

MINIMI DI SCIOPERO

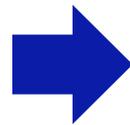
Firmato l'accordo che ridefinisce i contingenti minimi in caso di sciopero, aggiornati con la nuova riorganizzazione aziendale.



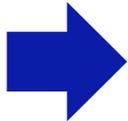
Dopo settimane di discussione è stato firmato l'accordo sull'argomento. L'Azienda ha recepito le nostre osservazioni di ripristinare il riconoscimento della doppia indennità in caso di prima chiamata, garantendo il perentorio vincolo delle 7 reperibilità mensili così come previsto dal nuovo contratto.



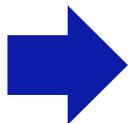
FONDI 2023



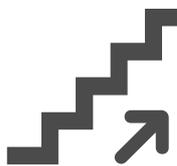
le risorse residue sono sufficienti per garantire la stessa **PRODUTTIVITÀ** degli anni precedenti



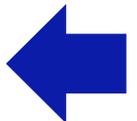
ci viene presentata una proposta molto articolata che prevede l'estensione delle **INDENNITÀ** sulla base dell'effettiva presenza o in ambiti particolarmente disagiati.



viene proposto di destinare anche una ingente somma ai **PROGETTI OBIETTIVO**, istituto per il quale non siamo contrari ad un finanziamento, ma sul quale tuttavia riteniamo di dover ridefinire regole più chiare e trasparenti.



Da quantificare con precisione anche le risorse per i **DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ - DEP** ovvero le ex fasce, che, comunque sembrano siano abbastanza sostanziose in relazione al personale cessato nel corso del 2022.



REGOLAMENTO INCARICHI DI POSIZIONE E FUNZIONE

Continua il confronto per definire il regolamento per la definizione degli incarichi di posizione, funzione organizzativa e professionale. Contiamo di definirlo e chiudere l'accordo, entro la prossima trattativa.



Avremo a disposizione anche ulteriori risorse aggiuntive da parte della Regione Veneto che ci consentiranno, nel caso, di adeguare alcuni valori di indennità.



ci viene riferito che i ritardi per l'assegnazione degli **INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE**, sono dovuti ai molti refusì nei conteggi presentati dai Responsabili dell'Ufficio Tecnico e del Provveditorato. Abbiamo chiesto che si proceda in modo celere e si assegni il dovuto al personale in tempi dignitosi.

Infine...



all'OdG del prossimo incontro (il 7 giugno ndr) verrà discusso il Regolamento per lo svolgimento di **ATTIVITÀ PROFESSIONALE EXTRAISTITUZIONALE**, ma anche quello della **MOBILITÀ**, vista l'intenzione dell'azienda di procedere ad un nuovo bando quanto prima.