



COMUNE DI MIRA

*Città d'Arte
Provincia di Venezia*

RISORSE UMANE, FORMATIVE, INFORMATIVE E CULTURALI
SERVIZIO PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E INFORMATIZZAZIONE

Prot. n. 37109

Mira, 30 novembre 2012

Spett. li

CGIL Funzione Pubblica

UIL F.P.L.

LORO SEDI

Oggetto: Risposta a Vs. nota del 29.11.2012.

Gentili OO.SS., nelle persone dei rappresentanti territoriali e delle RSU dell'Ente,

l'ultimo incontro di carattere negoziale, del quale ho potuto essere testimone solo in piccola parte, non ha evidentemente avuto i risultati che entrambe le parti avrebbero voluto, in termini di mantenimento e miglioramento dei rapporti di buona collaborazione. È senz'altro un dato spiacevole, ma che trovo sicuramente risolvibile, soprattutto perché ritengo che molto, come sempre, dipenda da aspetti di comunicazione certamente migliorabili, pur nel pieno rispetto dei reciproci ruoli e prerogative.

Come sapete, ritengo che l'interesse comune sia quello di lavorare al meglio: almeno 40.000 cittadini attendono e meritano da noi tanti servizi e una qualità di amministrazione che è nostro dovere contribuire ad offrire. Nel rispetto delle norme e dei diritti, dunque, sarà molto utile - come Voi proponete - incontrarci e discutere, esaminando in maniera serena ed ordinata tutte le problematiche che sono emerse, documenti alla mano.

Ripeto quanto già detto informalmente: considero un obiettivo chiudere le valutazioni relative ad alcuni aspetti organizzativi dell'Ente entro l'anno, e considero l'ulteriore mese previsto dalla delibera a cui vi riferite una precauzione burocratica, che ammetto poiché legittima e giustificabile nell'interesse del funzionamento dell'Ente, benché non incontri un mio particolare entusiasmo. Del resto questo prolungamento sarà superfluo se riusciremo a concludere le nostre valutazioni nell'anno in corso.

Ho desiderato scrivere queste note, fin qui, personalmente, mentre devo appoggiarmi alla collaborazione degli Uffici per la messa a punto dei particolari tecnici di seguito illustrati.

L'adozione da parte della Giunta Comunale della deliberazione n. 284 del 28.12.2012, relativa agli indirizzi per la proroga per due mesi degli incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità in scadenza in data odierna, non intende essere da parte dell'Amministrazione comunale un atto unilaterale, in dispregio delle proposte espresse dalle parti sindacali negli incontri svolti al tavolo negoziale.

Si rileva infatti che, nell'incontro sindacale di martedì 27 novembre 2012, codeste Organizzazioni sono state informate, attraverso la delegazione trattante rappresentata dal Segretario Generale dott. Piras, della volontà di procedere alla proroga degli incarichi e delle motivazioni che la determinano, nel rispetto delle regole contrattuali e ai fini della proficua collaborazione che ha sempre contraddistinto i rapporti tra l'Amministrazione comunale e tutte le Rappresentanze Sindacali, collaborazione che questa Amministrazione intende proseguire.



COMUNE DI MIRA

Provincia di Venezia

Pur tuttavia si ritiene di dover ribadire che il combinato disposto dell'art. 4, comma 2, lett. a) e dell'art. 17, comma 2, lettera c) del CCNL 1.4.1999, prevede sia l'Ente a istituire le posizioni organizzative e a definirne il valore economico il cui ammontare totale corrisponde alla dotazione complessiva del fondo loro riservato, determinando una piena autonomia dell'Ente stesso a tutela della propria capacità organizzativa.

Ciò non toglie che è nostra volontà proseguire in un cammino di rispettosa collaborazione reciproca, nell'interesse dell'Ente e delle politiche del personale, obiettivi primari di questa Amministrazione.

Proprio a tal fine l'Amministrazione, come già illustrato nell'incontro sindacale sopra citato, ha inteso prevedere la proroga degli incarichi, limitata a soli due mesi, per l'assoluta necessità di garantire la regolare continuazione delle funzioni e dei servizi propri dell'Ente, che senza tali figure ne avrebbero gravi pregiudizi, considerato anche il fatto che la direzione di due settori dell'Ente e dell'Istituzione comunale "Mira Innovazione" è affidata ad interim al Segretario comunale che opera in convenzione con altro Comune.

Si fa inoltre presente che tale proroga, temporalmente limitata, è prevista per il tempo necessario per permettere un supplemento d'analisi e la valutazione dell'attuale struttura dell'area delle posizioni organizzative e di alta professionalità, nella prospettiva di un'eventuale rimodulazione della stessa, nel più ampio disegno riorganizzativo in atto all'interno dell'Ente. Le ricadute in termini economici sul fondo per il salario accessorio per l'anno 2013 sono modeste e non pregiudicano nulla, anche nell'eventualità dovesse intervenire una rimodulazione delle risorse del fondo destinato al finanziamento delle posizioni organizzative e alta professionalità, una volta definitane stabilmente l'area.

Cordiali saluti.

F.TO IL SINDACO
ALVISE MANIERO

