



IL REPORT DELL'INCONTRO DEL 14 GIUGNO 2023

INCARICHI - l'Azienda ha sostanzialmente recepito le proposte presentate dalle OOSS da inserire nel Regolamento applicativo, ma si è riservata di fare ulteriori valutazioni. Abbiamo chiesto di accelerare l'iter e partire con i bandi entro settembre. Riteniamo che questo argomento sia di importanza fondamentale poichè ridefinisce l'assetto e l'impianto organizzativo dell'Azienda assegnando ruoli e compiti in base alle competenze del personale.



Qualche ulteriore riflessione da fare, invece, sulle ipotesi di suddivisione delle risorse dei **FONDI** nei vari istituti, poichè le ipotesi di quanto verrebbe speso soprattutto per le indennità è davvero importante e logicamente, dovrà essere garantita da qui in futuro, Fermo restando che le attuali quote della produttività dovranno essere garantite anche per il futuro.



Per quanto riguarda la possibilità di svolgere ATTIVITA' EXTRAISTITUZIONALE per i Professionisti della Salute secondo quanto disposto dall'art.13 del DL 34/2023 in scadenza a fine 2025, c'è stato riferito che Regione Veneto sta attivandosi per predisporre linee guida comuni a tutto il territorio e quindi predisporre Regolamenti uniformi.



DIRITTO AL PASTO - ribadiamo l'invito ai Lavoratori potenzialmente coinvolti nella vertenza, a inviare la nota predisposta e divulgata a tutti i Lavoratori via mail al protocollo dell'Azienda e contestualmente mandarci copia per sospendere i tempi di prescrizione. Attendiamo di conoscere quali siano le determinazioni di Regione Veneto, prima di avviare formalmente qualsiasi vertenza che, al momento, non riteniamo opportuna.

