

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Cavarzere
ACCORDO SUL RECUPERO DI RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITA'**

PREINTESA ANNO 2013

La Delegazione di parte pubblica, nelle persone del Presidente
Segretario comunale Dott. Gerlando Gibilaro e
Dirigente del Settore dott. Luigi Maria Girotto

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

CGIL	Da Lio Giancarlo
CISL	Lazzarin Federica e Tonetto Giorgio
UIL	Zennaro Giovanni, Veronese Nerio
DICCAP	Gaetani Renzo

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Bernello Anna, D'Angelo Iosè, Pacchiega Raffaella, NOVO GIORNO

Stipulano la seguente preintesa

1. PREMESSA

Il Comune di Cavarzere, nel mese di Gennaio 2012, è stato interessato da una verifica ispettiva disposta dalla Ragioneria generale dello Stato.



Anno 2011

L'ispezione ha segnalato l'esistenza di un irregolare **incremento del fondo ex art. 4, comma 2, del CCNL del 9/05/2006**, per un importo di € 5.643,31, per ogni anno, del biennio 2006/2007, per un totale di € 11.286,62.

In riferimento all'incremento del fondo **nell'anno 2007 per un importo di 5.643,31**, questo ente ha effettivamente riscontrato che con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 129 del 27 agosto 2007 venne stanziata nel **fondo – anno 2007**, tra le risorse aventi carattere di variabilità, la somma di euro 5.643,31, contrariamente a quanto prevede l'**art. 4, comma 2, del CCNL del 9/05/2006**, il quale autorizza, dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, l'incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto di una serie di condizioni e di valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

E' indubbio, pertanto, che il Comune di Cavarzere non avrebbe potuto operare detto aumento della parte variabile del fondo, in quanto il CCNL 9/5/2006 autorizzava l'incremento in questione soltanto per l'anno 2006.

Questo ente ha inoltre riscontrato che, così come testualmente evidenziato dalla relazione ispettiva, l'importo del monte salari 2003 utilizzato dall'Ente è pari ad € 1.881.103 (5.643,31*10010,3). Prendendo i dati del conto annuale 2003, il monte salari del personale del comparto ricalcolato ammonta a € 1.517.747,00; l'incremento attribuibile al fondo, pertanto, sarebbe di € 4.553,24, con uno scostamento annuo di € 1.090,07.

Trattasi di errori che devono essere sicuramente sanati da questo ente, al fine di evitare il consolidarsi di un danno erariale per stanziamento ed erogazione di somme non dovute al personale.

2. INTERVENTO PER IL RECUPERO DELLE SOMME INDEBITAMENTE STANZIATE

Le parti intendono operare mediante un piano di recupero della somma erogata in eccesso (euro 6.733,17) da applicarsi nella tornata contrattuale – anno 2013, nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del DLgs 165/2001.

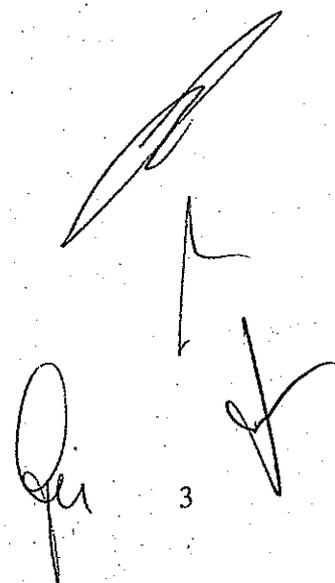
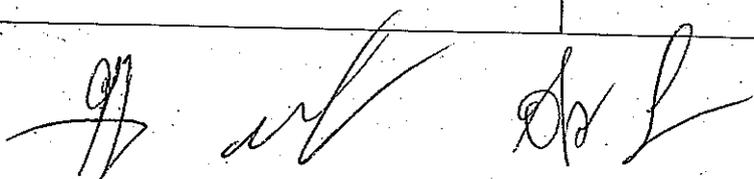
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Cavarzere

Anno 2011

A tal fine, le parti prendono atto che, con determinazione dirigenziale n. 52 del 22.02.2013, le risorse decentrate sono state quantificate in € 103.307,70 per l'anno 2013, di cui € 57.168,52 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, e la somma di euro 46.139,18 per il finanziamento delle retribuzioni delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di risultato, mentre, relativamente alle risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, le stesse verranno determinate in sede di contrattazione decentrata, il cui effettivo utilizzo è subordinato agli adempimenti previsti dall'art. 15, comma 2 e 5, del C.C.N.L. 1.4.1999 ed alla specifica deliberazione della Giunta comunale, che dovrà tenere conto delle indicazioni che verranno fornite nel merito, su richiesta del Comune, dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Le parti concordano, pertanto, di operare il recupero delle somme indebitamente erogate, attingendo dal fondo delle risorse per politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, dell'esercizio 2013 secondo il seguente prospetto:

DETERMINAZIONE N. 52 DEL 22.02.2013	Fondo anno 2013
RISORSE STABILI	103.307,70
RISORSE STABILI DESTINATE AL RECUPERO	6.733,17
CONSEQUENTE RIDUZIONE DELLE RISORSE DESTINATE DAL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO	
INDENNITA' DI TURNO	- 2.000,00
INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO	- 800
INDENNITA' DI COORDINAMENTO (CIASCUNA INDENNITA' VIENE RIDOTTA IN MISURA PROPORZIONALE RISPETTO ALL'INDENNITA' DI COORDINAMENTO)	- 800



Anno 2011

INDENNITA' DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (CIASCUNA RETRIBUZIONE DI RISULTATO VIENE RIDOTTA IN MISURA PROPORZIONALE RISPETTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	- 3.200,00

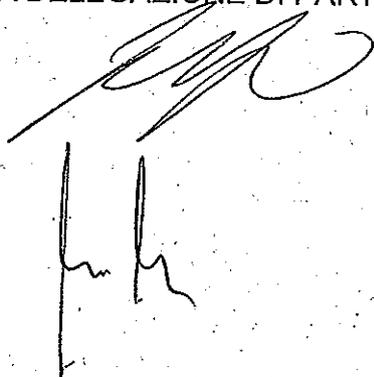
3. CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2013 – DESTINAZIONE RISORSE

Le parti concordano di avviare, contestualmente alla firma del presente accordo, la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle rimanenti risorse stabili e delle risorse variabili stanziare con la determinazione dirigenziale n. 52 del 22.02.2013.

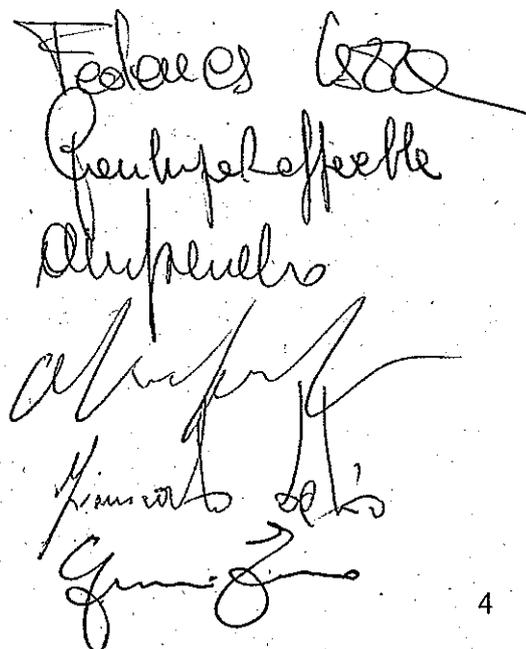
4. EFFETTI DELLA PREINTESA

La presente preintesa sarà vincolante per le parti una volta stipulato accordo decentrato, a seguito di deliberazione della Giunta Comunale n.del .../.../2013, con la quale, acquisito il parere favorevole del Revisore del Conto, viene autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla stipula.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



Anno 2011

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le organizzazioni sindacali, CGIL, CISL e UIL, e le R.S.U. chiedono l'impegno dell'amministrazione comunale a formulare progetti per la produttività relativa all'anno 2013, relativamente a tutti i dipendenti, compresa la polizia locale.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

