

ACCORDO SULLE PROCEDURE SPECIFICHE PER IL RICONOSCIMENTO DEI DIVERSI BONUS DI INCREMENTO

Il giorno
presso

29/08/2022 alle ore 11:00
il Teatro Mabilia di Antica Scuola dei Battuti
in via Spalti, 1, Venezia Mestre

si sono incontrati

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona (di seguito per brevità Fondazione):

Beltrame Claudio – Presidente
Filippo Battistelli – Consigliere
Jessica Morosini – Direttore
Elisa Torri – Responsabile Settore Segreteria, Affari Generali e Servizi Informativi
Gabriele Brunello – Consulente del lavoro

Per le Organizzazioni Sindacali:

Per la O.S. UIL FPL:

Francesco Menegazzi
Pietro Polo
Morena Serra
Patrizia Velotto
Nicholas Turcati

Per la O.S. FP CGIL:

Italia Scattolin
Guerrino Pain

Per la O.S. CISL FP:

Paolo Lubiato
Lidia Maria Lopez
Alessio Carrino



Premesso che

- in data 21/03/2022 è stato sottoscritto tra UNEBA Veneto e OO.SS il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro che disciplina l'Elemento Variabile Territoriale che si applica a tutti i lavoratori degli Enti associati a Uneba Veneto;
- Fondazione e le Organizzazioni Sindacali si sono incontrate in data 08/06/2022 ed hanno sottoscritto il "Verbale d'incontro - disciplina l'Elemento Variabile Territoriale (EVT)", allegato al presente accordo e di cui forma parte integrante, che prevedeva, tra l'altro, che le parti si sarebbero successivamente incontrate per definire in particolare le procedure specifiche per il riconoscimento dei diversi bonus di incremento;
- che in data 29/07/2022 UNEBA Veneto ha emesso una circolare esplicativa per l'applicazione dell'Accordo del 21/03/22 relativamente al calcolo dei KPI (Key Performance Indicatori – indici di performance) che l'ente deve misurare e ai quali corrispondono i 5 Bonus dell'Elemento Variabile Territoriale.

Tali indicatori sono:

KPI 1 – Assenze: Monte ore base sommato a mancanze di eventi di discontinuità del servizio (es. episodi di carenza di 3 giorni o di meno di 3 giorni): numero di eventi medi per dipendente nell'anno.

KPI 2 – Flessibilità: totale degli eventi di flessibilità (richiamo in servizio, reperibilità, orario spezzato su richiesta del datore di lavoro) per dipendente nell'anno.

KPI 3 – Affiancamento: numero di ore medie di affiancamento per dipendente nell'anno.

KPI 4 – Formazione: numero di ore di formazione (non obbligatoria e attinente all'attività lavorativa) medie per dipendente nell'anno.

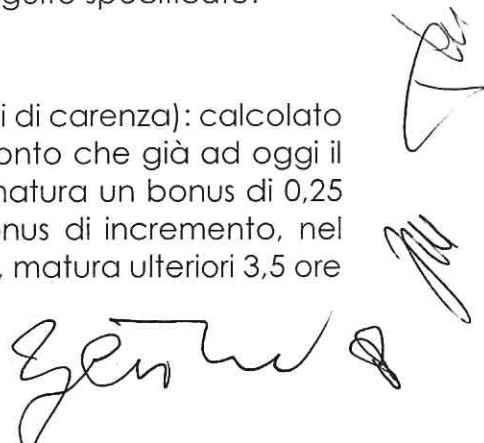
KPI 5 – DPI: numero di provvedimenti disciplinari medi per dipendente nell'anno per assenza o errato utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

Tutto ciò premesso

si concorda quanto segue:

- le premesse e gli allegati formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- i bonus di incremento saranno riconosciuti come di seguito specificato:

Bonus 1 (evento di malattia breve - 3 giorni o meno di 3 giorni di carenza): calcolato così come previsto dall'Accordo del 21/03/2022. Tenuto conto che già ad oggi il lavoratore che non ha effettuato assenze inferiori a 3 gg. matura un bonus di 0,25 ore/mese, consultabile nella busta paga, con il nuovo bonus di incremento, nel caso in cui non abbia fatto assenze come sopra specificato, matura ulteriori 3,5 ore

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. At the top right, there is a signature that appears to be 'T. de...'. Below it, there are some initials, possibly 'M...'. At the bottom right, there is a large, stylized signature that looks like 'Gentile' followed by a small circular mark.

annue. Pertanto Fondazione a fine anno verificherà la spettanza del Bonus 1 per ciascun lavoratore per l'anno 2022.

Bonus 2 (richiamo in servizio, reperibilità, orario spezzato su richiesta del datore di lavoro):

I nominativi dei dipendenti che su base volontaria hanno svolto le suddette attività verranno comunicati dai Responsabili dei Servizi all'Ufficio Personale, tramite apposito format, entro il giorno 2 del mese successivo a quello di riferimento.

Per **richiamo in servizio** si intende quanto riportato all'art. 57 del vigente CCNL UNEBA (*Si ha richiamo in servizio quando, per motivazioni organizzative legate alla continuità del servizio, la lavoratrice o il lavoratore che si trovano in riposo vengono richiamati ad effettuare una prestazione lavorativa con un preavviso non superiore a 24 ore*).

Per **orario spezzato** si intende quanto riportato all'art. 4 dell'Accordo Regionale Uneba del 21/03/2022 (*L'orario spezzato è quel turno di lavoro giornaliero richiesto dal datore di lavoro che comporta una sospensione dell'attività lavorativa ordinaria di almeno 2 ore tra la prima fascia oraria e la seconda*).

Per **reperibilità** si intende quanto riportato all'art. 56 del vigente CCNL UNEBA (*La reperibilità consiste per la lavoratrice o il lavoratore nel porsi, al di fuori del proprio orario di lavoro, nella condizione di essere prontamente rintracciati, in modo tale da raggiungere nel più breve lasso di tempo il posto ove intervenire*)

La lavoratrice e il lavoratore avranno diritto a 1,5 ore per ogni attività effettuata, con un massimo annuo complessivo di 22 ore bonus per l'anno 2022.

Bonus 3 (affiancamento a neoassunti): i Responsabili individueranno in base all'organizzazione del servizio il dipendente che affiancherà il nuovo assunto nel suo primo giorno di servizio e ne daranno comunicazione tramite apposito format all'Ufficio Personale entro il giorno 2 del mese successivo a quello di riferimento. Il dipendente maturerà 1,5 ore per ogni attività effettuata con un massimo annuo complessivo di 4,5 ore bonus per l'anno 2022.

Bonus 4 (formazione per dipendente nell'anno, non rientrante in quella definita "obbligatoria"): calcolato così come previsto dall'Accordo del 21/03/2022. L'Azienda comunicherà il piano di tutti i momenti formativi non obbligatori che intende programmare, ai quali il personale dovrà partecipare. La partecipazione a tutti questi momenti formativi farà maturare 2,50 ore al dipendente

Bonus 5 (norme di sicurezza/utilizzo DPI): calcolato così come previsto dall'Accordo del 21/03/2022. Il bonus di 2,50 ore verrà erogato se il lavoratore non ha ricevuto alcun provvedimento disciplinare sul mancato o scorretto utilizzo del DPI.

Il lavoratore potrà conoscere, su richiesta da presentarsi all'Ufficio Personale negli orari di ricevimento, la situazione relativa ai propri bonus.

Il presente accordo viene letto, confermato e sottoscritto dalle parti ed avrà la stessa validità dell'Accordo del 21/03/2022.

Venezia – Mestre, 29 agosto 2022



Per Fondazione Venezia Servizi alla
Persona:

Leone Faorsini

Giovanni Mucchetti

Roberto Bagnoli

Per le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

ACCORDO SULLE PROCEDURE SPECIFICHE PER IL RICONOSCIMENTO DEI DIVERSI BONUS DI INCREMENTO

Il giorno 29/08/2022 alle ore 11:00
presso il Teatro Mabilia di Antica Scuola dei Battuti
in via Spalti, 1, Venezia Mestre

si sono incontrati

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona (di seguito per brevità Fondazione):

Beltrame Claudio – Presidente
Filippo Battistelli – Consigliere
Jessica Morosini – Direttore
Elisa Torri – Responsabile Settore Segreteria, Affari Generali e Servizi Informativi
Gabriele Brunello – Consulente del lavoro

Per le Organizzazioni Sindacali:

Per la O.S. UIL FPL:

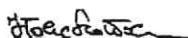
Francesco Menegazzi
Pietro Polo
Morena Serra
Patrizia Velotto
Nicholas Turcati

Per la O.S. FP CGIL:

Italia Scattolin
Guerrino Pain

Per la O.S. CISL FP:

Paolo Lubiato
Lidia Maria Lopez
Alessio Carrino



Premesso che

- in data 21/03/2022 è stato sottoscritto tra UNEBA Veneto e OO.SS il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro che disciplina l'Elemento Variabile Territoriale che si applica a tutti i lavoratori degli Enti associati a Uneba Veneto;
- Fondazione e le Organizzazioni Sindacali si sono incontrate in data 08/06/2022 ed hanno sottoscritto il "Verbale d'incontro - disciplina l'Elemento Variabile Territoriale (EVT)", allegato al presente accordo e di cui forma parte integrante, che prevedeva, tra l'altro, che le parti si sarebbero successivamente incontrate per definire in particolare le procedure specifiche per il riconoscimento dei diversi bonus di incremento;
- che in data 29/07/2022 UNEBA Veneto ha emesso una circolare esplicativa per l'applicazione dell'Accordo del 21/03/22 relativamente al calcolo dei KPI (Key Performance Indicatori – indici di performance) che l'ente deve misurare e ai quali corrispondono i 5 Bonus dell'Elemento Variabile Territoriale.

Tali indicatori sono:

KPI 1 – Assenze: Monte ore base sommato a mancanze di eventi di discontinuità del servizio (es. episodi di carenza di 3 giorni o di meno di 3 giorni): numero di eventi medi per dipendente nell'anno.

KPI 2 – Flessibilità: totale degli eventi di flessibilità (richiamo in servizio, reperibilità, orario spezzato su richiesta del datore di lavoro) per dipendente nell'anno.

KPI 3 – Affiancamento: numero di ore medie di affiancamento per dipendente nell'anno.

KPI 4 – Formazione: numero di ore di formazione (non obbligatoria e attinente all'attività lavorativa) medie per dipendente nell'anno.

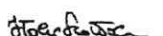
KPI 5 – DPI: numero di provvedimenti disciplinari medi per dipendente nell'anno per assenza o errato utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

Tutto ciò premesso

si concorda quanto segue:

- le premesse e gli allegati formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- i bonus di incremento saranno riconosciuti come di seguito specificato:

Bonus 1 (evento di malattia breve - 3 giorni o meno di 3 giorni di carenza): calcolato così come previsto dall'Accordo del 21/03/2022. Tenuto conto che già ad oggi il lavoratore che non ha effettuato assenze inferiori a 3 gg. matura un bonus di 0,25 ore/mese, consultabile nella busta paga, con il nuovo bonus di incremento, nel caso in cui non abbia fatto assenze come sopra specificato, matura ulteriori 3,5 ore



annue. Pertanto Fondazione a fine anno verificherà la spettanza del Bonus 1 per ciascun lavoratore per l'anno 2022.

Bonus 2 (richiamo in servizio, reperibilità, orario spezzato su richiesta del datore di lavoro):

I nominativi dei dipendenti che su base volontaria hanno svolto le suddette attività verranno comunicati dai Responsabili dei Servizi all'Ufficio Personale, tramite apposito format, entro il giorno 2 del mese successivo a quello di riferimento.

Per **richiamo in servizio** si intende quanto riportato all'art. 57 del vigente CCNL UNEBA (*Si ha richiamo in servizio quando, per motivazioni organizzative legate alla continuità del servizio, la lavoratrice o il lavoratore che si trovano in riposo vengono richiamati ad effettuare una prestazione lavorativa con un preavviso non superiore a 24 ore*).

Per **orario spezzato** si intende quanto riportato all'art. 4 dell'Accordo Regionale Uneba del 21/03/2022 (*L'orario spezzato è quel turno di lavoro giornaliero richiesto dal datore di lavoro che comporta una sospensione dell'attività lavorativa ordinaria di almeno 2 ore tra la prima fascia oraria e la seconda*).

Per **reperibilità** si intende quanto riportato all'art. 56 del vigente CCNL UNEBA (*La reperibilità consiste per la lavoratrice o il lavoratore nel porsi, al di fuori del proprio orario di lavoro, nella condizione di essere prontamente rintracciati, in modo tale da raggiungere nel più breve lasso di tempo il posto ove intervenire*)

La lavoratrice e il lavoratore avranno diritto a 1,5 ore per ogni attività effettuata, con un massimo annuo complessivo di 22 ore bonus per l'anno 2022.

Bonus 3 (affiancamento a neoassunti): i Responsabili individueranno in base all'organizzazione del servizio il dipendente che affiancherà il nuovo assunto nel suo primo giorno di servizio e ne daranno comunicazione tramite apposito format all'Ufficio Personale entro il giorno 2 del mese successivo a quello di riferimento. Il dipendente maturerà 1,5 ore per ogni attività effettuata con un massimo annuo complessivo di 4,5 ore bonus per l'anno 2022.

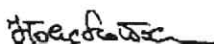
Bonus 4 (formazione per dipendente nell'anno, non rientrante in quella definita "obbligatoria"): calcolato così come previsto dall'Accordo del 21/03/2022. L'Azienda comunicherà il piano di tutti i momenti formativi non obbligatori che intende programmare, ai quali il personale dovrà partecipare. La partecipazione a tutti questi momenti formativi farà maturare 2,50 ore al dipendente

Bonus 5 (norme di sicurezza/utilizzo DPI): calcolato così come previsto dall'Accordo del 21/03/2022. Il bonus di 2,50 ore verrà erogato se il lavoratore non ha ricevuto alcun provvedimento disciplinare sul mancato o scorretto utilizzo del DPI.

Il lavoratore potrà conoscere, su richiesta da presentarsi all'Ufficio Personale negli orari di ricevimento, la situazione relativa ai propri bonus.

Il presente accordo viene letto, confermato e sottoscritto dalle parti ed avrà la stessa validità dell'Accordo del 21/03/2022.

Venezia – Mestre, 29 agosto 2022



Per Fondazione Venezia Servizi alla
Persona:

Per le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL Ateneo

CISL FP

UIL FPL
