

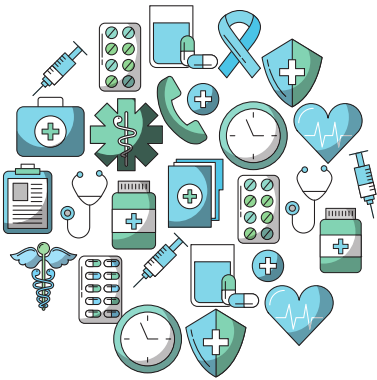


# COMUNICATO 8-2023

*il report dell'incontro del 28 settembre*

## FIRMATO L'ACCORDO SUGLI INCARICHI

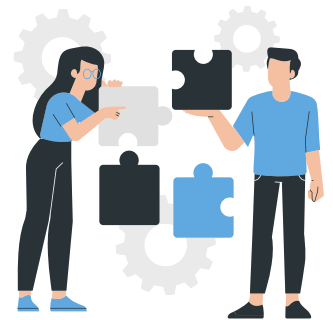
L'accordo disciplina la modalità di assegnazione degli incarichi di funzione organizzativa e professionale definendone anche la graduazione. Il nuovo impianto prevede l'incremento di alcune pesature sulla base di una valutazione unilaterale dell'Azienda e nel rispetto delle risorse disponibili.



In pagamento con la mensilità di ottobre, il saldo della **PRODUTTIVITA' 2022** con i medesimi meccanismi premianti degli anni precedenti e gli stessi importi economici.

Nei prossimi incontri verranno definite le modalità e l'utilizzo delle risorse residue che dovrebbero consentirci di risolvere alcune questioni, prima fra tutte una quota una-tantum per il personale che lavora nel Centro Storico.

**FONDO DI COLLABORAZIONE** - è in fase di verifica la corretta applicazione dell'accordo sottoscritto ancora a dicembre 2022, a tal proposito è stata momentaneamente sospesa la liquidazione delle quote al personale individuato.



Abbiamo calendarizzato una serie di fitti incontri per definire le questioni in sospeso, tra le quali ricordiamo l'applicazione dei **DEP** (ex-fasce), la revisione dell'impianto delle **indennità** e del regolamento sulla **mobilità extraarea** del personale.

Veniamo informati infine che con la mensilità di ottobre verranno liquidate parte delle competenze al personale beneficiario degli **incentivi ex-art.113 D.Lgs 50-2016**.