



a cura della Segreteria Provinciale e Aziendale UIL FPL Venezia

in questo numero:

- pag. 1 - LE NOVITA' DEL NUOVO CCNL - IL PUNTO SULLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE
- pag. 2 - CONVENZIONI E SERVIZI - EMERGENZA INFERMIERI
- pag. 3 - CONGEDI PARENTALI NEWS - DIAMO I NUMERI....
- pag. 4 - INFOFORMAZIONE - segue dalla prima

Visita il nostro sito
www.uilfplvenezia.it
e la pagina dedicata
all'ULSS4
[www.uilfplvenezia.it/
sanita-pubblica/ulss-4/](http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/)



INQUADRA IL
CODICE QR

NOVITA' E ASPETTATIVE DAL NUOVO CONTRATTO

Com'è noto lo scorso 2 novembre è stato firmato il nuovo contratto della Sanità Pubblica. Un contratto - già scaduto... - che interessa 545.000 dipendenti del SSN e rappresenta un importante passo per valorizzare i professionisti della salute, nonché un primo importante riconoscimento, in termini di salario, di diritti, di valorizzazione professionale. Ed è un **punto di partenza e non di arrivo**: in breve tempo infatti verrà presentata al Governo la nuova piattaforma contrattuale per il triennio 2022-2024.

Anche se le principali novità siano già state illustrate nelle assemblee molto partecipate, tenutesi nel mese di ottobre scorso vediamo di riassumere i principali punti e ipotizzare le tempistiche di applicazione.

ARRETRATI - la questione è già definita, gli arretrati tabellari sono stati erogati nella mensilità di novembre, si riferiscono al 1.1.2019 con **quote parametriche a seconda dell'attuale inquadramento di categoria e fascia**, mentre gli arretrati delle nuove indennità di specificità per gli infermieri, per gli altri professionisti sanitari e socio-sanitari e per gli OSS, previste dalla Legge di Bilancio 2020, hanno avuto decorrenza dal 1.1.2021. Ricordiamo infine che al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli afferenti ai Pronto Soccorso e SUEM verrà assegnata un'ulteriore indennità di 80€ mensile parametrata sull'effettiva presenza in servizio. Tale indennità, i cui arretrati dal 1.1.2022 saranno erogati a gennaio 2023, potrà essere incrementata in sede di contrattazione decentrata con criteri da definire.



di tutti i ruoli afferenti ai Pronto Soccorso e SUEM verrà assegnata un'ulteriore indennità di 80€ mensile parametrata sull'effettiva presenza in servizio. Tale indennità, i cui arretrati dal 1.1.2022 saranno erogati a gennaio 2023, potrà essere incrementata in sede di contrattazione decentrata con criteri da definire.

E veniamo a riassumere le 3 importanti novità del contratto, ovvero le 3 I Inquadramento, Indennità, Incarichi.

INQUADRAMENTO - dal 1.1.2023 tutto il personale verrà inquadrato nelle **nuove aree, che sostituiranno le attuali categorie**. Ognuno transiterà nell'area di pertinenza con il proprio *zainetto*, ovvero il proprio maturato economico, e potrà essere beneficiario di ulteriori 6 o 7 - a seconda dell'area di appartenenza - Differenziali Economici di Professionalità (DEP) sulla base di criteri individuati in sede di contrattazione di 2° livello. Pertanto **anche coloro che oggi hanno già raggiunto l'ultima fascia, potranno avere ulteriori benefici ed aumenti economici a partire dal 2023**. Non cambia il meccanismo di costruzione delle graduatorie, che verranno create attraverso un mix tra anzianità e valutazione.

INDENNITÀ - cambia invece il meccanismo di corresponsione e conteggio di alcune indennità che entreranno in vigore con tempi differenti:
* 1.1.2023 indennità turno - disagio - polizia giudiziaria (artt. 106-107-111)

(continua a pag.4)

IL PUNTO SULLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE

Cerchiamo di fare il punto anche sulla contrattazione di secondo livello con l'Azienda:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI - per l'ultima volta abbiamo siglato l'accordo sulle cosiddette fasce, le risorse disponibili, sono poco meno di 250.000€ e consentiranno il **passaggio di circa 20% del personale** in possesso dei requisiti e avente titolo. È un accordo soddisfacente, che viene incontro alle richieste che, come UIL, abbiamo fatto da tempo, e che consentirà uno scorrimento omogeneo del personale nelle diverse graduatorie, diversamente da quanto successo negli ultimi anni. Tale accordo è molto simile a quello esistente nella stragrande maggioranza delle Asl della provincia, dove, oltre alla valutazione della performance individuale, viene considerata l'anzianità maturata nella fascia di appartenenza per garantire, com'è giusto che sia, maggiori chances a chi è fermo da più tempo.



Il meccanismo delle fasce, come sapete, andrà in soffitta e sarà sostituito dal 2023 dai DEP, con regole da definire, ma che saranno sostanzialmente simili a quelle esistenti, e che vedrà coinvolto anche il personale che oggi, o da anni, ha già raggiunto l'ultima fascia.

PRODUTTIVITÀ - con l'accordo siglato a novembre dello scorso anno siamo riusciti a garantire quote certe al personale, mantenendo l'equilibrio con gli altri istituti (fasce, indennità, etc...).



(continua a pag.4)

DICEMBRE 2022

CONVENZIONI E SERVIZI

INFORMAUIL

Se vuoi essere costantemente informato sulle news del tuo territorio, ti invitiamo a seguire i nostri canali social



WHATSAPP della tua area cliccando su uno o più dei seguenti link.

AREA DI S.DONA'-JESOLO <https://chat.whatsapp.com/JCWQbCYVSwpFL7Qh4sn9Ds>

AREA DI PORTOGRUARO <https://chat.whatsapp.com/HHu71wCwNibl8iEoSmmLn9>



TELEGRAM

<https://t.me/uilfplvenezia>

FACEBOOK

<https://www.facebook.com/gauenetorientale>

<https://www.facebook.com/UilFplVenezia>



TWITTER

<https://twitter.com/uilfplvenezia>



INSTAGRAM

<https://www.instagram.com/uilfplvenezia/>

UNA RAGIONE IN PIÙ PER UNIRTI A NOI

RISERVATO ISCRITTI UIL FPL VENEZIA



Visita il sito www.airpoint.it

TROVERAI TUTTE LE NOSTRE CONVENZIONI ALLA PAGINA

<https://www.uilfplvenezia.it/servizi/convenzioni>

PER OGNI CHIARIMENTO CHIEDI AI NOSTRI DELEGATI



MILLE VANTAGGI IN UN'UNICA SOLUZIONE

La UIL FPL offre una vasta gamma di attività formative, avvalendosi di metodologie didattiche e tecnologie innovative, certificate dalla nostra agenzia OPES

Formazione

- PROGETTI UNIVERSITARI
- MASTER UNIVERSITARIO DI 1° LIVELLO
- MASTER UNIVERSITARIO DI 2° LIVELLO
- FORMAZIONE ECM PER LE PROFESSIONI SANITARIE
- FORMAZIONE FAD GRATUITA PER OPERATORI SOCIO SANITARI
- PROGETTO ISTRUTTORI BLSD E ACLS



ASSICURAZIONE



OGNI ISCRITTO È AUTOMATICAMENTE COPERTO DA ASSICURAZIONE

- POLIZZA COLPA GRAVE conforme all'art. 9 della legge n.24/2017 (legge Gelli)
- POLIZZA TUTELA LEGALE ogni iscritto alla UIL FPL ha una copertura assicurativa di €. 5000 per spese legali civili e penali

ASSISTENZA FISCALE

- Modello 730 gratuito per gli iscritti
- Modello UNICO
- RED, ICI/IMU, F24, ISE/ISEU, successioni, contratti di locazione etc...



PATRONATO

- Pensioni, Previdenza complementare e Diritti previdenziali
- Malattia professionale
- Tutela Handicap e legge 104/1992
- Adozioni e affidamento
- Dimissioni telematiche, congedi parentali ect...
- Richiesta di cittadinanza Infortuni



Per saperne di più scansiona il codice QR, verrai indirizzato sulla pagina dedicata nel sito www.uilfplvenezia.it

Via Corso del Popolo, 241 - 30172 Mestre (VE) - 041 822 1202 - venezia@uilfpl.it

EMERGENZA INFERMIERI

Dai dati elaborati dalla Federazione nazionale degli ordini delle professioni infermieristiche (FNOPI) gli infermieri che mancano in Italia sono circa 65.000, e le maggiori carenze riscontrate sono state rilevate nelle regioni del Nord.

Qual è la situazione in ULSS 4?

Dai dati in nostro possesso sono 1020 gli infermieri in servizio a vario titolo in Azienda (dato del 9.8.2022), ma non abbiamo il dato scorporato di coloro assunti a tempo indeterminato, le assunzioni straordinarie per la stagione estiva e il personale con contratti libero professionali. Da una nostra analisi mancano circa 140-150 unità, anche se supponiamo che il dato si sia amplificato in questi mesi.

Inoltre, tale dato non include tutti i professionisti assenti temporaneamente per congedi straordinari legge 151/2001, gravidanze, infortuni, ricoveri, aspettative e rapporti di lavoro part time.

Da considerare che nei prossimi 5 anni una importante percentuale di questi professionisti maturerà i requisiti per il pensionamento, ovviamente se non ci sarà una inversione di rotta si rischia la sostenibilità e il mantenimento degli attuali servizi erogati.



LE NOVITA' DEL DECRETO SUI CONGEDI PARENTALI

DICEMBRE 2022

I DLgs 105 del 30 giugno 2022, in vigore dallo scorso 13 agosto, modifica il testo unico della maternità e paternità. L'obiettivo è facilitare la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, ampliando il campo di applicazione delle norme esistenti. Le principali novità introdotte riguardano il congedo parentale. Ecco in sintesi:

Congedo di paternità obbligatorio: il padre lavoratore dipendente pubblico o privato si astiene per un periodo di 10 giorni, in caso di parto plurimo la durata del congedo viene estesa a 20 giorni. Il congedo è fruibile 2 mesi prima della data presunta del parto ai 5 mesi successivi alla nascita. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario.

Congedo parentale per i genitori: le novità in materia di congedo parentale sono estese a ciascun genitore, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, un'indennità per 3 mesi pari al 30% della retribuzione, non trasferibile.

Entrambi i genitori hanno diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di 3 mesi, per un massimo complessivo tra i genitori di 9 mesi. I genitori possono fruire complessivamente di 10 mesi di congedo parentale, elevabile 11 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi, per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia (adozione o affidamento).

Al genitore unico, con affidamento esclusivo, sono riconosciuti 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale, di cui 9 mesi sono indennizzabili al 30% delle retribuzione.

N.B. - I congedi di paternità o parentali vanno richiesti in forma scritta, con un anticipo non inferiore a 5 giorni e il datore di lavoro non può rifiutarli.

Permessi legge n. 104/1992 - relativamente all'art. 33, viene eliminato il principio di "referente unico dell'assistenza", concedendo a più familiari la possibilità di far richiesta dei permessi sul lavoro e della prestazione economica.

Pertanto più soggetti aventi diritto possono richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi alternativamente tra loro, fermo restando il limite complessivo di tre giorni mensili, frazionabili anche in ore.

Congedo straordinario: il legislatore stabilisce ai fini della concessione del congedo che **il convivente di fatto è al pari del coniuge o unione civile.** La convivenza normativamente prevista potrà essere instaurata anche successivamente alla presentazione della domanda, purché sia garantita per tutta la fruizione del congedo. Ai fini della fruizione del congedo straordinario da parte del convivente di fatto, sarà necessario allegare, all'atto della domanda, una dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dalla quale risulti la convivenza di fatto (dichiarazione anagrafica).

DIAMO I NUMERI

100 sono i posti disponibili per l'anno accademico 2022-2023 al Corso di Laurea in Infermieristica di Portogruaro.



72 sono i nuovi iscritti

al corso di Laurea, ma si suppone che più di qualcuno si perderà per strada....

140 sono gli infermieri che mancano in ULSS4.

4 sono invece gli infermieri che sono stati reclutati nell'ultimo avviso a tempo determinato.

150 sono gli Operatori Socio Sanitari in graduatoria dopo la selezione del concorso di Azienda Zero.

22 luglio **2022** è la data nella quale è stata fatta la delibera di approvazione delle graduatorie.

22 sono gli operatori a tempo determinato che - alla data del 8.12.2022 - non sanno ancora se il loro contratto verrà prorogato....

0 sono gli OSS assunti dall'ULSS 4



alla data del **10 dicembre 2022** a fronte di **almeno, secondo una**

nostra stima, 80 unità mancanti.

100 sono quelli chiamati dall'analogia graduatoria a tempo indeterminato in ULSS3

2 sono i mesi che intercorrono tra la chiamata del dipendente dalla graduatoria e la presa in servizio del dipendente neo assunto. Significa che, se non verranno prorogati gli attuali contratti dei tempi determinati, la carenza di organico si amplificherà ancora.

* 1.1.2022 indennità pronto soccorso (art.107)
* 1.1.2021 inden. inferm. e tutela malato (artt.104-105)
Nel merito vanno fatte alcune considerazioni. **L'istituzione di alcune indennità, come quella infermieristica, di tutela del malato e del pronto soccorso, sono determinate da precise norme di legge del 2020 e 2021, che non erano oggetto di modifica o estensione in corso di applicazione del contratto.** Va precisato che il valore di alcune indennità (ADI, SerD, ndr) potrà essere riportato al suo valore precedente in sede di contrattazione di secondo livello.

INCARICHI - veniamo infine all'ultima grande novità, rappresentata com'è noto dal nuovo sistema degli incarichi. Sempre dal 1.1.2023, a tutto il personale afferente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari di tutti i ruoli verrà riconosciuto un incarico di Funzione organizzativa o Professionale, di base, media o elevata complessità. Coloro già in possesso di un incarico, saranno automaticamente collocati all'interno del nuovo sistema, senza necessità di attivazione di una nuova procedura selettiva fino alla durata precedentemente definita.

Ricordiamo che gli incarichi di Funzione Organizzativa di Coordinamento avranno un valore minimo di 4000€ che ricomprende l'eventuale lavoro straordinario che pertanto non potrà più essere remunerato. Sarà infine possibile conferire un incarico anche al personale dell'Area degli Assistenti e dell'Area degli Operatori per lo svolgimento di peculiari attività (es: coordinamento autisti ambulanza, farmacia, portineria, necrofori, etc...).

Questo, naturalmente in sintesi. Per approfondire nel dettaglio i contenuti del nuovo CCNL stiamo organizzando per i primi mesi dell'anno, un corso accreditato ECM aperto a tutti, dove entreremo nel dettaglio di ogni specifico argomento.

Ora dobbiamo impegnarci su due fronti. Nella **contrattazione decentrata** per tradurre e declinare il contratto nell'ambito della nostra ULSS, applicando quanto prima il sistema degli incarichi e delle indennità e proponendo da subito senza arrivare con l'acqua alla gola a fine anno, un meccanismo di progressioni economiche (DEP) trasparente semplice da applicare ed equilibrato. Ma anche a **livello nazionale** nel rivendicare da subito un il contratto per il triennio 2022-2024. Le premesse purtroppo, non sono delle migliori, la legge di bilancio non ha stanziato risorse sufficienti ai rinnovi di tutti i contratti pubblici e questo ci costringerà ad avviare una nuova stagione di lotta e vertenze. Ma per raggiungere i risultati, è necessario il sostegno delle Lavoratrici e dei Lavoratori, che continueremo a informare e coinvolgere perché, ora più che mai, per difendere il lavoro pubblico, è fondamentale il sostegno di tutti.

Segreteria Provinciale UIL FPL Venezia

Da quest'anno, il personale ha la certezza che venga assegnata una quota definita sottoforma di acconto, mentre il 25% del saldo viene distribuito in modo proporzionale al raggiungimento degli obiettivi, sulla base del punteggio assegnato nella scheda di valutazione. Ricordiamo di aver concordato con l'Azienda di liquidare il saldo 2021 con la mensilità di gennaio per evitare che venissero accumulati con gli arretrati del contratto.



Nel corso dell'anno sono stati diversi i momenti di confronto con l'Azienda, tuttavia, a parte la questione delle fasce e della produttività, non abbiamo concluso altri accordi significativi, anche se va ricordato che la gestione della pandemia ha decisamente assorbito gran parte delle energie e del tempo di tutti.

Resta delicato il tema degli **ORGANICI**: come UIL FPL, siamo molto preoccupati a fronte della pesante carenza di personale che è amplificata in modo esponenziale in particolar modo nell'ultimo anno. Siamo perfettamente consapevoli della difficoltà di reclutamento degli infermieri, problematica che va oltre i confini della nostra Regione, ma crediamo che si debbano trovare soluzioni organizzative con l'integrazione/inserimento di altre figure professionali - ci riferiamo agli OSS naturalmente - per gestire le attività assistenziali, fermo restando la netta divisione di competenze e professionalità.

Moltissimi reparti stanno letteralmente "scoppiando", il personale ha accumulato ore straordinarie e ferie da smaltire risalenti anche al 2021, e ci risulta che a diversi Lavoratori siano state sospese o negate le ferie nel periodo natalizio. **Ed è paradossale come a distanza di ormai 5 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, non sia stato assunto nessun Operatore.**

Tale situazione rischia di rendere poco attrattiva questa Azienda, e il personale continua a manifestarci problematiche che mettono a rischio la sicurezza degli utenti e degli stessi lavoratori.

Come UIL vogliamo collaborare con questa Amministrazione in modo costruttivo, ma chiediamo di avere risposte puntuali e di essere coinvolti un confronto serrato e più continuo, senza rinviare decisioni e iniziative, nel rispetto dei Lavoratori che rappresentiamo.

Segreteria Provinciale UIL FPL Venezia

UIL FORMAZIONE



CORSI PER OPERATORI SOCIO-SANITARI

Giovedì 27 ottobre 2022

L'approccio al paziente con Alzheimer

Giovedì 15 dicembre 2022

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

Giovedì 2 febbraio 2023

La gestione delle emergenze nelle strutture socio-sanitarie

Giovedì 16 marzo 2023

Il contributo dell'OSS nella gestione del Rischio Clinico: la continuità assistenziale attraverso un sistema informativo sicuro ed efficace

Giovedì 20 aprile 2023

Il mondo dell'assistenza domiciliare e l'OSS

Giovedì 25 maggio 2023

Nuovi scenari e prospettive per l'OSS con formazione complementare

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Segreteria Provinciale UIL FPL Venezia
Corso del Popolo, 241 - 30172 Mestre
Tel. 041 8221202
e-mail: formazione@uilfplvenezia.it



Contenuti, programma completo, relatori ed iscrizione on-line: <http://www.uilfplvenezia.it/corsi>
I corsi verranno svolti, salvo diverse indicazioni presso il Teatro Mabilia - Antica Scuola dei Battuti via Spalti, 1 - Mestre

Tutti i corsi si svolgeranno di pomeriggio, dalle ore 15.00 alle ore 19.00, salvo diverse indicazioni della Segreteria Organizzativa.

I corsi sono rivolti a tutti **ma prioritariamente agli iscritti alla UIL FPL**

In caso di richieste superiori alla disponibilità di posti, potranno essere organizzate riedizioni dei corsi, anche presso sedi diverse da quelle indicate.

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione.