

Verbale incontro del 11.04.2013

I componenti della RSU Moretto, Romanin, Pasion, Zuliani, riunitisi in assemblea il giorno 11 aprile 2014 hanno concordato la posizione qui sotto espressa sui seguenti istituti contrattuali relativi all'accordo decentrato 2012

Incentivo economico per vigilatrici del nido

Art 31 comma 5 del CCNL 14.09.2000

“Il calendario scolastico, che non può in ogni caso superare le 42 settimane, prevede l'interruzione per Natale e Pasqua, le cui modalità attuative sono definite in sede di concertazione. In tali periodi e negli altri di chiusura delle scuole il personale è a disposizione per attività di formazione ed aggiornamento programmata dall'ente o per attività lavorative connesse al profilo di inquadramento fermo restando il limite definito nei commi precedenti.

Attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possono essere previste a livello di ente, in sede di concertazione, per un periodo non superiore a quattro settimane, da utilizzarsi sia per le attività dei nidi che per altre attività d'aggiornamento professionale, di verifica dei risultati e del piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art.17, co.1, lett. a) del CCNL dell'1.4.1999; gli incentivi economici di tali attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art.15 del citato CCNL.”

Il citato articolo definisce il compenso per le vigilatrici non come un'indennità, ma come un incentivo economico relativo alle risorse di cui all'art. 15. Che sia oggetto di concertazione e che possa riguardare sia l'attività del nido che l'aggiornamento professionale lo dice il contratto. Per quanto concerne la possibilità di partecipare ad altri progetti e relativi incentivi economici, riteniamo che il criterio sia uno per tutti i dipendenti.

Pertanto sarà opportunamente precisato all'interno dell'accordo che ogni dipendenti partecipa ad un solo progetto, o a più progetti solo per compensi inferiori a euro 1000

Indennità di pronta disponibilità e flessibilità

Qui l'accordo fa riferimento al DPR 333/90 art 6 comma 2 lettere C ed E

Se la voce Indennità di pronta disponibilità non è corretta e coerente, non di meno giudichiamo corretto retribuire la prestazione lavorativa effettuata totalmente al di fuori dell'orario di lavoro, con modalità non riconducibili allo straordinario. Tale “disponibilità” potrebbe riguardare tutti i dipendenti ed essere remunerata con modalità concordate sulla base del consuntivo effettuato dal Dirigente (a titolo di esempio: aperture in orario festivo o feriale dei servizi, aperture straordinarie sportelli per particolari scadenze etc.)

Per il personale operaio potrebbe inoltre essere individuato se retribuirlo con il fondo relativo al “codice della strada”.

Specifiche responsabilità

Per questo istituto è stata prevista una regolamentazione che ha mediato le nostre diverse posizioni.

Per quanto concerne il 2012, pur in assenza di una attribuzione formale, molte delle responsabilità individuate nel 2011 sono state regolarmente esercitate. Di questo è necessario tener conto. Chiedere un a ricognizione al Dirigente e liquidarle per il 2012 se non con le modalità nuove individuate con quelle relative al 2011.

Fondo per il miglioramento dei servizi

Ovvero i progetti .. Per quest'anno i progetti sono stati presentati , in date diverse, ma la quasi totalità al termine del mese di dicembre 2012.

In coerenza con le modalità di retribuzione degli altri istituti ci sembra corretto retribuire con il fondo 2012 i progetti, approvati dall'amm. Com. iniziati e conclusi o quasi del tutto conclusi nel 2012; lasciando la retribuzione degli altri al fondo 2013. Anche qui dopo relazione dettagliata del Dirigente di Settore sul lavoro effettuato e sui risultati concreti e misurabili raggiunti. (non generico miglioramento dei servizi, ma risultati verificabili attraverso standard, indicatori etc.)

Riteniamo che per la quantificazione anche economica di tutti i progetti non vada stabilito un massimo e un minimo, quanto individuata una griglia di pesatura. Tale griglia va immediatamente individuata e servirà a pesare i progetti per il 2012 , 2013 etc.