



## ACCORDO AZIENDALE DI II LIVELLO

### APPLICAZIONE CCNL ARIS AIOP (1 Gennaio 2016 – 31 Dicembre 2018)

In data 11 Settembre 2023, presso San Raffaele Arcangelo di Venezia – facente parte dell'Ordine Ospedaliero San Giovanni di Dio Fatebenefratelli, si sono incontrati:

- Per l'Ospedale San Raffaele Arcangelo: Daniela Mattana Direzione Risorse Umane e Organizzazione PLV; Dott. Marco Mariano – Direttore di Struttura; Roberto Roccaro – Responsabile Professioni Sanitarie di Struttura – Ospedale San Raffaele Arcangelo.
- Per le OO.SS.: Cristiano Zanetti (CGIL), Tommaso Gaspari (CISL), Stefano Boscolo Agostini (UIL);
- I rappresentanti dei lavoratori: De Rossi Mara, Rovoletto Eros.

### PREMESSO CHE

- Il Presidio San Raffaele Arcangelo di Venezia, già a partire dal precedente CCNL, poi formalizzato mediante Accordo di II Livello in un Regolamento Aziendale sull' Organizzazione del lavoro (anno 2015 con successivi processi di revisione), adottava un modello di turnazione che prevedeva, per il personale turnista, un accavallamento di 15 minuti tra un turno e l'altro utile per garantire al personale la tempistica necessaria per il "passaggio di consegne" e la vestizione.

### LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Il tempo di vestizione e consegne è quantificato in 15 minuti per ogni turno di servizio prestato dagli operatori del ruolo sanitario che devono indossare specifici indumenti di lavoro per lo svolgimento della prestazione. Il solo camice non è considerato divisa e, pertanto, è escluso dal presente accordo il personale che indossa il camice su abiti civili.

Per tutto il personale sanitario che effettua un modello di turnazione "di giornata", nonché per i Coordinatori, vengono garantiti 30' di pausa giornalieri, la pausa dovrà essere tracciata da apposita timbratura in uscita e in entrata.

Per tutto il personale turnista che opera a ciclo continuo, come già riportato nel Regolamento Aziendale sull' Organizzazione del lavoro, al fine di garantire la continuità assistenziale, come trattamento di miglior favore rispetto a al D.lgs 66 del 2003, potrà usufruire di un intervallo della durata di 15 minuti (anziché di 10 minuti), che dovrà essere fruito all' interno del reparto, nell' apposito locale dedicato. La responsabilità della gestione della tempistica di cui sopra, necessaria al recupero psico fisico, è in capo al Coordinatore di Reparto / UO, che la assegnerà in modo da garantirne la fruizione a tutti i lavoratori.

La pausa dovrà essere contabilizzata come orario di lavoro.

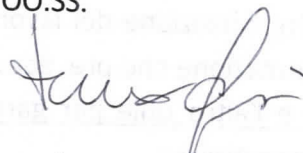
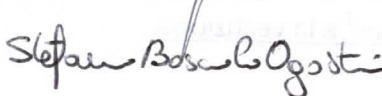


Relativamente all' articolo 34 del CCNL "Permessi Retribuiti e non retribuiti", si rimanda a quanto riportato nell' articolo del CCNL, per il punto 8, "Congedo retribuito per visite ed esami" le parti concordano, come trattamento di miglior favore rispetto a quanto riportato nel dettato contrattuale, la concessione di 12 ore, fruibili sia su base giornaliera che oraria, minimo 1 ora/die, sia per il personale che svolge turno giornaliero che per il personale turnista.

La fruizione oraria viene autorizzata compatibilmente con le esigenze assistenziali della Struttura. La richiesta del congedo retribuito per visite ed esami dovrà essere comunicata entro 2 giorni dall'avvenuta prenotazione, ovvero tempestivamente dalla conferma della data di esecuzione della prestazione, su apposita modulistica.

Letto, concordato e sottoscritto,

PER LE OO.SS.

CISL FP   
UIL FPC 

PER LA PLV

Ospedale San Raffaele Arcangelo