



a cura della Segreteria Provinciale e Aziendale UIL FPL Venezia

in questo numero:

- pag. 1 - LE NOVITA' DEL NUOVO CCNL - IL PUNTO SULLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE
- pag. 2 - CONVENZIONI E SERVIZI - EMERGENZA INFERMIERI
- pag. 3 - CONGEDI PARENTALI NEWS - IL SALUTO DI MONICA CATULLO
- pag. 4 - INFOFORMAZIONE - segue dalla prima

Visita il nostro sito  
[www.uilfplvenezia.it](http://www.uilfplvenezia.it)  
e la pagina dedicata  
all'ULSS3  
[www.uilfplvenezia.it/  
sanita-pubblica/ulss-3/](http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/)



INQUADRA IL  
CODICE QR

## NOVITA' E ASPETTATIVE DAL NUOVO CONTRATTO

**C**om'è noto lo scorso 2 novembre è stato firmato il nuovo contratto della Sanità Pubblica. Un contratto - già scaduto... - che interessa 545.000 dipendenti del SSN e rappresenta un importante passo per valorizzare i professionisti della salute, nonché un primo importante riconoscimento, in termini di salario, di diritti, di valorizzazione professionale. Ed è un **punto di partenza e non di arrivo**: in breve tempo infatti verrà presentata al Governo la nuova piattaforma contrattuale per il triennio 2022-2024.

**A**nche se le principali novità siano già state illustrate nelle assemblee molto partecipate, tenutesi nel mese di ottobre scorso vediamo di riassumere i principali punti e ipotizzare le tempistiche di applicazione.

**ARRETRATI** - la questione è già definita, gli arretrati tabellari sono stati erogati nella mensilità di novembre, si riferiscono al 1.1.2019 con **quote parametriche a seconda dell'attuale inquadramento di categoria e fascia**, mentre gli arretrati delle nuove indennità di specificità per gli infermieri, per gli altri professionisti sanitari e socio-sanitari e per gli OSS, previste dalla Legge di Bilancio 2020, hanno avuto decorrenza dal 1.1.2021. Ricordiamo infine che al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli afferenti ai Pronto Soccorso e SUEM verrà assegnata un'ulteriore indennità di 80€ mensile parametrata sull'effettiva presenza in servizio. Tale indennità, i cui arretrati dal 1.1.2022 saranno erogati a gennaio 2023, potrà essere incrementata in sede di contrattazione decentrata con criteri da definire.



di tutti i ruoli afferenti ai Pronto Soccorso e SUEM verrà assegnata un'ulteriore indennità di 80€ mensile parametrata sull'effettiva presenza in servizio. Tale indennità, i cui arretrati dal 1.1.2022 saranno erogati a gennaio 2023, potrà essere incrementata in sede di contrattazione decentrata con criteri da definire.

E veniamo a riassumere le 3 importanti novità del contratto, ovvero le 3 I Inquadramento, Indennità, Incarichi.

**INQUADRAMENTO** - dal 1.1.2023 tutto il personale verrà inquadrato nelle **nuove aree, che sostituiranno le attuali categorie**. Ognuno transiterà nell'area di pertinenza con il proprio *zainetto*, ovvero il proprio maturato economico, e potrà essere beneficiario di ulteriori 6 o 7 - a seconda dell'area di appartenenza - Differenziali Economici di Professionalità (DEP) sulla base di criteri individuati in sede di contrattazione di 2° livello. Pertanto **anche coloro che oggi hanno già raggiunto l'ultima fascia, potranno avere ulteriori benefici ed aumenti economici a partire dal 2023**. Non cambia il meccanismo di costruzione delle graduatorie, che verranno create attraverso un mix tra anzianità e valutazione.

**INDENNITÀ** - cambia invece il meccanismo di corresponsione e conteggio di alcune indennità che entreranno in vigore con tempi differenti:

(continua a pag.4)

## IL PUNTO SULLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE

Fine anno, tempo di bilanci anche per quanto riguarda la contrattazione aziendale. Cerchiamo di fare il punto:

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI** - per l'ultima volta abbiamo siglato l'accordo sulle cosiddette fasce, utilizzando lo stesso rodato ed efficace meccanismo adottato negli ultimi anni (peraltro copiato da altre Aziende...). Le risorse disponibili, sono pari a circa 1.100.000€ e consentirà il **passaggio di 30-35% del personale** collocato nelle diverse graduatorie, con una distribuzione



equa di risorse tra i vari ruoli, categorie e fasce.

Il meccanismo delle fasce, come sapete, andrà in soffitta e sarà sostituito dai DEP, con regole da definire che vedrà coinvolto il personale che oggi, o da anni, ha già raggiunto l'ultima fascia.

Crediamo anche questa volta come negli anni precedenti, di aver siglato un buon accordo che da risposte concrete al personale e che, con regole trasparenti e semplici, ha consentito di poter beneficiare di un passaggio di fascia, in media, una volta ogni 4/5 anni, con tempistiche molto più rapide di altre Ulss.



**LIBERA PROFESSIONE** - dopo 4 anni, abbiamo finalmente chiuso l'accordo che riconosce al personale di supporto e collaborazione, compresi coloro che collaborano alle certificazioni Inail, di ricevere senza ritardi le quote dovute sulla base di un Regolamento sottoscritto chiaro e di

(continua a pag.4)

DICEMBRE 2022

# CONVENZIONI E SERVIZI

## INFORMAUIL

Se vuoi essere costantemente informato sulle news del tuo territorio, ti invitiamo a seguire i nostri canali social **WHATSAPP** della tua area cliccando su uno o più dei seguenti link. Aggiungere <https://chat.whatsapp.com/>

**AREA DI CHIOGGIA** - FCshNmNx7gYB4utJfTiW285

**AREA DI DOLO** - CYhGV8Gl8zT5GizOaDxeAf

**AREA DI MESTRE** - BWNkW7HQcla7pnJRUaotOL

**AREA DI MIRANO** - JtexRifpyFP8tEJ5amNmrD

**AREA DI VENEZIA** - HLK1jjRe0e40o4RMgVyScV



### TELEGRAM

<https://t.me/uilfplulss3serenissima>

<https://t.me/uilfplvenezia>



### FACEBOOK

<https://www.facebook.com/gauulss3serenissima>

<https://www.facebook.com/UilFplVenezia>



### TWITTER

<https://twitter.com/uilfplvenezia>



### INSTAGRAM

<https://www.instagram.com/uilfplvenezia/>



UNA RAGIONE IN PIÙ PER UNIRTI A NOI

RISERVATO ISCRITTI UIL FPL VENEZIA



Visita il sito [www.airpoint.it](http://www.airpoint.it)

TROVERAI TUTTE LE NOSTRE CONVENZIONI ALLA PAGINA

<https://www.uilfplvenezia.it/servizi/convenzioni>

PER OGNI CHIARIMENTO CHIEDI AI NOSTRI DELEGATI



## MILLE VANTAGGI IN UN'UNICA SOLUZIONE

La UIL FPL offre una vasta gamma di attività formative, avvalendosi di metodologie didattiche e tecnologie innovative, certificate dalla nostra agenzia OPES

Formazione

- PROGETTI UNIVERSITARI
- MASTER UNIVERSITARIO DI 1° LIVELLO
- MASTER UNIVERSITARIO DI 2° LIVELLO
- FORMAZIONE ECM PER LE PROFESSIONI SANITARIE
- FORMAZIONE FAD GRATUITA PER OPERATORI SOCIO SANITARI
- PROGETTO ISTRUTTORI BLS D E ACLS



### ASSICURAZIONE



OGNI ISCRITTO È AUTOMATICAMENTE COPERTO DA ASSICURAZIONE

- POLIZZA COLPA GRAVE conforme all'art. 9 della legge n.24/2017 (legge Gelli)
- POLIZZA TUTELA LEGALE ogni iscritto alla UIL FPL ha una copertura assicurativa di € 5.000 per spese legali civili e penali

### ASSISTENZA FISCALE

- Modello 730 gratuito per gli iscritti
- Modello UNICO
- RED, ICI/IMU, F24, ISE/ISEU, successioni, contratti di locazione etc...



### PATRONATO

- Pensioni, Previdenza complementare e Diritti previdenziali
- Malattia professionale
- Tutela Handicap e legge 104/1992
- Adozioni e affidamento
- Dimissioni telematiche, congedi parentali ect...
- Richiesta di cittadinanza Infortuni



Per saperne di più scansiona il codice QR, verrai indirizzato sulla pagina dedicata nel sito [www.uilfplvenezia.it](http://www.uilfplvenezia.it)

Via Corso del Popolo, 241 - 30172 Mestre (VE) • 041 822 1202 • venezia@uilfpl.it

## EMERGENZA INFERMIERI

Dai dati elaborati dalla Federazione nazionale degli ordini delle professioni infermieristiche (FNOPI) gli infermieri che mancano in Italia sono circa 65.000, e le maggiori carenze riscontrate sono state rilevate nelle regioni del Nord.

Qual è la situazione in ULSS 3 Serenissima? Dai dati in nostro possesso il fabbisogno complessivo Aziendale è di 3.520 infermieri, ma le unità in servizio al 17/01/2022 ammontano a 3.341 per cui mancano ben 179 unità,



anche se supponiamo che il dato si sia amplificato in questi mesi.

Inoltre, tale dato non include tutti i professionisti assenti temporaneamente per congedi straordinari legge 151/2001, gravidanze, infortuni, ricoveri, aspettative e rapporti di lavoro part time.



Da considerare che nei prossimi 5 anni una importante percentuale di questi professionisti maturerà i requisiti per il pensionamento, ovviamente se non ci sarà una

inversione di rotta si rischia la sostenibilità e il mantenimento degli attuali servizi erogati.

# LE NOVITA' DEL DECRETO SUI CONGEDI PARENTALI

**I** DLgs 105 del 30 giugno 2022, in vigore dallo scorso 13 agosto, modifica il testo unico della maternità e paternità. L'obiettivo è facilitare la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, ampliando il campo di applicazione delle norme esistenti. Le principali novità introdotte riguardano il congedo parentale. Ecco in sintesi:

**Congedo di paternità obbligatorio:** il padre lavoratore dipendente pubblico o privato si astiene per un periodo di 10 giorni, in caso di parto plurimo la durata del congedo viene estesa a 20 giorni. Il congedo è fruibile 2 mesi prima della data presunta del parto ai 5 mesi successivi alla nascita. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario.



**Congedo parentale per i genitori:** le novità in materia di congedo parentale sono estese a ciascun genitore, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, un'indennità per 3 mesi pari al 30% della retribuzione, non trasferibile.

Entrambi i genitori hanno diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di 3 mesi, per un massimo complessivo tra i genitori di 9 mesi. I genitori possono fruire complessivamente di 10 mesi di congedo parentale, elevabile 11 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi, per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia (adozione o affidamento).

Al genitore unico, con affidamento esclusivo, sono riconosciuti 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale, di cui 9 mesi sono indennizzabili al 30% delle retribuzione.

**N.B.** - I congedi di paternità o parentali vanno richiesti in forma scritta, con un anticipo non inferiore a 5 giorni e il datore di lavoro non può rifiutarli.



**Permessi legge n. 104/1992** - relativamente all'art. 33, viene eliminato il principio di "referente unico dell'assistenza", concedendo a più familiari la possibilità di far richiesta dei permessi sul lavoro e della prestazione economica.

Pertanto più soggetti aventi diritto possono richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi alternativamente tra loro, fermo restando il limite complessivo di tre giorni mensili, frazionabili anche in ore.

**Congedo straordinario:** il legislatore stabilisce ai fini della concessione del congedo

**che il convivente di fatto è al pari del coniuge o unione civile.** La convivenza normativamente prevista potrà essere instaurata anche successivamente alla presentazione della domanda, purché sia garantita per tutta la fruizione del congedo. Ai fini della fruizione del congedo straordinario da parte del convivente di fatto, sarà necessario allegare, all'atto della domanda, una dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dalla quale risulti la convivenza di fatto (dichiarazione anagrafica).

DICEMBRE 2022

RIPORTIAMO IL SALUTO DI MONICA CATULLO, PER MOLTISSIMI ANNI DELEGATA DELLA UIL FPL CHE IL 1° NOVEMBRE E' ANDATA IN PENSIONE

Ciao a tutti.

*Da domani andrò in pensione e la mia vita prenderà un corso diverso e quindi è arrivato il momento di salutarvi. Non ho parole per esprimere la mia gratitudine per la fiducia che mi avete sempre dimostrato anche nei momenti personali più difficili.*



*Grazie alla vostra presenza il cammino è sempre stato coinvolgente e coloro ai quali farete riferimento, avranno la fortuna di trovare un grande gruppo di persone dove i valori della solidarietà non sono uno slogan ma fanno parte di tutte le persone che ho conosciuto.*

*Sono riconoscente alla Uil Fpl per avermi dato l'opportunità di esprimermi come persona e professionista, ed un grazie particolare a questo gruppo dirigente - di cui ho avuto l'onore di far parte - che mi ha affiancato e supportato ogni volta che mi sono dovuta battere per il rispetto dei contratti e delle normative, sopportando qualche volta le mie intemperanze, ma condividendo il principio che ogni violazione di un piccolo diritto significa dare la possibilità a chi lo fa a che un "domani", ormai prossimo ci possa negare diritti più grandi: perché **sono le piccole "mancanze" che possono permettere a chi ci nega i diritti a non riconoscerci più come persone sul nostro posto di lavoro.***

*È quindi, con la raccomandazione a non abbassare la guardia che passo il testimone e Vi abbraccio tutti.*

Monica Catullo

Siamo noi che ringraziamo te Monica.

Sei stata una persona speciale che ha contribuito in modo fondamentale alla crescita della Uil Fpl attraverso la tua competenza, serietà e disponibilità.

Hai sempre messo davanti a qualsiasi problema, il **diritto del Lavoratore e mai la convenienza personale**, qualche volta inimicandoti la controparte, ma senza scendere a compromessi che fossero andati oltre una legittima mediazione.

Sei sempre stata in prima linea anche nel riconoscimento

dei diritti delle Donne, sia come componente del Cug, che come Responsabile Regionale delle Pari Opportunità della Uil Fpl.

E sei stata un'Amica, con la quale ci siamo confrontati anche al nostro interno in modo deciso, ma sempre leale e non pregiudiziale, dalla quale abbiamo imparato moltissimo.

Quindi, davvero, è a te che va il nostro Grazie per aver fatto un pezzetto di percorso insieme. E non temere. Non sarà facile liberarsi di noi.....

Il Gruppo Aziendale UIL FPL ULSS 3  
Segreteria Provinciale



- \* 1.1.2023 indennità turno - disagio - polizia giudiziaria (artt. 106-107-111)
- \* 1.1.2022 indennità pronto soccorso (art.107)
- \* 1.1.2021 inden. inferm. e tutela malato (artt.104-105)

Nel merito vanno fatte alcune considerazioni. **L'istituzione di alcune indennità, come quella infermieristica, di tutela del malato e del pronto soccorso, sono determinate da precise norme di legge del 2020 e 2021, che non erano oggetto di modifica o estensione in corso di applicazione del contratto.** Va precisato che il valore di alcune indennità (ADI, SerD, ndr) potrà essere riportato al suo valore precedente in sede di contrattazione di secondo livello.

**INCARICHI** - veniamo infine all'ultima grande novità, rappresentata com'è noto dal nuovo sistema degli incarichi. Sempre dal 1.1.2023, a tutto il personale afferente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari di tutti i ruoli verrà riconosciuto un incarico di Funzione organizzativa o Professionale, di base, media o elevata complessità. Coloro già in possesso di un incarico, saranno automaticamente collocati all'interno del nuovo sistema, senza necessità di attivazione di una nuova procedura selettiva fino alla durata precedentemente definita.



Ricordiamo che gli incarichi di Funzione Organizzativa di Coordinamento avranno un valore minimo di 4000€ che ricomprende l'eventuale lavoro straordinario che pertanto non potrà più essere remunerato.

Sarà infine possibile conferire un incarico anche al personale dell'Area degli Assistenti e dell'Area degli Operatori per lo svolgimento di peculiari attività (es: coordinamento autisti ambulanza, farmacia, portineria, necrofori, etc...).

Questo, naturalmente in sintesi. Per approfondire nei dettagli io contenuti del nuovo CCNL stiamo organizzando per i primi mesi dell'anno, un corso accreditato ECM aperto a tutti, dove entreremo nel dettaglio di ogni specifico argomento.

Ora dobbiamo impegnarci su due fronti.

Nella **contrattazione decentrata** per tradurre e declinare il contratto nell'ambito della nostra ULSS, applicando quanto prima il sistema degli incarichi e delle indennità e proponendo da subito senza arrivare con l'acqua alla gola a fine anno, un meccanismo di progressioni economiche (DEP) trasparente semplice da applicare ed equilibrato.

Ma anche a **livello nazionale** nel rivendicare da subito un il contratto per il triennio 2022-2024. Le premesse purtroppo, non sono delle migliori, la legge di bilancio non ha stanziato risorse sufficienti ai rinnovi di tutti i contratti pubblici e questo ci costringerà ad avviare una nuova stagione di lotta e vertenze. Ma per raggiungere i risultati, è necessario il sostegno delle Lavoratrici e dei Lavoratori, che continueremo a informare e coinvolgere perché, ora più che mai, per difendere il lavoro pubblico, è fondamentale il sostegno di tutti.

**Segreteria Provinciale UIL FPL Venezia**

(Continua da pagina 1)

più semplice applicazione.

Nei mesi scorsi, siamo riusciti a disciplinare il Regolamento sulla modalità di corresponsione degli **INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE**, in ottemperanza ad una disposizione di legge che risale al 2016 sulla quale la precedente Amministrazione ha sempre sorvolato...

**PRODUTTIVITÀ** - anche per quest'anno siamo riusciti a garantire gli attuali meccanismi e gli stessi importi, in equilibrio con gli altri istituti (fasce, indennità, etc...). È un meccanismo che molti danno per scontato, ma in realtà non lo è mai perché bisogna sempre garantire equilibrio tra le risorse destinate ai vari istituti. Attraverso un meccanismo di produttività differenziata, siamo inoltre riusciti a definire alcune questioni riconoscendo la maggiore e diversa attività svolta in alcuni contesti, specie durante la pandemia, anche se manca ancora da sistemare qualche situazione.



**INDENNITÀ COVID** - nonostante la nota specifica della Regione al riguardo e che l'emergenza si sia conclusa il 31 maggio scorso abbiamo ritenuto opportuno assegnare l'indennità in quei contesti dove ancora vengono ricoverati pazienti Covid, certamente con caratteristiche più stringenti, ma in controtendenza con quasi tutte le Ulss della nostra Regione.

Dobbiamo dire che, tutto sommato, il confronto con l'Amministrazione è stato abbastanza continuo, con risposte non sempre soddisfacenti, ma comunque fornite in tempi dignitosi, grazie anche alla specifica istituzione da inizio anno, di un apposito Ufficio Relazioni Sindacali che ha garantito di avere una sostanziale continuità nei rapporti.

Preoccupa naturalmente la questione degli organici, nonostante il continuo tentativo di reclutare personale con ogni modalità, ma la situazione purtroppo è disperata e crediamo che, nonostante i diversi Corsi di Laurea per Medici e Sanitari abbiamo incrementato i posti a disposizione sia ancora molto lontana l'uscita dal tunnel.

Ora affrontiamo la sfida del nuovo contratto, con l'obiettivo, anche in questa Ulss di non lasciare indietro nessuno, e di applicare i nuovi istituti nel più breve tempo possibile.

**Stefano Boscolo Agostini**  
**Segreteria Aziendale UIL FPL Venezia**

## UIL FORMAZIONE



### CORSI PER OPERATORI SOCIO-SANITARI

**Giovedì 27 ottobre 2022**

L'approccio al paziente con Alzheimer

**Giovedì 15 dicembre 2022**

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

**Giovedì 2 febbraio 2023**

La gestione delle emergenze nelle strutture socio-sanitarie

**Giovedì 16 marzo 2023**

Il contributo dell'OSS nella gestione del Rischio Clinico: la continuità assistenziale attraverso un sistema informativo sicuro ed efficace

**Giovedì 20 aprile 2023**

Il mondo dell'assistenza domiciliare e l'OSS

**Giovedì 25 maggio 2023**

Nuovi scenari e prospettive per l'OSS con formazione complementare

#### SEGRETARIA ORGANIZZATIVA

Segreteria Provinciale UIL FPL Venezia

Corso del Popolo, 241 - 30172 Mestre

Tel. 041 8221202

e-mail: [formazione@uilfplvenezia.it](mailto:formazione@uilfplvenezia.it)

Contenuti, programma completo, relatori

ed iscrizione on-line: <http://www.uilfplvenezia.it/corsi>

I corsi verranno svolti, salvo diverse indicazioni presso il

**Teatro Mabilia - Antica Scuola dei Battuti**

**via Spalti, 1 - Mestre**



Tutti i corsi si svolgeranno di pomeriggio, dalle ore 15.00 alle ore 19.00, salvo diverse indicazioni della Segreteria Organizzativa.

I corsi sono rivolti a tutti **ma prioritariamente agli iscritti alla UIL FPL**

In caso di richieste superiori alla disponibilità di posti, potranno essere organizzate riedizioni dei corsi, anche presso sedi diverse da quelle indicate.

**Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione.**