

Le regole per formulazione delle graduatorie e i criteri per l'ammissione sono gli stessi degli anni precedenti:

- ✓ saranno ammessi alle selezioni i dipendenti a tempo indeterminato che hanno maturato al 31/12/2021 almeno **24 mesi di anzianità**
- ✓ **graduatorie distinte per ruolo, categoria e fascia** con un punteggio costituito da
 - **ANZIANITA' DI FASCIA pt 4,00 per anno** fino ad un massimo di 40 punti maturati nella fascia di appartenenza all'interno dell'Azienda
 - **VALUTAZIONE ottenuta nel 2021** fino ad un massimo di 60 punti e a condizione di aver conseguito un punteggio di valutazione pari o superiore a 36
- ✓ le **risorse disponibili** ammontano a € 1.100.000€ e permetteranno il passaggio di circa 900 Lavoratori pari a circa il 30/35% degli aventi diritto di ogni graduatoria.

Tale istituto verrà applicato per **l'ultima volta**, poiché il nuovo CCNL, attraverso i **Differenziali Economici di Professionalità (DEP)**, definisce dal 1° gennaio 2023 un **nuovo sistema di progressione economica** per il personale, con meccanismi diversi, pur con caratteristiche simili.

Inoltre:

è stato sottoscritto il **REGOLAMENTO PER ATTIVITA' DI SUPPORTO E COLLABORAZIONE** prestata dal personale del Comparto. Il Regolamento sostituisce il precedente datato 2005 e lo rende più coerente con l'organizzazione aziendale attuale. Il valore economico orario, sia per l'attività di supporto, di collaborazione, prestazioni libero professionali, che per l'acquisto di prestazioni è riportato nella tabella.

• Cat. B	€ 26,00
• Cat. B – liv. Bs	€ 27,00
• Cat. C	€ 30,00
• Cat. D	€ 34,00
• Cat. D – liv. Ds	€ 36,00

Il personale di supporto verrà individuato attraverso apposito avviso con la indicazione dei requisiti professionali richiesti in relazione alla specifica attività da svolgere.

Abbiamo poi sottoscritto l'**ACCORDO LIBERA PROFESSIONE PER LA CERTIFICAZIONE INAIL** che riconosce l'attività prestata per la certificazione in materia di infortuni per conto dell'INAIL. Relativamente al **periodo di riferimento progressivo 1.4.2018/31.12.2021**, viene concordato che l'importo complessivo per ciascun anno, verrà suddiviso proporzionalmente per l'attività svolta tra il personale presente in servizio al 31/12/2021, in ogni sede di Pronto Soccorso o di altra UO/Servizio coinvolti **senza resa oraria**. Sulla base del dato del numero dei certificati forniti dai Responsabili di Pronto Soccorso, verrà calcolato il numero delle ore corrispondenti all'attività svolta in ogni sede.

Per il prossimo incontro, previsto per la metà di gennaio, l'Azienda si è impegnata a produrre una proposta d'accordo, finalizzato a disciplinare il recupero delle ore eccedenti per i titolari di incarichi di funzione che, come da contratto, non possono essere monetizzate.

Infine, abbiamo sollecitato per l'ennesima volta che venga dato seguito alla liquidazione degli arretrati **INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE** come previsto dall'accordo sottoscritto a luglio scorso.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 3 Serenissima
Segreteria Aziendale

Mestre, 5 dicembre 2022



A TUTTI GLI ISCRITTI

Vi ricordiamo che in queste settimane sono in distribuzione le consuete agendine e gadget di fine anno, mentre la tessera di iscrizione vi verrà consegnata successivamente

Cogliamo l'occasione per porgere i nostri migliori auguri di Buone Feste, e soprattutto di un Buon Anno.

