

il report dell'incontro del 13 aprile

## PRONTA DISPONIBILITÀ



L'ipotesi proposta è lacunosa e peggiorativa degli accordi in essere, poiché non prevede la maggiorazione 20,66€ in caso di chiamata e introduce il vincolo di 30' - anziché il minor tempo possibile - per raggiungere la struttura. Va infine riadeguato l'importo per i turni di PD di 10 o 11 ore. Infine è stata chiesta una verifica sull'utilizzo improprio di tale istituto contrattuale in alcuni servizi. L'Azienda si è riservata di modificarla, riprendendo le nostre osservazioni.

## REGOLAMENTO INCARICHI DI POSIZIONE E FUNZIONE

Ci viene presentata una bozza di Regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi di posizione, di funzione organizzativa e professionale, come previsto dal nuovo CCNL. Vista la complessità della materia, la proposta va studiata e approfondita, ma è necessario trovare una sintesi in tempi brevi per dare concretezza all'istituto.

Avremo a disposizione anche ulteriori risorse aggiuntive da parte della Regione Veneto che ammontano a circa € 850.000, e ci consentiranno di adeguare alcuni valori di indennità.



## FONDI CONTRATTUALI



Ci sono stati consegnati i dati di quanto speso nell'anno 2022 e le risorse impiegate per gli incarichi di funzione. Abbiamo evidenziato che per fare un'analisi più approfondita manca lo storico degli anni precedenti.

Sono dati essenziali al fine di distribuire al meglio le risorse disponibili tra i vari istituti contrattuali. Per tale argomento e la produttività è stato calendarizzato un apposito incontro il 2 maggio.

## ACCORDO SU PIANO DI RECUPERO ECCEDEZZA ORARIA

L'accordo sottoscritto - non da Cgil e Cisl - prevede per i titolari di incarico di funzione di organizzazione e di coordinamento il recupero a giornata delle eccedenze orarie maturate al 31/12/2022, per un max di 200 ore, da recuperare entro e non oltre il 31/12/2024, per le ulteriori eccedenze resta, comunque, la possibilità del recupero a ore. Abbiamo ritenuto di poter sottoscrivere l'accordo solo dopo esserci confrontati con una buona parte del personale interessato.



### Infine...



Ad oggi la Regione ha autorizzato l'**assunzione di soli 32 infermieri**, resta preoccupante il numero degli idonei in graduatoria rispetto al fabbisogno. A breve verrà pubblicato un avviso riservato di manifestazione di interesse riservato al personale OSS precario interessato al processo di stabilizzazione ai sensi della Legge Madia, ma abbiamo chiesto che tale possibilità sia riservata anche a coloro in possesso dei requisiti dell'art. 1, comma 528 della Legge di Bilancio 2022.

Inoltre, è stato chiesto un tavolo dedicato per definire e regolamentare le numerose situazioni che si sono generate in azienda in merito al personale che presta servizio in aree diverse.

In merito ai **contingenti minimi in caso di sciopero**, al momento resta in essere l'accordo vigente, ma l'Azienda si è impegnata ad inviarci le tabelle aggiornate a seguito delle riorganizzazioni avvenute.



**UIL FPL Venezia - Segreteria Provinciale ed Aziendale**