



IL SINDACATO DELLE PERSONE

**RSU**  
COMUNE DI CHIOGGIA

Venezia 13.6.2023

All'Ill. ssimo Prefetto  
Dott. Michele Di Bari  
[protocollo.prefve@pec.interno.it](mailto:protocollo.prefve@pec.interno.it)

Alla Commissione di Garanzia sull'esercizio del  
diritto di sciopero  
[segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it](mailto:segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it)

Al Sindaco Comune di Chioggia  
Dott. Mauro Armelao  
[chioggia@pec.chioggia.org](mailto:chioggia@pec.chioggia.org)

Al Segretario Comunale  
Dirigente Risorse Umane  
Dott.ssa Paola Carraro  
[chioggia@pec.chioggia.org](mailto:chioggia@pec.chioggia.org)

**Oggetto: DICHIARAZIONE DELLO STATO DI AGITAZIONE – Richiesta del tavolo di conciliazione ai sensi della legge 145/90 e/o Legge 83/2000 e successive modifiche.**

Gentili in indirizzo, la RSU del Comune di Chioggia e la UIL FPL di Venezia, in riferimento all'oggetto, con la proclamazione dello stato di agitazione del personale appartenente al Comando della Polizia Locale del Comune di Chioggia, riunitosi in assemblea il giorno 25 maggio, chiede l'attuazione della procedura di raffreddamento ai sensi della Legge n.146 del 12 giugno 1990, successivamente modificata dalla Legge n. 83 dell'11 aprile 2000

Le cause principali del conflitto in essere sono rinvenibili in aspetti riguardanti il corretto svolgimento delle relazioni sindacali, l'applicazione di istituti contrattuali nonché nella necessità di una più equa distribuzione dei carichi di lavoro per tutto il personale, in virtù dei principi di legittimità e buon senso.

Da tempo gli operatori della Polizia Locale lamentano la mancanza di risposte alle molteplici problematiche che incidono pesantemente sulla conciliazione vita-lavoro oltre che sulle condizioni di lavoro.

(\*) Firma autografa sostituita, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/93 da indicazioni a mezzo stampa. Ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 82/05, non seguirà trasmissione dell'originale se non richiesta.



**IL SINDACATO DELLE PERSONE**



A titolo esemplificativo e non esaustivo si citano alcune criticità rappresentate dai lavoratori della Polizia Locale del Comune di Chioggia, sintomo di un dialogo completamente assente tra le parti:

1. il mancato intervento dell'Amministrazione Comunale, sebbene richiesto dalla parte sindacale in più occasioni, sulla grave disparità dei carichi di lavoro tra il personale degli uffici e il personale viabilista con riferimento alle prestazioni festive nel "periodo estivo" (giugno/settembre). Infatti anche in questa stagione estiva 2023 il personale che svolge prevalentemente servizio interno di natura amministrativa lavora solamente 3 o 4 domeniche (tutte le altre comandate di riposo) a differenza delle 13/14 prestazioni domenicali richieste agli operatori "viabilisti", con relativo riposo infrasettimanale.
2. il mancato rispetto degli obblighi di trasparenza e correttezza nelle relazioni sindacali in merito alle modalità dell'informazione (art.4 CCNL 2018/2021) e all'attivazione e conclusione del CONFRONTO (art. 5 CCNL 2018/2021) sull'applicazione del "TERZO TURNO" per una parte del "periodo invernale" e per tutto il "periodo estivo".
3. la mancata risposta da parte dell'Amministrazione Comunale alle richieste di incontri sulla questione Polizia Locale, come ad esempio quella del 30 maggio 2022, lasciando sempre irrisolte le problematiche espresse dai lavoratori.

Si rappresenta inoltre che, nonostante una prima apertura e relative dichiarazioni positive finalizzate alla risoluzione delle criticità da parte di Sindaco, Assessore al Personale e delegazione trattante, avvenute nell'incontro del 29 marzo 2023, in occasione del quale veniva tra l'altro richiesta alla parte sindacale di presentare una piattaforma comparativa (presentata in data 15 aprile), l'Amministrazione Comunale ha proseguito unilateralmente all'attuazione della turnazione contestata, all'applicazione del "terzo turno" nonostante il confronto non fosse concluso, e all'applicazione di diversi istituti contrattuali in modo difforme (disciplina buono pasto, 35 ore settimanali, periodo di riposo tra un turno e l'altro, reperibilità, riposo settimanale, ecc.).

Si ravvisa in questo modo di agire un comportamento antisindacale e quindi inaccettabile che ci costringe ad attivare tutte le azioni a tutela e difesa delle lavoratrici e lavoratori.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti

Per la Segreteria UIL FPL di Venezia Dott. Michele SAYA* (cell. 347 2940502)	Coordinatore RSU Comune di Chioggia Mirco BARDELLE* (cell. 3396011481)
--	--

(\*) Firma autografa sostituita, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/93 da indicazioni a mezzo stampa. Ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 82/05, non seguirà trasmissione dell'originale se non richiesta.