

SITUAZIONE PRONTI SOCCORSO ULSS3: ci vengono presentati i dati relativi agli accessi del 2022 come da tabella e l'attuale dotazione organica per area e ci viene illustrata la realtà nelle diverse aree

- **Mestre:** al fine di ridurre i tempi di attesa sono stati attivati ulteriori 3 percorsi fast-track (geriatrico, psichiatrico e per prestazioni ambulatoriali U) che si aggiungono agli 11 già esistenti (pediatrico, ginecologico, etc...).

Sono stati riorganizzati gli **spazi**, ridefiniti i **percorsi**, aggiunti eliminacode e altro ancora. L'obiettivo è naturalmente quello di **ridurre i tempi di attesa** e i primi riscontri sono incoraggianti. Oltre a queste soluzioni l'azienda ha incrementato la dotazione di organico di personale infermieristico e di supporto. Non è escluso di adottare tale modello organizzativo anche in altre realtà.

- **Venezia:** resta invece critica la situazione dell'organico, l'Azienda si è impegnata a dare la priorità e integrare la dotazione di organico di infermieri con i neoassunti.

SEDE	anno 2022			anno 2023 (-9% rispetto 2019)			delta		NUOVI INGRESSI
	accessi	T.Eq Inf	T.Eq OSS	accessi	T.Eq Inf	T.Eq OSS	T.Eq Inf	T.Eq OSS	
pronto soccorso									
MESTRE	75706	53	26,8	84685	59	32,2	6	5,4	20
VENEZIA	25484	23	17,4	35639	21(+3 ps ort)	17	3	-0,4	7
MIRANO	36926	42	13	39267	42,6	15	0,6	2	1
DOLO	30078	39	13	40260	40	15	1	2	5
CHIOGGIA	23169	31,76	18,4	28162	35,6	15	3,84	-3,4	6

- **Chioggia:** stabile la situazione in pronto soccorso a Chioggia, anche se rimane l'evidente incongruenza del numero di stazioni O.B.I definite dalle schede ospedaliere e quelle mediamente occupate. Come UIL riteniamo necessaria una taratura del personale.

- **Mirano – Dolo:** nel corso dei mesi si è provveduto a potenziare la dotazione del personale di supporto.

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE: ci sono stati illustrati i dati complessivi per numero di accessi e prestazioni, dai quali emerge **incremento del 20% di pazienti in carico al DSM dal 2019** e il 30% di prime visite. Come UIL abbiamo chiesto che i prossimi incontro i dati presentati ci vengano inviati con un congruo anticipo e scorporati per ogni singola area, al fine di fare un'analisi dettagliata e valutare l'impatto per ogni singolo territorio.

In merito il recente episodio di aggressione, subito dal personale del **SPDC di Chioggia**, sono state elencate le difficoltà nella gestione di utenti ricoverati con una elevata aggressività da un punto di vista strutturale, clinico e giuridico. Al fine di contenere questi episodi l'azienda intende rafforzare ulteriormente la collaborazione con le forze dell'ordine, attraverso un maggiore coinvolgimento del Prefetto.

A margine...

Abbiamo sollecitato per l'ennesima volta la necessità di pubblicare un avviso di **spostamento volontario tra le aree**, per i profili professionali di cui da mesi la specifica graduatoria è esaurita.

Sulla decisione di "scaricare" gli **operatori socio sanitari precari** vi informiamo che insieme a Cgil e Cisl, abbiamo inviato una nota formale all'Azienda e chiesto di prorogare di qualche mese i contratti in scadenza per contenere le ricadute negative sui Servizi.

In queste settimane il personale sanitario è tenuto a **rinnovare la propria iscrizione all'ordine professionale di appartenenza** e, nelle more delle procedure del rinnovo, viene chiesto se il professionista è in possesso di adeguata copertura assicurativa per RC COLPA GRAVE. **Ricordiamo che tutti gli iscritti UIL FPL sono automaticamente coperti da polizza assicurativa gratuita** conforme ai sensi degli art. 9 e 11 della legge Gelli n. 24/2017 e quindi non è necessario integrare con alcuna polizza aggiuntiva. Potete scaricare il vostro certificato cliccando sul link <https://certificati.serviziuilfpl.it/> dal **13 febbraio p.v.** Le tessere sono in distribuzione nelle prossime settimane.