

FIRMATO L'ACCORDO SULLA PRODUTTIVITÀ

L'accordo sottoscritto va a integrare quello firmato in data 10/11/2021 e garantisce la **stessa quota per l'anno 2022 e successivi**. Le quote teoriche massime previste sono adeguate al nuovo sistema di classificazione, il quale suddivide il personale in aree, e tengono in considerazione l'incremento dell'indennità per coloro che hanno un incarico di media ed elevata complessità.

Per quanto riguarda gli altri argomenti:

FONDO CONDIZIONE DI LAVORO E INCARICHI: l'Azienda ci ha illustrato i dati dello speso complessivo per l'anno 2022 e le risorse impiegate per gli incarichi di funzione. Abbiamo evidenziato che per fare un'analisi più approfondita mancano i residui degli anni precedenti e quanto impegnato per il servizio di pronta disponibilità che dev'essere scorporato dallo straordinario. Sono dati essenziali al fine di distribuire al meglio le risorse disponibili tra i vari istituti contrattuali. Per il 2023 si attendono le **disposizioni definitive** previste dal protocollo d'intesa del 3 marzo u.s tra la Regione Veneto e le OO.SS del Comparto Sanità, le quali prevedono l'assegnazione di risorse aggiuntive da utilizzate per la contrattazione integrativa.

IPOTESI ACCORDO SUGLI INCARICHI: vista la complessità della materia e le novità introdotte dal nuovo CCNL è stato chiesto un rinvio a un **tavolo dedicato**. Restano da chiarire e definire alcuni punti in merito all'assegnazione degli incarichi di funzione professionali, alla gradazione della pesatura per quelli di organizzazione e posizione e modalità di attribuzione.

REGOLAMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI: sono state proposte delle correzioni al fine di rendere il regolamento meno restrittivo e autorizzare in modo più agile le attività che non prevedono compensi economici.

A margine abbiamo sottolineato la necessità di elaborare un regolamento che definisca i criteri e le modalità di gestione della **MOBILITÀ VOLONTARIA** di sede di lavoro dei dipendenti all'interno dell'Azienda per dare chiarezza e trasparenza a tutto il personale.

Abbiamo anche ribadito la necessità di aggiornare i **CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO** dal momento che l'ultimo aggiornamento risale al 2005.

In merito alla liquidazione degli **INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE** l'Azienda ha sottolineato la difficoltà nel fare i conteggi con precisione, ma ha confermato che le risorse sono già contabilizzate e vengono quindi garantite, anche se non ci sono certezze nei tempi....

Infine è stata proposta l'estensione del servizio **MENSA** per i lavoratori che svolgono il servizio pomeridiano.

Ricordiamo a tutti la nostra iniziativa

Corso di approfondimento sul nuovo CCNL Sanità 2019-2021

- **mercoledì 22 marzo 2023 ore 8.30-16.30**
- **aperto a tutte le professioni - 100 posti**
- **accreditato con 9,6 crediti ECM per 50 posti**
- **gratuito per iscritti Uil Fpl**
- **per info vai al link <https://www.uilfplvenezia.it/corsi>**