSE STABILI	
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 -	30.972,10
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	748,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	262,73
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedent	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	31.983,63
	INCREMENTI VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lett. o)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.486,52
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	2.486,52

TOTALE	34.470,15
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	33.458,62
LIMITE FONDO 2016	34.470,15
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	0,00
TOTALE FONDO 2020	34.470,15

Cod. 853710.a.2
Grafiche E. Gaspari

CCDI 2020 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE

	VOCI	IMPORTI
A	Indennità di comparto	€ 4.548,84
B	Progressione economica orizzontale - Consolidato	€ 6.003,79
C	Indennità di turno	€ 2.300,00
D	**Indennità condizioni lavoro:**	
	Rischio (1,70/gg)	€ 50,00
	Disagio (8,30/gg)	€ 100,00
	Maneggio valori (1,50*3*329gg)	€ 1.480,50
E	Indennità di reperibilità	€ 100,00
F	Indennità di servizio esterno (Polizia Locale) (1,15*150/GG)	€ 172,50
G	Produttività collettiva e miglioramento servizi	€ 14.114,52
H	Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2 ccnl 21.05.2018 (Uff.Anagrafe, Stato Civile, Elettorale)	€ 600,00
I	Progressioni economiche nuove 2020	€ 4.000,00
L	Adeguamento Fondo P.O.	€ -
M	Progetto Sicurezza stradale	€ 1.000,00
	Totale	**€ 34.470,15**