

JESOLO OK



CITTÀ DI JESOLO



ACCORDO SULL' UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ – ACCORDO ANNUALE 2020 INTEGRATIVO DEL CCDI 2019-2021.

Acquisita l'autorizzazione della giunta comunale con deliberazione n. 124 del 09/06/2020, il giorno 10 dicembre 2020 alle ore 10,00 nella sede municipale del Comune di Jesolo, si è riunita parte della delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Stante le disposizioni vigenti in materia di distanziamento previste al fine del contrasto alla diffusione del virus COVID 19, alcuni rappresentanti procederanno alla firma attraverso uno stretto giro via e-mail.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Claudio Vanin (Presidente)

Giulia Scarangella

Massimo Ambrosin

Per la delegazione trattante di parte sindacale

- per le seguenti OO.SS.:

CGIL FP, nella persona della sig. _____

CISL FPS, nella persona del sig. _____

UIL FP, nella persona del sig. _____

- per la RSU del comune di Jesolo i sigg.:

Albino Zangrando

Serena Cibirin

Marco Pancot

Daniele Vavassori

Olivia Pisoni

Loris Marson

Luca Burato

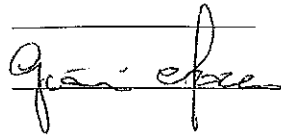
Gianni Stocco

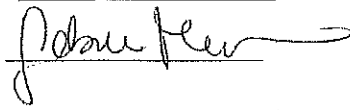
Ilenia Paludetto

Sabina Mariuzzo

Giulio Pavan

Nicola Tonetto





Le...

Le parti premettono che:

- Il fondo del salario accessorio viene costituito dall'Amministrazione comunale sulla base delle norme vigenti nel tempo e viene costituito in corso d'anno e comunicato alle OO.SS. e R.S.U. aziendali.
- In data 20 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo (accordo del 19/3/2019) per il CCDI triennale 2019-2021 con decorrenza dal 1 gennaio 2019.
- L'attuale organizzazione del Comune prevede l'utilizzo dello strumento delle Posizioni Organizzative individuate nel numero di 13 per i profili da ultimo individuati con deliberazione di giunta comunale del 448 del 24/12/2019.
- Ai sensi di quanto previsto dall'art.67, comma 1 del nuovo CCNL 21.05.2018 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono poste a carico dei bilanci degli enti, facendo riferimento all'ammontare delle risorse a carico del fondo 2017 già destinate a tali istituti.
- L'art.15 comma 4 del nuovo CCNL prevede che gli enti destinino alla retribuzione di risultato delle p.o. una quota non inferiore al 15% delle risorse completamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
- I criteri generali di ripartizione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative sono oggetto di contrattazione ai sensi dell'art.7, comma 4 lett.v) del nuovo CCNL 2016-2018. I criteri attualmente vigenti sono contenuti allegato A1 del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi (approvato con delibera di giunta n. 448 del 18/12/2018)
- Con delibera di giunta comunale n. 369 del 05/11/2019 sono stati approvati gli indirizzi da impartire alla parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa al personale non dirigente per l'anno 2020.



PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

In base all'accordo sottoscritto in sede di definizione del CCDI triennale 2019-2021 anche per l'anno 2020 è destinata all'istituto delle progressioni economiche orizzontali la somma di euro 40.000,00 a valere sulle risorse stabili disponibili nel fondo delle risorse decentrate, suddividendo il budget per settore, e all'interno di ciascun settore per categoria, seguendo le modalità già applicate nel 2019; Tali risorse verranno ripartite in sede di conferenza dirigenti tra i vari settori, in maniera proporzionale al numero dei dipendenti interessati. All'interno di ciascun settore le somme saranno suddivise per categorie, con le modalità, procedure e criteri adottati per le progressioni effettuate nel 2019.

INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'amministrazione comunale intende confermare l'importo destinato a remunerare le posizioni organizzative nella misura prevista nel 2017, pari ad euro 129.800,00, comprensiva di euro 19.900,00 (pari al 15,33%) destinato alla remunerazione del risultato secondo i criteri previsti all'art.23 del CCDI 2019-2021, adottato ex art.15 del C.C.N.L. indicato in premessa. Attualmente tutte le posizioni risultano assegnate. Le eventuali economie risultanti da posizioni non assegnate alle P.O. confluiranno nel fondo dipendenti. E' facoltà dell'Ente prevedere annualmente che una quota non superiore al 20% delle risorse destinate alla remunerazione del risultato delle posizioni possa essere destinata al conseguimento di obiettivi strategici di una o più posizioni organizzative."

3
A



RISORSE AGGIUNTIVE ART.67, COMMA 3 LETT.H) CCNL

L'Amministrazione comunale, stanzierà per il 2020 l'importo massimo dell'1.2% monte salari anno 1997, corrispondente all'importo di € 60.338,28.

RISORSE AGGIUNTIVE ART. 67, COMMA 3, LETT.I) DEL CCNL (ex art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999)

Nel corso del 2020 verranno effettuati i progetti notti e Capodanno, già previsti e approvati per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 con delibera di giunta comunale n. 117 del 24/04/2018.

La spesa massima annua presunta di € 25.800,00 (oneri esclusi), di cui €. 23.750,00 per ampliamento del servizio nelle notti estive (le somme da destinare a tali progettualità saranno determinate sulla base delle concrete esigenze di spesa) e € 2.050,00 per il servizio espletato a Capodanno.

L'importo da destinare al finanziamento di tale progettualità viene finanziato con risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 (ora art. 67, comma 3, lett.i) del C.C.N.L. 21 maggio 2018) e introitate dall'Ente tramite i proventi dell'art. 208, comma 5 bis, del codice della strada.

I compensi saranno assegnati a ciascun dipendente, previa valutazione, con le modalità indicate nella suddetta delibera n.117/2018 allegato B.

Si conferma la volontà di effettuare, anche per l'anno 2020, il progetto della Polizia Locale "Spiagge Sicure", a valere sull'importo massimo stanziato ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett.i) (ex art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999) di euro 43.000. I compensi incentivanti saranno erogati previa valutazione secondo i criteri previsti nella scheda allegata alla delibera n. 117/2018 e relativa all' approvazione dei progetti quadriennali per la polizia locale – quadriennio 2018-2021.

Secondo quanto comunicato dal Presidente di Parte pubblica nell'incontro del 13 novembre 2020 il progetto Capodanno, stante le misure governative di contrasto al COVID 19, quest'anno viene soppresso.

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.70 quinquies CCNL)

Per l'anno 2020 verranno destinate € 42.540,00 per le indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 –*quinquies*, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

Ai sensi di quanto disposto all'art. 16 del C.C.D.I. 2019-2021, sono corrisposti nella misura massima euro 350,00 lordi annuali alle figure indicate al comma 2 dell'art. 70-*quinquies* su citato, a valere sullo stanziamento annuale su indicato (spesa quantificabile in circa 3.500,00 euro).

I dipendenti incaricati di specifiche responsabilità ai sensi dell' art.70 –*quinquies*, comma 1 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, saranno remunerati secondo i parametri indicati all'art.15 comma 3 del C.C.D.I. 2019-2021. Ai sensi dell'art. 15 comma 1, lett.c) del CCDI su indicato viene destinato a remunerare tale istituto la somma residua pari a circa 39.040 euro.

INDENNITÀ DI FUNZIONE (ART.56 –*sexies* CCNL)

L'indennità di funzione prevista per il personale della polizia locale per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito è erogata nelle misure e secondo i criteri già indicati nel C.C.D.I. 2019-2021. Per l'anno 2020 si ritiene di destinare a tale istituto la somma già prevista per l'anno 2019 pari a € 16.200.

INDENNITÀ DI CONDIZIONI LAVORO (ART.70 BIS DEL CCNL)

8
M

Le attività considerate a rischio e il maneggio valori, sono ricompensati nei valori e con le modalità già previste all'art. 14 del CCDI 2019-2021. Non si ravvisano attualmente profili professionali che rientrano nella categoria delle attività disagiate.

COMPENSI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997

I compensi derivanti da sponsorizzazioni (art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2018) si riferiscono alle fattispecie già individuate dall'art. 17.1 del CCDI 2019-2021 e saranno erogate ai dipendenti secondo il regolamento sulla disciplina e gestione delle sponsorizzazioni approvato con delibera di consiglio comunale n. 18 del 05/02/2003.

Compensi di cui all'art.68, comma 2, lett.g) CCNL

- ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2018 e dall'art. 17.3 del CCDI 2019-2021 le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano al recupero ed evasione ICI saranno erogate con le modalità stabilite dal regolamento comunale;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2018 e dall' art 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n.145 le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano al recupero ed evasione IMU e TARI saranno erogate con le modalità stabilite dal relativo regolamento comunale approvato con delibera di giunta comunale n.440 del 17/12/2019;
- Gli incentivi funzioni tecniche relative alle attività di controllo delle procedure dei contratti pubblici (art. 113, d.lgs. 50/2016) saranno erogati secondo le indicazioni contenute nel vigente regolamento comunale. Gli incentivi di cui al presente paragrafo, qualora maturati, saranno erogati ai dipendenti con atto del dirigente del Settore competente, nel rispetto della disciplina prevista negli appositi regolamenti comunali.

Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011

Le somme derivanti da eventuali economie aggiuntive, destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011), sono destinate all'implementazione del fondo dell'anno successivo. Per il 2020 erano previste economie dei piani di razionalizzazione approvati nell'anno 2019 con deliberazione di Giunta n. 288 del 03/09/2019 pari a € 25.450 (al netto degli oneri circa 19.000 euro). Gli importi previsti hanno subito una riduzione in quanto non tutti gli obiettivi sono stati raggiunti. Risulta pertanto certificata dall'organo di Revisione una somma inferiore pari ad euro 18.458 (oneri compresi). Di tale somma la quota di euro 2.000,00 comprensiva degli oneri, pari ad euro 1.515,00 al netto degli oneri, verrà assegnata a titolo di performance organizzativa al personale titolare di posizione organizzativa. La quota dei risparmi assegnata al fondo del personale dipendente è pari ad euro 15.458,00, al netto degli oneri pari a 11.711,00, di cui euro 6.000,00 assegnati alla performance organizzativa e 5.711,00 alla performance individuale.