

Comune di Concordia Sagittaria

Città Metropolitana di Venezia

In data 28/10/2022, PN PERSONA E VIGILANZA

tra

la Delegazione di parte datoriale, costituita da:
Presidente e unico componente – dott. Simone Bortolan

e

la Delegazione di parte sindacale, costituita da:

R.S.U. Aziendale:

Sonia Bergamo
Sandra De Amici
Vladimiro Romanin
Roberto Valerio

OO.SS. Territoriali:

FP CGIL NICOLA GALLO
CISL FP CARLO ALZETTA
UIL FPL MARIO RAGNO
CSA RAL ✓

si approva quanto segue:

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA COSTITUZIONE, DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2022

PREINTESA

ART.1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica si applica a tutto il personale dell'Ente, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo

indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal **1° gennaio al 31 dicembre 2022**, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso accordo o dal CCNL.

2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato dell'anno successivo.

ART. 2 – Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. L'Amministrazione Comunale determina annualmente le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) secondo le modalità definite dall'art. 67 CCNL 21/05/2018.
2. L'Amministrazione Comunale definisce la costituzione del fondo per l'anno 2022 come da allegato A) della deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 18/10/2022.

ART. 3 – Destinazione e finalità del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/04/2019, definisce la destinazione e le finalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 2.
2. Le risorse del fondo, costituito ai sensi dell'art. 2, verranno destinate secondo le seguenti priorità:
 - a) indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'art. 33 comma 4 del CCNL 22/01/2004;
 - b) fondo per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;
 - c) indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori);
 - d) compensi per la produttività, miglioramento e incremento dei servizi;
 - e) indennità per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
3. Le suddette risorse saranno utilizzate, mantenendo l'ordine di priorità indicato nel comma precedente, per le finalità di cui agli articoli n. 17 del CCNL 01/04/1999, n. 33 del CCNL 22/01/2004 e n. 68 del CCNL 21/05/2018, con le destinazioni elencate nell'allegato A) e di seguito descritte:

A) Fondo per l'indennità di comparto

Il fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33, e per gli importi indicati in tabella D, del CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni viene quantificato in € **21.000,00**.

B) Fondo per la progressione economica orizzontale

Con le progressioni economiche orizzontali l'Amministrazione intende dare concreta attuazione all'obiettivo della valorizzazione e promozione delle risorse professionali esistenti all'interno dell'ente.

Si richiama l'art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'istituto, stabilendo che le nuove progressioni per l'anno 2022 abbiano decorrenza dal **01/01/2022**.



Il fondo viene così quantificato:

- progressioni consolidate: € 95.500,00
- nuove progressioni, con decorrenza dal 01/01/2022: € 1.000,00. In considerazione dell'entità del budget, si stabilisce che la progressione venga attribuita ai dipendenti con il miglior punteggio, senza distinzione di categoria, fino a concorrenza dell'importo sopra indicato.

D) Fondo per l'indennità di turno

Il fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di turno secondo la disciplina prevista dall'art. 13 del DPR 268/87, dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, nonché dall'art. 23 del CCNL 21/05/2018 viene quantificato in € 9.500,00.

E) Fondo per l'indennità condizioni di lavoro

Si richiama l'art. 15 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità condizioni di lavoro, introdotta dal CCNL 21/05/2018.

Il fondo viene quantificato in € 3.000,00.

F) Fondo per l'indennità di reperibilità

Si richiama l'art. 23 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità di reperibilità.

Per l'anno 2021 si conferma la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno.

Il fondo viene quantificato in € 2.574,95.

G) Fondo per l'indennità di servizio esterno

Si richiama l'art. 18 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale.

Il fondo viene quantificato in € 1.000,00.

H) Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi

Si richiamano gli artt. 10 "Produttività, miglioramento e incremento dei servizi" e 11 "Differenziazione premio individuale" del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina del fondo per la produttività, distinta in *performance organizzativa* e *performance individuale*.

Il fondo viene quantificato in € 55.000,00.

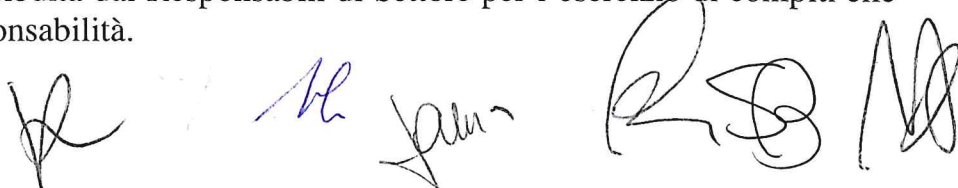
I) Fondo per specifiche responsabilità ai sensi art. 70-quinquies comma 2 Ccnl 21/05/2018

Si richiama l'art. 16 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità spettante agli Ufficiali d'Anagrafe, di Stato Civile ed Elettorale, la cui misura, per l'anno 2022, viene stabilita in € 300,00.

Il fondo viene quantificato in € 900,00.

L) Fondo per specifiche responsabilità ai sensi art. 70-quinquies comma 1 Ccnl 21/05/2018

Si richiama l'art. 17 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità attribuita dai Responsabili di Settore per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.



Il fondo viene quantificato in € 5.350,00.

M) Fondo per indennità di funzione

Si richiama l'art. 19 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità di funzione per il personale di Polizia Locale.

Il fondo viene quantificato in € 650,00.

N) Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) del Ccnl 21/05/2018

Le parti concordano la definizione dei criteri per l'erogazione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, finalizzati all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:

- lo svolgimento in orario di lavoro;
- coinvolgimento di norma di tutto il personale inserito nel settore/servizio interessato salvo diversa specifica disciplina regolamentare;
- in caso di coinvolgimento di più settori facenti capo a responsabili diversi, lo svolgimento in orario di lavoro dovrà coinvolgere tutto il personale delle citate strutture, dopo aver acquisito il consenso di tutti i responsabili di settore coinvolti, all'interno della conferenza dei Responsabili di Settore.

Il progetto finanziato con le somme sopra individuate deve essere preventivamente redatto dal responsabile del servizio e deve indicare:

- l'obiettivo;
- le strutture interessate o i singoli dipendenti (questi ultimi fuori orario di lavoro);
- il carico di lavoro relativo al progetto attribuito a ciascun dipendente;
- tempi e modi della sua attuazione.

Il progetto non deve interferire con i normali compiti attribuiti ai settori/servizi coinvolti, deve essere sottoposto all'Amministrazione Comunale per la sua approvazione e comunicato contestualmente alla parte sindacale.

Nell'individuazione del personale coinvolto nel progetto dovranno essere osservati i seguenti criteri:

- professionalità;
- coinvolgimento omogeneo di tutti i dipendenti dei singoli settori/servizi interessati;
- trasparenza, mediante la presentazione del progetto a tutti i soggetti coinvolti in una conferenza preventiva all'avvio del progetto stesso.

Il responsabile del progetto dovrà preventivamente dichiarare che l'attivazione dello stesso non pregiudicherà l'attività ordinaria delle strutture interessate. L'Amministrazione Comunale attuerà un monitoraggio periodico che assicuri la tempestiva segnalazione dei casi in cui l'attività relativa al progetto ostacoli quella ordinaria, al fine di realizzare gli opportuni correttivi (cessazione, modifica del progetto, aumento del personale coinvolto).

Il mancato raggiungimento dell'obiettivo del progetto o le carenze provocate dallo stesso agli obiettivi ordinari incideranno nella valutazione dei responsabili al fine della retribuzione di risultato. In ogni caso, dovranno essere liquidate le spettanze di ciascun dipendente in relazione alla quota di lavoro svolto.

I destinatari di tali compensi sono individuati nella sottostante tabella:



Tipologia Progetto Finalizzato	Ufficio /Servizio/ Settore Destinatario	Beneficiari	Importo previsto	Riferimenti
Incentivi lotta all'evasione ICI	SERVIZIO TRIBUTI	Personale ufficio tributi	€ 500,00	D.Lgs. 446/97 art. 56 comma 1 lett. p)
Compensi ISTAT	SERVIZI DEMOGRAFICI	Personale ufficio servizi demografici	€ 778,00	Art. 70-ter ccddi 21/05/2018
Incentivi funzioni tecniche	SERVIZI TECNICI	Personale individuato con atto formale per ogni intervento oggetto di incentivo	€ 25.000,00	Art. 113 D. Lgs. 50/2016 – Regolamento comunale

O) Fondo destinato all'utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada

Si richiama l'art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'istituto.

Le parti convengono che in caso di attivazione dei progetti, l'Amministrazione Comunale dovrà stanziare idonee risorse economiche che verranno vincolate, nell'utilizzo, esclusivamente per il finanziamento delle attività avviate.

L'Amministrazione Comunale approva annualmente un programma di attuazione dei servizi della Polizia Locale.

Il presente istituto contrattuale viene finanziato dai proventi derivanti dalle sanzioni per violazioni al codice della strada secondo le finalità stabilite dall'art. 208 del codice della strada medesimo.

Il fondo viene quantificato in € 525,85.

In considerazione dell'esiguità delle risorse variabili stanziabili ai sensi della normativa di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (limite al tetto del fondo), le parti concordano di destinare una parte delle risorse stabili ad integrazione del presente fondo, pari a € 5.474,15.

Il fondo complessivo ammonta pertanto a € 6.000,00.

ART. 4 – Interpretazione autentica

Quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire contestualmente il significato della clausola controversa.

La parte interessata invia alle altre una richiesta scritta che deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi.

Le parti che hanno sottoscritto il CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.

Gli accordi di interpretazione autentica del CCDI hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

ART. 5 – Clausola di salvaguardia

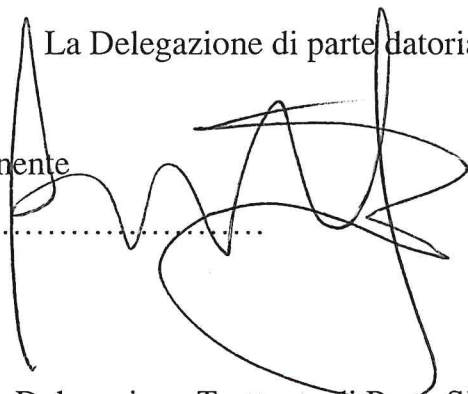
Mutamenti organizzativi o gestionali che comportino la modifica o l'integrazione degli istituti contrattuali disciplinati nel presente accordo dovranno trovare corrispondente

finanziamento mediante risorse aggiuntive che l'Amministrazione metterà a disposizione dal momento in cui se ne rilevi la necessità.

La Delegazione di parte datoriale:

Presidente e unico componente


dott. Simone Bortolan



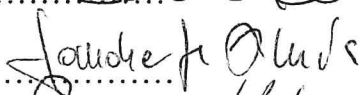
La Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

R.S.U. Aziendale:

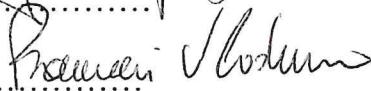
SONIA BERGAMO



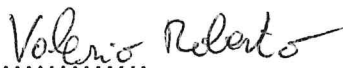
SKNDRA DE AMICI



VLADIMIRO ROMANIN



ROBERTO VALERIO



OO.SS. Territoriali:

FP CGIL .. NICOLA GALLO



CISL FP .. CARLO ALZETTA

UIL FPL .. MARIO RAGNO

CSA RAL..... /

Prospetto riassuntivo delle destinazioni del fondo risorse decentrate anno 2022

VOCI		IMPORTI	
A	Indennità di comparto	€	21.000,00
C	Progressione economica orizzontale - Consolidato	€	95.500,00
	Progressione economica orizzontale - Nuove progressioni economiche	€	1.000,00
D	Indennità di turno	€	9.500,00
E	Indennità condizioni lavoro	€	3.000,00
F	Indennità di reperibilità	€	2.574,95
G	Indennità di servizio esterno (Polizia Locale)	€	1.000,00
H	Produttività collettiva e miglioramento servizi	€	55.000,00
I	Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2 ccnl 21.05.2018 (Uff.Anagrafe, Stato Civile, Elettorale)	€	900,00
L	Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1 ccnl 21.05.2018	€	5.350,00
M	Indennità di funzione (Polizia Locale)	€	650,00
N	Risorse indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) del ccnl 21.05.2018: incentivi lotta all'evasione ICI	€	500,00
	Risorse indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) del ccnl 21.05.2018: compensi ISTAT	€	778,00
	Risorse indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) del ccnl 21.05.2018: incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016	€	25.000,00
O	Utilizzo proventi delle violazioni del Codice della Strada - Art.67 c.3 lett.i, c.5 lett.b ccnl 21.5.2018 (utilizzo di risorse variabili ed integrazione con risorse stabili)	€	525,85
		€	5.474,15
Totale		€	227.752,95

