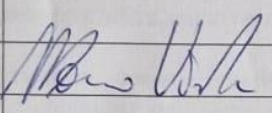
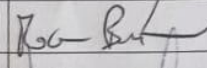
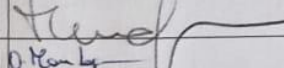

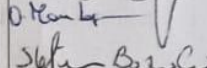
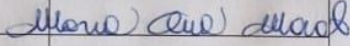
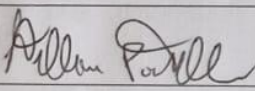


PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

In materia di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022

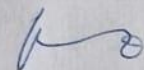
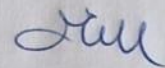
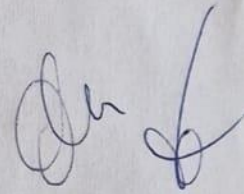
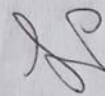
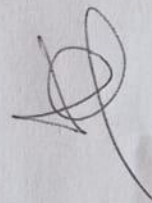
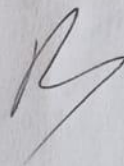
L'anno 2022, il giorno 8 del mese di novembre, alle ore 9.30, tra la delegazione trattante di parte sindacale (RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

Delegazione di parte pubblica	Firme	Delegazione di parte sindacale	Firme
Direttore Generale Mauro Filippi		RSU	
Direttore Amministrativo Massimo Visentin		FP CGIL	
Direttore Sanitario Francesca Ciruolo		CISL FP	
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Paola Paludetti		UIL FPL	
Direttore u.o.c. risorse umane Maria Elisa Maiolo		FIALS	
Direttore della funzione ospedaliera Luca Brizzi		NURSIND	
Direttore ad interim distretto unico socio sanitario Maura Chinellato		NURSING UP	
Direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Gloria Viotto			

Le parti concordano di sottoscrivere il presente verbale d'accordo:

- 1) Le progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1° gennaio 2022 vengono riconosciute mediante la formulazione di graduatorie, con applicazione di criteri improntati al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché all'esperienza professionale maturata;
- 2) Alle selezioni per l'attribuzione delle fasce sono ammessi i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data del 31 dicembre 2021:
 - a) abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità di servizio senza soluzione di continuità presso l'Azienda ULSS n. 4 Veneto Orientale; non vengono considerati utili i periodi che non comportano riconoscimento dell'anzianità;
 - b) abbiano una permanenza di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento;

- c) nell'anno precedente a quello della selezione abbiano conseguito un punteggio complessivo di valutazione pari almeno a 36;
- d) nel biennio precedente non siano stati sospesi dal servizio anche a seguito di sanzione disciplinare.
- 3) Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali disponibili per l'anno 2022 sono pari ad € 247.072,24, e vengono ripartite in primo luogo fra i ruoli (sanitario, tecnico e amministrativo) in misura proporzionale al costo complessivo di ciascun ruolo - calcolato sulla base del valore medio annuo lordo della fascia retributiva di ciascuna categoria e livello economico - e successivamente distribuite, all'interno dei ruoli, fra le categorie e i livelli economici (A, B, Bs, C, D e Ds) proporzionalmente al personale appartenente agli stessi ruoli, categorie e livelli economici, ed ammesso al passaggio alla fascia successiva secondo quanto stabilito al punto 2).
- 4) La formulazione delle graduatorie, per ruolo e, all'interno di questo, per categoria (A, B, C e D), avviene mediante procedura selettiva, applicando i seguenti criteri:
- a) *valutazione individuale*: per tale criterio viene utilizzato l'esito del processo di valutazione messo in atto con riferimento all'anno precedente, considerando il punteggio effettivamente conseguito nella scheda di valutazione fino ad un massimo di 60 punti; in assenza della scheda di valutazione il punteggio sarà calcolato sulla media delle ultime due schede disponibili;
- b) *esperienza professionale*: viene calcolata l'anzianità maturata nella fascia presso l'Azienda ULSS n. 4 Veneto Orientale, senza soluzione di continuità, per un massimo di 60 punti. A tale scopo, ogni mese di anzianità nella fascia viene valorizzato 0,30 punti (il periodo inferiore al mese viene valutato come un mese intero solo se superiore a n. 15 giorni); non vengono considerati utili ai fini della valorizzazione i periodi che non comportano riconoscimento dell'anzianità;
- c) nei casi di *situazione* di parità di punteggio, sarà data precedenza alla maggiore anzianità di servizio senza soluzione di continuità in Azienda e, in caso di ulteriore parità, alla maggiore anzianità anagrafica.



S.B