

**VERBALE DI ACCORDO SULLA TRASFORMAZIONE  
TEMPORANEA DEL CONTRATTO DA PART TIME A 30 ORE  
SETTIMANALI A PART TIME A 34 ORE SETTIMANALI O FULL  
TIME A 38 ORE SETTIMANALI**

Il giorno 03/04/2023 alle ore 09:30 presso Fondazione Venezia Servizi alla Persona in via Rampa Cavalcavia, 7, Venezia Mestre si sono incontrati:

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona (di seguito per brevità Fondazione):

Claudio Beltrame – Presidente

Filippo Battistelli – Consigliere

Jessica Morosini – Direttore

Elisa Torri – Responsabile Settore

Per le Organizzazioni Sindacali:

*Per la O.S. UIL FPL:*

Pietro Polo, Francesco Menegazzi, Morena Serra, Patrizia Velotto

*Per la O.S. FP CGIL:*

Italia Scattolin, Paolo D'Agostino, Guerrino Pain

*Per la O.S. CISL FP:*

Paolo Lubiato (in collegamento da remoto), Lidia Maria Lopez

## Premesso che:

- Fondazione, richiamandosi ai principi statutari, opera, tra l'altro, nei settori dell'assistenza sociale, socio sanitaria e riabilitativa, raggiungendo i propri scopi attraverso l'erogazione di servizi svolti nei confronti di anziani, disabili, minori, giovani adulti, persone e famiglie in difficoltà;
- Fondazione è accreditata presso il Comune di Venezia per svolgere il servizio di assistenza domiciliare tutelare a decorrere dall'1/09/2014 a tutto agosto 2023;
- In questi anni coordinatori ed operatori socio sanitari hanno assicurato un servizio di qualità attestato dalle indagini di "customer satisfaction" realizzate dal Comune di Venezia;
- alcuni quartieri risultano avere un numero elevato di attivazioni di buoni servizio per le prestazioni dell'assistenza domiciliare tutelare alle quali ad oggi Fondazione riuscirebbe a far fronte solamente chiedendo prestazioni aggiuntive rispetto il normale orario di lavoro ai dipendenti;
- è stata valutata dalla Direzione la possibilità di proporre la trasformazione temporanea del contratto da part time 30 ore settimanali a part time 34 ore settimanali oppure a full time 38 ore settimanali come da vigente contratto CCNL UNEBA, in specifici momenti in base alle esigenze organizzative del servizio;
- richiamato l'accordo sindacale del 13/10/2020 che regola la possibilità di estendere a 34 ore l'orario del personale;

## Tutto ciò premesso, Fondazione e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL, concordano quanto segue:

- Proporre, su base volontaria, la trasformazione dell'orario settimanale di lavoro da 30 a 34 o 38 ore per il personale assegnato al servizio di assistenza domiciliare tutelare, attraverso le modalità di seguito riportate.

## Modalità di richiesta e accoglimento delle modifiche contrattuali:

- ogni sei mesi la Direzione invia a mezzo mail agli operatori del Servizio di Assistenza Domiciliare Tutelare - e preventivamente alle Organizzazioni Sindacali per conoscenza - una richiesta di manifestazione di interesse ad estendere il contratto alle 34 o 38 ore settimanali;
- la proposta è rivolta a tutti gli operatori socio sanitari, ma verrà data priorità e precedenza agli operatori che svolgono per esigenze di servizio un surplus orario o che lavorano nei quartieri per i quali vi sono casi in lista di attesa per l'attivazione dei servizi, inviati dal Comune di Venezia;
- l'adesione alla manifestazione di interesse da parte degli operatori socio sanitari è su base volontaria, limitata al periodo di volta in volta indicato, con possibilità di proroga, fatte salve eventuali integrazioni e/o modifiche sulla base dell'evoluzione del servizio;
- nella scelta della trasformazione del contratto da parte dell'Azienda verrà valutata anche la disponibilità del dipendente alla compensazione oraria per il raggiungimento delle 34 o 38 ore settimanali, entro il mese corrente, anche con eventuali doppi turni concordati (serali nel caso di chi lavora al mattino e mattutini nel caso di chi lavora al serale), anche in zone diverse dal quartiere di appartenenza, in base alle esigenze di servizio nel rispetto del D.lgs 66/2003;

*Handwritten initials: TR*

*Handwritten signature: Dep*

*Handwritten signature: Z...*



- la richiesta è rivolta al singolo operatore per cui potrebbe verificarsi la possibilità che, in funzione di questa scelta, “la coppia” nella attuale composizione possa essere divisa e gli operatori ricollocati, in base alle esigenze di servizio, con altri colleghi o in altri quartieri;
- la valutazione rispetto all'accoglimento delle domande di interesse verterà anche su eventuali limitazioni allo svolgimento della mansione a seguito del giudizio del medico competente, disponibilità della patente di guida;
- in caso di eccedenza delle richieste rispetto al fabbisogno, determinato dalle ore di servizio richieste dal Comune di Venezia e in attesa di attivazione e dal lavoro supplementare effettuato dal singolo dipendente, il Coordinamento del Servizio di Assistenza Domiciliare valuterà motivatamente quali domande accogliere, sulla base delle esigenze di organizzazione del servizio, e di quanto su esposto.
- in tal caso verrà predisposta un elenco dei nominativi delle persone che hanno aderito alla manifestazione di interesse.

## Articolazione dell'orario di lavoro:

- 6 giorni lavorativi su base settimanale con turnazione in base alle esigenze del servizio;
- il turno è definito con cadenza settimanale e comunicato con congruo anticipo, salvo esigenze di servizio che richiedano variazioni urgenti; i turni sono definiti dal Coordinatore di Servizio; la turnistica attribuita così come le scalette settimanali devono essere rispettate sia nell'ordine di intervento che negli orari stabiliti;
- il sistema di distribuzione dell'orario di lavoro mensile comporta, all'interno del mese di riferimento, una compensazione tra orario settimanale effettuato in misura superiore e orario settimanale effettuato in misura inferiore rispetto a quello riferito al dettato contrattuale; al fine di garantire il raggiungimento delle 34 o 38 ore settimanali entro il mese di riferimento il dipendente dovrà assicurare la sua disponibilità, anche attraverso l'effettuazione di turni distribuiti sia al mattino che al pomeriggio/sera (il cosiddetto “doppio turno”), ed anche in zone diverse dal quartiere di appartenenza, in base alle esigenze del servizio;
- il coordinamento metterà in atto tutte le soluzioni possibili per garantire l'effettuazione delle ore contrattuali da parte del lavoratore, se necessario anche attraverso specifiche disposizioni di servizio;
- le prestazioni di lavoro supplementare/straordinario hanno carattere di eccezionalità e devono rispondere a comprovate esigenze di servizio preventivamente autorizzate dal coordinamento;
- la retribuzione diretta, indiretta e differita e ogni altro onere a carico di Fondazione saranno riproporzionati al nuovo orario di lavoro; conseguentemente tutti gli istituti contrattuali e di legge, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo 13ma mensilità, retribuzione per ferie, integrazione aziendale di malattia, infortunio, maternità, ecc., Riduzioni Orario di Lavoro (RoL), trattamento di fine rapporto, ecc, saranno riproporzionati al nuovo orario prestato. Rimangono invariate tutte le altre condizioni contrattuali già in essere per il dipendente.

Le trasformazioni effettuate avranno durata di 6 mesi, e potranno essere prorogate o meno sia su volontà e richiesta del singolo lavoratore interessato sia su scelta aziendale in base ai criteri e alle esigenze come su esposto; allo scadere del termine di validità della trasformazione del contratto di lavoro da part time a 30 ore settimanali a 34 ore settimanali o a full time a 38 ore settimanali, se non segue proroga, al dipendente verrà applicato l'orario a tempo parziale di 30 ore settimanali, come da contratto d'assunzione.



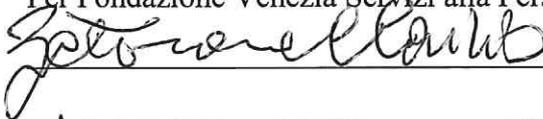
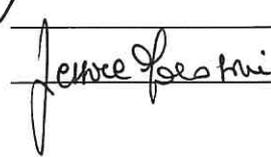
Con un preavviso di 15 giorni, Fondazione si impegna ad accogliere la richiesta del lavoratore di tornare al contratto originario di 30 ore.

Al presente accordo viene applicato integralmente il sistema della compensazione oraria così come regolamentato dall'accordo sottoscritto il 13/10/2020 con le Organizzazioni Sindacali, riportato in allegato.

Le Parti si riservano di rivisitare i termini del presente accordo nel caso di variazioni e la Direzione si impegna a fornire alle Organizzazioni Sindacali un report sull'andamento delle 34 e 38 ore ogni 3 mesi.

Venezia Mestre, 03/04/2023

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona:

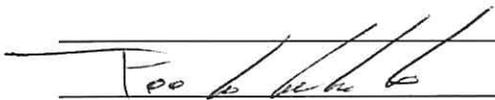
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni Sindacali:

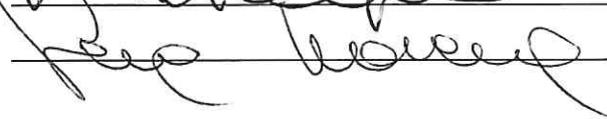
CGIL FP

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CISL FP

  
\_\_\_\_\_

UIL FPL

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_



Con un preavviso di 15 giorni, Fondazione si impegna ad accogliere la richiesta del lavoratore di tornare al contratto originario di 30 ore.

Al presente accordo viene applicato integralmente il sistema della compensazione oraria così come regolamentato dall'accordo sottoscritto il 13/10/2020 con le Organizzazioni Sindacali, riportato in allegato.

Le Parti si riservano di rivisitare i termini del presente accordo nel caso di variazioni e la Direzione si impegna a fornire alle Organizzazioni Sindacali un report sull'andamento delle 34 e 38 ore ogni 3 mesi.

Venezia Mestre, 03/04/2023

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Renzo Zecchi*

\_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP

\_\_\_\_\_

*Roberto Nistico*

\_\_\_\_\_

CISL FP

\_\_\_\_\_

*Federico...*

\_\_\_\_\_

UIL FPL

\_\_\_\_\_

*Renzo Zecchi*

\_\_\_\_\_