



# FIRMATO L'ACCORDO SULLA PRODUTTIVITA'

Siglato l'accordo che potete scaricare nel nostro sito nel quale vengono garantiti anche per il 2022 i medesimi meccanismi premianti degli anni precedenti e gli stessi importi economici. Un accordo importante e mai scontato, che consente di poter liquidare il saldo con la mensilità di ottobre. Nei prossimi incontri verranno definite le modalità e l'utilizzo delle risorse residue accantonate.



Scarsa l'adesione del personale al questionario, le segnalazioni riguardano soprattutto il miglioramento della crescita professionale, la formazione, la valorizzazione delle risorse e la semplificazione delle procedure e sviluppo di benefit riservati al personale. Le azioni positive proposte riguardano il miglioramento della comunicazione interna con i dipendenti, ma anche specific progetti come una nuova foresteria per il personale, adeguamenti strutturali e dei sistemi informatici.

## INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

## MODELLO ORARIO SERVIZIO MFR

A seguito di una valutazione dei dati sull'afflusso dell'utenza verrà rivisto l'orario di apertura, che sarà dal lunedì al venerdì (8 alle 20), il sabato dalle 8 alle 14. Ma dopo mesi di valutazioni e proposte delle OOSS, ad oggi l'Azienda non ha ancora chiarito se l'articolazione della matrice oraria del personale sarà su 5 o 6 gg.....



A margine abbiamo chiesto ancora una volta di sviluppare un regolamento che definisca criteri e modalità per lo **spostamento volontario del personale** tra le aree. Veniamo informati che con la mensilità di settembre e ottobre verranno liquidate le competenze (per ora) anni 2019 e 2020 al personale beneficiario degli **incentivi ex-art.113 D.Lgs 50-2016**. Inoltre, siamo stati informati che slitterà l'avvio del nuovo sistema informatico regionale **SIO** e che a brevissimo verranno ripristinate le consegne dei **cartellini** del personale.