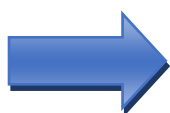


FONDAZIONE VENEZIA, ANCORA EVASIVE LE RISPOSTE PER UN PREMIO AL SAD

Molto *carne al fuoco* nell'incontro svoltosi dopo ben 2 mesi con Fondazione, dovuto ai rinvii chiesti da altre Organizzazioni Sindacali, dove, tuttavia, restiamo insoddisfatti in quanto molte risposte sono state evasive.



SUPERMINIMO E PREMIO AGLI OPERATORI DEL SAD: viene confermato e garantita la quota di 40€/mensili di superminimo agli OSS delle residenze e Comunità anche per il futuro.
ABBIAMO RIBADITO LA RICHIESTA DI UN PREMIO ANCHE PER GLI OPERATORI DEL SAD, CHE IN QUESTI ANNI HANNO LAVORATO IN CONDIZIONI PESANTISSIME.

Fondazione ha rinviato qualsiasi decisione dopo aprile, ovvero successivamente all'approvazione formale del bilancio. È ora e tempo che anche questo personale venga valorizzato e premiato, ed è necessario che il Comune di Venezia finanzi con più risorse il Servizio di Assistenza Domiciliare per i cittadini del proprio territorio.

IN ASSENZA DI RISPOSTE NON POSSIAMO CHE AVVIARE UNA MOBILITAZIONE COINVOLGENDO PROPRIO COMUNE E IPAV CHE FINANZIANO CON SOLDI PUBBLICI I SERVIZI DI FONDAZIONE



EVT: come volevasi dimostrare sono solo il 15% i Lavoratori che per il 2022 hanno deciso di chiedere il 100% della propria quota in welfare, e questo proprio per le superficiali e tardive risposte di Fondazione in merito al funzionamento della piattaforma Trecuri, ricca di convenzione con banche, assicurazioni e centri benessere, che ancora non ha fornito le password per l'utilizzo e che consentirebbero di conoscere le ulteriori convenzioni al momento nascoste....

CI CHIEDIAMO: MA NON SI POTEVA SCEGLIERE UNA PIATTAFORMA DIVERSA, COME MOLTI ALTRI ENTI, PER UNA FORMA DI WELFARE PIU' SEMPLICE PER I LAVORATORI??



SMALTIMENTO FERIE: a causa della pandemia e della sospensione delle ferie, ci sono Lavoratori del SAD che ancora non hanno smaltito le ferie dell'anno 2022, per un totale di 12.000 ore più circa 200 dell'anno 2021. Dovrà esser fatta una programmazione ferie che consenta al personale di garantire del proprio diritto. Abbiamo chiesto che questi giorni vengano concordati con il personale e non imposti perentoriamente.



PROGETTO 38 ORE PER IL SAD: vista la necessità di ridurre le liste di attesa in alcuni quartieri dove maggiore è la richiesta del servizio, il progetto verrà prorogato attraverso una nuova manifestazione di interesse, anche se non sono noti i criteri di scelta..... Viene specificato che non tutte le richieste sono state prese in considerazione. Qualcosa ci sfugge: perché allora diversi Lavoratori non riescono a completare il proprio orario di 30 ore e si ripropone ad altri il contratto a 38 ore??



RIVISITAZIONE TURNISTICA: abbiamo chiesto il ripristino della precedente turnistica per il personale delle Residenze, poiché l'attuale orario - voluto fortemente da altra Organizzazione Sindacale, ma che alla prova dei fatti risulta peggiorativo - non consente il rispetto del tempo di cambio divisa e una regolare programmazione del turno. Finalmente qualcuno si è accorto dell'errore fatto a distanza di un anno dalle ripetute segnalazioni della UIL FPL....



SOSPENSIONE SCREENING AL PERSONALE: ci viene comunicato che, vista la netta riduzione dei contagi, è intenzione di Fondazione sospendere da fine mese lo screening al personale. Abbiamo risposto che qualsiasi decisione debba essere presa **SOLAMENTE** dopo aver coinvolto gli RLS Aziendali e in accordo con RSPP, ma soprattutto col Medico Competente.

Infine, abbiamo comunicato anche la nostra indisponibilità a presenziare ai TAVOLI TECNICI fino a quando non verranno ripristinate costruttive e serie relazioni sindacali.

Mestre, 13 marzo 2023

UIL FPL-Venezia, (l'unico) sindacato che informa