

ACCORDO SINDACALE

Il giorno **mercoledì 29 marzo 2023** le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, del Comune di Venezia, previa convocazione P.G.153042 del 29 marzo 2023, si sono riunite in presenza presso una sala del Centro di Formazione, complesso ex Roncalli, in Viale San Marco a Mestre, nel rispetto delle vigenti disposizioni anti-contagio.

Rispetto all'argomento all'ordine del giorno: Progressioni Economiche Orizzontali – PEO, in base a quanto illustrato al tavolo odierno, dopo ampio confronto, le parti sono addivenute alla sottoscrizione del presente accordo come di seguito articolato.

Richiamati il Contratto Collettivo Integrativo per il personale del Comparto Parte economica anno 2021 - 2025 e l'accordo relativo all'approvazione dei criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comune di Venezia, sottoscritti in data 9 novembre 2021, come autorizzati con deliberazione di Giunta comunale n. 245 del 26 ottobre 2021;

Richiamata l'esigenza di aggiornare gli accordi sottoscritti emersa nei vari tavoli di monitoraggio tra le parti, anche al fine di ridurre un possibile contenzioso;

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL delle funzioni locali;

Tutto ciò premesso le parti convengono di aggiornare gli accordi sottoscritti in data 9 novembre 2021 in relazione all'annualità 2023 nei seguenti punti, confermando quanto non modificato.

Alla sezione REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA, punto 2, dopo le parole *"nella posizione economica in godimento"* aggiungere le parole *"alla data di decorrenza della progressione"*.

Alla sezione CRITERI DI VALUTAZIONE, dopo la lettera b) aggiungere il seguente paragrafo:

"Per i dipendenti che non hanno già effettuato una progressione nel biennio 2021- 2022, il valore del punteggio complessivo viene opportunamente ponderato con un coefficiente pari a 1,25."

Alla sezione DISPOSIZIONI FINALI E DECORRENZA sostituire le parole *"dell'anno 2021"* con le parole *"degli anni 2021 e 2023"*.

Risorse

Le Parti danno atto che la quota di risorse destinate alle PEO per l'anno 2023, come risulta dallo stanziamento per l'anno 2023 dell'ipotesi di distribuzione del fondo approvata nel CCI, tenuto anche conto delle economie dell'anno 2021, è pari a € 725.500 su base annua e viene suddivisa per categoria come segue:

categoria A: € 0

categoria B1: € 9.100

categoria B3: € 4.500

categoria C: € 185.100

categoria D: € 526.800

Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano a non impugnare l'accordo originario del 9 novembre 2021, come modificato in data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

Venezia-Mestre, lì, 29 marzo 2023

Le Parti, per mezzo dei referenti di seguito elencati:

**per la Delegazione Trattante
di Parte Pubblica**

Direttore Area Sviluppo Organizzativo,
Risorse Umane e Sociale
Dott. GIOVANNI BRAGA - FIRMATO

Direttore Area Legale e Servizi Istituzionali
Avv. GIUSEPPE ROBERTO CHIAIA

Dirigente Settore Gestione Risorse Umane,
Organizzazione e Affari Interni
Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS - FIRMATO

Dirigente Settore Risorse Umane Affari
Economici e Previdenziali
Dott. ANGELO PATRIZIO - FIRMATO

Dirigente Settore Servizi Educativi
Ing. SILVIA GRANDESE

Direttore Direzione Sviluppo Promozione della
Città e Tutela delle Tradizioni e del Verde
Pubblico
Avv. MARCO MASTROIANNI

Direttore Area Economia e Finanza
Dott. NICOLA NARDIN

Dirigente Settore Formazione e
Riqualficazione del Personale, Servizi
Ausiliari Educativi e Scolastici
Dott. LULZIM AJAZI - FIRMATO

**per la Delegazione Trattante
di Parte Sindacale**

FP CGIL - FIRMATO

CISL FP - FIRMATO

UIL FPL - FIRMATO

C.S.A. RAL - FIRMATO

RSU - FIRMATO