

L'accordo prevede:

- ❖ **ripartizione delle risorse per ruoli** (sanitario, tecnico e amministrativo) in misura proporzionale al costo del valore medio annuo della fascia di ciascuna categoria e livello in modo tale da consentire lo scorrimento della stessa percentuale di Lavoratori all'interno delle diverse graduatorie.
- ❖ **formulazione di graduatorie per ruolo e categoria** con un punteggio costituito da
 - **ANZIANITA' DI FASCIA pt 0,30 per mese** fino ad un massimo di 60 punti maturati nella fascia di appartenenza all'interno dell'Azienda
 - **VALUTAZIONE ottenuta nel 2021** fino ad un massimo di 60 punti e a condizione di aver conseguito un punteggio di valutazione pari o superiore a 36
- ❖ saranno ammessi alle selezioni i dipendenti a tempo indeterminato che hanno maturato al 31/12/2021 almeno **24 mesi di anzianità** di servizio e nel biennio precedente non devono essere stati sospesi dal servizio anche a seguito di sanzioni disciplinari
- ❖ le **risorse disponibili** ammontano a € 246.774,65 e permetteranno il passaggio di circa 300 Lavoratori.

Facciamo rilevare che vi sono ancora alcuni dipendenti fermi nella stessa fascia dal 2007, ma quest'accordo **consentirà un passaggio di fascia proprio per i Lavoratori fermi da più tempo**. Ricordiamo infine che tale istituto verrà applicato per l'ultima volta, poiché il nuovo CCNL, attraverso i Differenziali Economici di Professionalità (DEP), definisce dal primo gennaio 2023 un nuovo sistema di classificazione per il personale, con meccanismi diversi, pur con caratteristiche simili.

SIAMO SODDISFATTI PERCHÉ SIAMO RIUSCITI NELL'INTENTO DI ASSEGNARE RISORSE TALI DA CONSENTIRE UNO SCORRIMENTO OMOGENEO NELLE DIVERSE GRADUATORIE

Le altre notizie:

AGGIORNAMENTO COVID: resta stabile la curva pandemica dei contagi, i casi sono in linea con quelli regionale e nazionale, sono 32 i ricoverati nei diversi presidi, complessivamente 19 i dipendenti positivi. In merito ai rientri del personale precedentemente sospeso per inadempienza all'obbligo vaccinale, l'Azienda non esclude che possa essere assegnato presso altre UUOO.

ARRETRATI NUOVO CCNL: viene confermata la liquidazione degli arretrati con la mensilità di **novembre**, ad esclusione dei (pochi) Lavoratori - qualche part-time e di livello inferiore al B3 - beneficiari del bonus dei 150€ previsti dal DL Aiuti-Ter che hanno un imponibile previdenziale inferiore a 1538€ e per i quali la corresponsione degli arretrati slitta a dicembre.

SALDO PRODUTTIVITÀ: per questo motivo abbiamo concordato lo slittamento del pagamento del saldo per la produttività a **gennaio 2023**.

EMERGENZA ORGANICI: l'Azienda si è impegnata di affrontare la problematica attraverso un tavolo dedicato di confronto con le OOSS, il primo incontro è previsto per lunedì 12 dicembre.

PART TIME: infine, veniamo informati che la **prossima settimana** verrà firmato l'avviso per il Part Time.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE: le prime liquidazioni al personale interessato avverranno con la mensilità corrente. Successivamente si procederà al riconoscimento dei dovuti arretrati.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale
Segreteria Aziendale