



COMUNE DI MIRA

RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI
- PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il 2012

La parti prendono atto:

- della costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2012 predisposto in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, in particolare tenuto conto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che ne ha determinato la riduzione in proporzionale alle cessazioni dei dipendenti in servizio intervenute nel corso del 2012.
- che l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2012 è stato utilizzato, per il pagamento delle principali voci di seguito specificate (art. 17 CCNL 1/4/1999 e smi), in termini non esaustivi:
 - Fondo per corrispondere le progressioni economiche orizzontali;
 - Fondo per l'indennità di comparto
 - Fondo per l'indennità di posizione e risultato delle PO e AP
 - Fondo per l'indennità ex 8° livello
 - Fondo per l'indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985)
 - Fondo per indennità personale educativo dell'asilo nido
 - Fondo per compensare indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP ecc.
 - Fondo per la corresponsione delle indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, ecc.;
 - Fondo per compensare le indennità per specifiche responsabilità.
- che si procederà al recupero della quota di produttività 2009 liquidata oltre la data di entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010, in applicazione dell'art. 9, comma 4, del medesimo decreto, trattenendo la somma pari a € 24.377,65 dai risparmi anni precedenti applicati al fondo per l'anno 2012, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 150/2001.

Le parti, in relazione alla necessità di addivenire ad un accordo sulla distribuzione del Fondo salario accessorio 2012, fatto salvo quanto già regolamentato da disposizioni legislative, dal CCNL Regioni e Autonomie locali e dai precedenti CCDI dell'Ente, convengono e si impegnano a stipulare quanto segue:

1. Risparmi anni precedenti

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 viene integrato di tutti i risparmi relativi ai Fondi degli anni precedenti ammontante a complessivi € 75.909,50. Tali somme sono destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2012, fatta salva la procedura di recupero.

2. Disciplina erogazione risorse produttività individuale 2012

Le parti confermano per l'erogazione della produttività individuale 2012 i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

Resta inteso che le risorse destinate a compensi incentivanti la produttività sono comprensive dalle somme residue accertate a consuntivo dopo aver disposto il pagamento delle voci sopra



COMUNE DI MIRA

RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI
- PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il 2012

La parti prendono atto:

- della costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2012 predisposto in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, in particolare tenuto conto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che ne ha determinato la riduzione in proporzionale alle cessazioni dei dipendenti in servizio intervenute nel corso del 2012.
- che l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2012 è stato utilizzato, per il pagamento delle principali voci di seguito specificate (art. 17 CCNL 1/4/1999 e smi), in termini non esaustivi:
 - Fondo per corrispondere le progressioni economiche orizzontali;
 - Fondo per l'indennità di comparto
 - Fondo per l'indennità di posizione e risultato delle PO e AP
 - Fondo per l'indennità ex 8° livello
 - Fondo per l'indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985)
 - Fondo per indennità personale educativo dell'asilo nido
 - Fondo per compensare indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP ecc.
 - Fondo per la corresponsione delle indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, ecc.;
 - Fondo per compensare le indennità per specifiche responsabilità.
- che si procederà al recupero della quota di produttività 2009 liquidata oltre la data di entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010, in applicazione dell'art. 9, comma 4, del medesimo decreto, trattenendo la somma pari a € 24.377,65 dai risparmi anni precedenti applicati al fondo per l'anno 2012, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 150/2001.

Le parti, in relazione alla necessità di addivenire ad un accordo sulla distribuzione del Fondo salario accessorio 2012, fatto salvo quanto già regolamentato da disposizioni legislative, dal CCNL Regioni e Autonomie locali e dai precedenti CCDI dell'Ente, convengono e si impegnano a stipulare quanto segue:

1. Risparmi anni precedenti

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 viene integrato di tutti i risparmi relativi ai Fondi degli anni precedenti ammontante a complessivi € 75.909,50. Tali somme sono destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2012, fatta salva la procedura di recupero.

2. Disciplina erogazione risorse produttività individuale 2012

Le parti confermano per l'erogazione della produttività individuale 2012 i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

Resta inteso che le risorse destinate a compensi incentivanti la produttività sono comprensive dalle somme residue accertate a consuntivo dopo aver disposto il pagamento delle voci di cui al



punto 2, fatta salva la revisione del fondo effettuata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, nonché l'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008.

Per l'Amministrazione

Per le rappresentanze sindacali

Per le RSU

Mira, 19.4.2013