



**ACCORDO NUOVA GRADUAZIONE E PESATURA INCARICHI DIRIGENZIALI  
 E RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI AREA SANITA'**  
**AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA**  
**DA 1.01.2021**

In data 11 febbraio 2021 è stato sottoscritto l'ipotesi di accordo aziendale allegato tra l'Azienda ULSS 3 Serenissima e le OO.SS. Area Sanità firmatarie del CCNL 19.12.2019, inerente la nuova graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali e la nuova retribuzione di risultato dei dirigenti Area Sanità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, a valere dal 1 gennaio 2020.

In data 3 marzo 2021 è pervenuto il parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Le parti, conseguentemente, sottoscrivono qui di seguito l'accordo intervenuto in data 11 febbraio 2021:

PARTE PUBBLICA

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Fabio Perina



PARTE SINDACALE

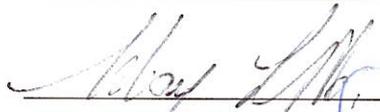
AAROI-EMAC



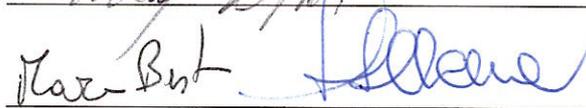
ANAAO-ASSOMED

---

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI



CGIL MEDICI - CGIL FUNZIONE PUBBLICA



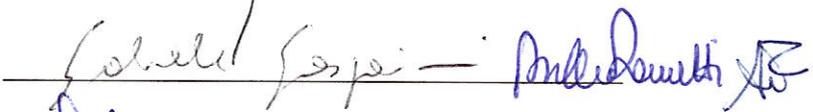
CIMO-FESMED

---

CISL MEDICI



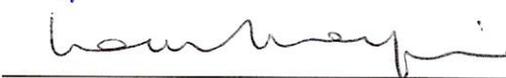
FASSID



FVM



UIL FPL



**ACCORDO NUOVA GRADUAZIONE E PESATURA INCARICHI DIRIGENZIALI  
E RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI AREA SANITA'  
AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA  
DAL 1.01.2020**

Il giorno 11.02.2021 alle ore 15:00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità in modalità di video conferenza.

PREMESSA

Dal 2018 la retribuzione di posizione è stata determinata e corrisposta al personale dirigente dell'Azienda ULSS 3 Serenissima sulla base dei seguenti accordi aziendali, sottoscritti con le OO.SS. competenti:

- in data 15 febbraio 2018, per i dirigenti appartenenti all'area medica e veterinaria;
- in data 10 maggio 2018, per i dirigenti appartenenti all'area sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa;

A seguito della modifica delle aree di contrattazione, le disposizioni del CCNL 19.12.2019 Area Sanità si rivolgono ai dirigenti dell'area medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.

La graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali è oggetto di contrattazione integrativa, in base a quanto previsto dall'art. 7, comma 5, lett. a) del CCNL 19.12.2019, Area Sanità.

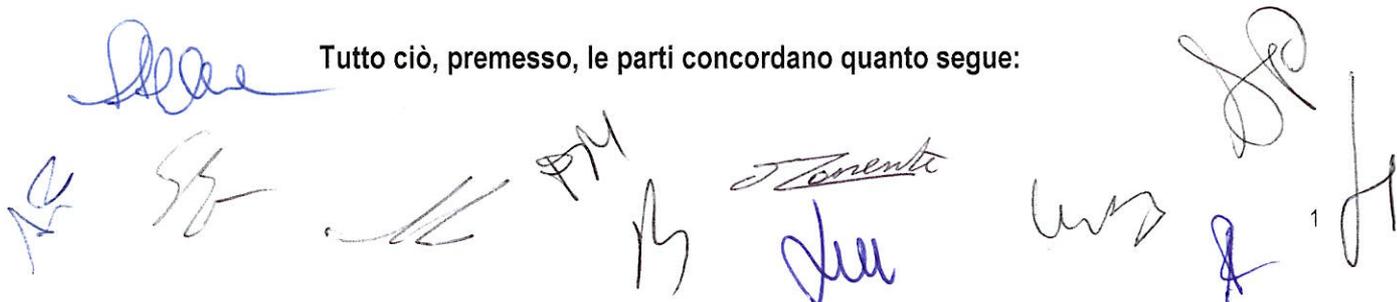
L'art.17 e seguenti del CCNL 19.12.2019 Area Sanità hanno modificato la tipologia degli incarichi dirigenziali e lo sviluppo della carriera professionale.

Si rende pertanto necessario procedere ad una nuova graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali che preveda:

- a) La mappatura aziendale dei nuovi incarichi dirigenziali;
- b) L'omogeneità di trattamento economico di posizione dei dirigenti appartenenti all'Area Sanità, a parità di incarico dirigenziale;

Al fine di reperire le risorse utili all'incremento della retribuzione di posizione correlata alla nuova definizione e pesatura degli incarichi dirigenziali, le parti hanno sottoscritto in data 13 luglio 2020, uno specifico accordo aziendale che ha previsto la possibilità di trasferimento del 30% delle risorse stabili dal fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi, a decorrere dall'anno 2020, come consentito dall'art. 95, comma 9, del CCNL 19.12.2019 Area Sanità; nel verbale dell'incontro del 1 ottobre 2020 il Collegio Sindacale dell'Azienda ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione dei fondi aziendali anni 2019 e 2020 dei dirigenti Area Sanità e sul previsto trasferimento di risorse tra i fondi aziendali di risultato e incarichi.

Tutto ciò, premesso, le parti concordano quanto segue:

The image shows several handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally below the text. The signatures are of varying lengths and styles, representing the different parties mentioned in the document.

## RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. di prevedere, con decorrenza 1.01.2020, gli incarichi dirigenziali dei dirigenti della nuova Area Sanità di cui al CCNL 19.12.2019, nelle tipologie e unità di cui all'Allegato 1, facente parte integrante del presente accordo;
2. di prevedere la riconduzione dei vecchi incarichi dirigenziali in essere alla nuova tipologia contrattualmente prevista, con decorrenza dal 1 gennaio 2020, come analiticamente riportato nel nuovo "Regolamento per l'individuazione e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità, dando atto, in particolare, che gli incarichi lett. C3) saranno automaticamente ricondotti ai nuovi incarichi lett. C2);
3. di definire la nuova pesatura degli incarichi dirigenziali come di seguito specificato, e come analiticamente indicato nel documento **allegato 1**:

Tipo Incarico	Denominazione	art. 18, c.1 CCNL 19.12.2019	M/V	San/Pr.San.	tot. n.	pesatura	Posizione complessiva incarico
A Medici	Direttore SC Area medica/veterinaria	par I, lett. a)	115	5	115	90	27.332,72
A Sanitari	Direttore SC Area sanitaria						
B1	Responsabile UOSD (dip o distrettuale)	par I, lett. b)	25	3	28	77	23.384,66
B2	Responsabile di UOS	par. I lett. c)	116	11	127	70	21.258,78
APd	Altissima Professionalità Dipartimentale	par. II lett. a1)	16	2	18	70	21.258,78
AP	Altissima Professionalità di UOC	par. II lett. a2)	36	4	40	65	19.740,30
C1	Alta specializzazione	par II lett. b)	129	21	150	50	15.184,85
C2 eq	Incarico di consulenza, studio, ricerca	par. II lett. c)	384	33	417	32	9.718,30
D (-5 anni)	Professionale di base	par. II lett. d)	346	36	382	7	2.125,88
			1.167	115	1.282		

NB. la definizione del numero degli incarichi di "Altissima Professionalità Dipartimentale e "Altissima Professionalità di UOC" è stata effettuata secondo quanto previsto all'art. 18, comma 3-bis (3% e 7% del numero degli incarichi di natura professionale), arrotondato all'unità superiore, come indicato nella tabella seguente:

	Medici e Vet.	Dir San/ Prof. San
tot. n. incarichi di natura professionale (C1 e C2)	513	54
3% (quota max incarichi ApD)	15,39	1,62
7% (quota max incarichi AP di UOC)	35,91	3,78

4. di definire in € 303,70 il valore punto da applicare al coefficiente per la determinazione del valore della retribuzione di posizione collegata a ciascun incarico dirigenziale, dando atto che, in caso di variazioni

nella disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione degli incarichi le parti si ritroveranno per la rideterminazione del valore punto da applicare. Il valore punto è determinato come analiticamente riportato nell'Allegato 1;

5. di garantire ai dirigenti nell'applicazione del presente accordo, con la decorrenza di cui al punto 1 e compatibilmente con le risorse a disposizione, il trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione in atto al 1.01.2020, qualora la nuova retribuzione di posizione risultasse inferiore a quella in godimento e ciò sino alla scadenza dell'incarico medesimo ovvero ad affidamento di incarico superiore.

### **CLAUSOLA DI PRIMA APPLICAZIONE**

Si conviene che, alla disponibilità di incarichi di tipo C1 vacanti per passaggio dei dirigenti ad incarico più elevato (tipo AP o B), fino all'entrata in vigore del nuovo CCNL relativo al triennio 2019-2021 si procederà al conferimento di tali incarichi ai dirigenti con incarico C2 in servizio alla data dell'1.01.2021 a seguito selezione per soli titoli di carriera (anzianità di servizio maturata nel SSN e anzianità nell'incarico di C2 di almeno 5 anni) e valutazione positiva.

### **RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

L'art. 95, comma 11 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità prevede, testualmente, quanto segue:

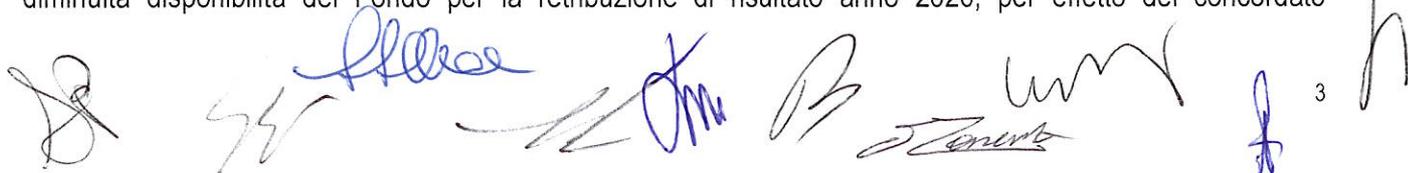
*"11. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del presente fondo, tra le categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b), c), destinatarie dei precedenti fondi, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della presente Ipotesi di CCNL."*

Come previsto all'art.95, comma 11 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, per l'anno 2020, e fino all'entrata in vigore del CCNL relativo al triennio 2019-2021, il fondo disponibile per la retribuzione di risultato sarà ripartito, tra i dirigenti in servizio, in proporzione alle quote storiche spettanti ai dirigenti dell'area medica, veterinaria, sanitaria e del servizio professioni sanitarie; successivamente, il fondo disponibile per la retribuzione di risultato sarà attribuito in modo omogeneo a tutti i dirigenti dell'Area Sanità in servizio.

### **Le parti CONCORDANO, pertanto:**

1. di rideterminare le quote mensili della retribuzione di risultato dal relativo Fondo da corrispondere ai dirigenti dell'Area Sanità dal mese di gennaio 2020, in ragione della mutata disponibilità del Fondo per la retribuzione di risultato per effetto del trasferimento del 30% al Fondo per la retribuzione degli incarichi, negli importi mensili di cui **all'Allegato 2** al presente accordo aziendale secondo quanto disposto dall'Accordo Integrativo sottoscritto tra le parti in data 14.11.2018.
2. di garantire ai dirigenti in servizio dall'1.01.2020 all'1.2.2021 appartenenti alla dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie con incarico di lettera C1, C2 e D, la differenza derivante dalla decurtazione del 30% della retribuzione di risultato di cui al presente accordo aziendale, che non risulti compensata dall'incremento della retribuzione di posizione da 1.01.2020 collegata all'incarico dirigenziale ricoperto, sino all'attribuzione di un nuovo diverso e superiore incarico dirigenziale; il numero dei dirigenti interessati a tale garanzia economica risulta pari a n. 90 unità e il costo complessivo previsto per tale operazione ammonta a € 261.171 per anno. A tal fine sarà utilizzata quota parte dei residui derivanti dagli altri Fondi a consuntivo annuale.

Si precisa che il conguaglio della retribuzione di risultato dell'anno 2020 sarà effettuato in base alla nuova diminuita disponibilità del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020, per effetto del concordato



trasferimento di risorse al Fondo per la retribuzione degli incarichi e secondo quanto previsto dall'Accordo Integrativo sottoscritto tra le parti in data 14.11.2018.

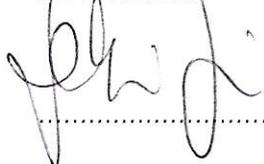
Le parti si impegnano a ritrovarsi per dare piena e completa attuazione a quanto previsto dall'art. 93 del CCNL 19.12.2019;

Le parti infine concordano quanto segue:

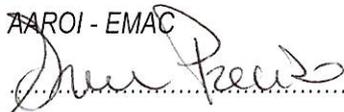
- l'Azienda procederà alla predisposizione della mappatura aziendale dei posti di incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale e incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa di cui all'art. 18, c.1 par. II lett. a1) e a2), che sarà presentata alle OO.SS.;
- l'Azienda si impegna ad avviare le procedure per la copertura degli incarichi dirigenziali attualmente vacanti (di tipo AP e B) entro 6 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo aziendale;
- di ritrovarsi al tavolo della trattativa qualora si rendessero disponibili ulteriori risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi da destinare prioritariamente alla valorizzazione degli incarichi di cui all'art. 18, c.1 par. II, lettere b) e c) del CCNL 19.12.2019 Area Sanità (C2 e C1) e a seguire per gli altri incarichi.

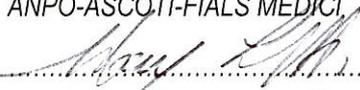
Mestre, 11.02.2021

**Per l'Azienda**

  
.....  
.....  
.....

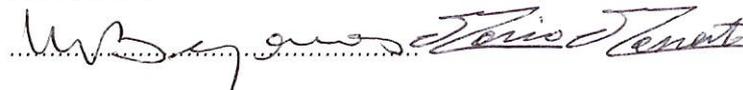
**Per le OO.SS.**

AAROI - EMAC  
  
.....  
ANAAO - ASSOMED  
.....

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI  
  
.....

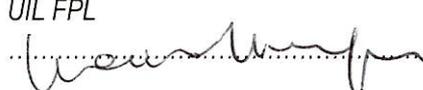
CGIL MEDICI - FP CGIL  
  
.....

CIMO - FESMED  
.....

CISL MEDICI  
  
.....

FASSID  
  
.....

FVM  
  
.....

UIL FPL  
  
.....