

*il report dell'incontro del 12 aprile*

## VACANZE IN SALUTE 2023

Previsto, come di consueto, il **potenziamento** degli organici sia attraverso l'assunzione di personale a tempo determinato di varie qualifiche (47 unità complessive), che l'attività progettuale per un totale complessivo di quasi 15.000 ore.

Per quest'estate, viene stimata un'elevata presenza di turisti nel territorio e la Regione ha lievemente incrementato le risorse che verranno assegnate. Le principali innovazioni rispetto gli anni precedenti consistono nell'attivazione dell'ambulatorio sperimentale **codici bianchi**, implementazione di **percorsi fast track**, servizio specialistico gestione traumi, potenziamento servizi **ADI** per i turisti e promozione e sensibilizzazione sui temi di sicurezza e salute.

## REGOLAMENTO INCARICHI DI POSIZIONE E FUNZIONE

Continua il confronto per definire il regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi di posizione, degli incarichi di funzione organizzativa e professionale, come previsto dal nuovo CCNL. Contiamo di definire il Regolamento per chiudere l'accordo, entro la prossima trattativa.

Avremo a disposizione anche ulteriori risorse aggiuntive da parte della Regione Veneto che ammontano a circa € 297.000, e ci consentiranno, nel caso, di adeguare alcuni valori di indennità.



## APERTURA H12 ATTIVITA' DI RIABILITAZIONE PO SAN DONA'



Abbiamo chiesto con forza il **ripristino di un orario di servizio meno penalizzante per i fisioterapisti di San Donà**, costretti a turni di 15 giorni pomeridiani consecutivi nel mese! Non ci convince la motivazione addotta di offrire un orario di servizio più ampio per l'utenza, né che siano state realmente abbattute le liste d'attesa, tesi peraltro non confermata da dati concreti. Ci sembra invece una scelta ingiustificata che ha avuto l'effetto di creare un clima molto pesante che sta allontanando molti professionisti dall'Azienda. Abbiamo proposto l'istituzione di un tavolo tecnico dove faremo alcune proposte mediative, d'intesa con il personale, con l'obiettivo di ripristinare un orario di lavoro più dignitoso e in tempi stretti.

*Infine...*



è stata ribadita la necessità di definire un **accordo sulla mobilità** chiaro e trasparente



è stato chiesto che ci venga fornito il piano annuale delle **pronte disponibilità** per verificare la compatibilità con il nuovo CCNL

**UIL FPL Venezia**

Segreteria Provinciale ed Aziendale