

TRATTATIVA DEL 20 SETTEMBRE

AGGIORNAMENTO COVID: il trend dei contagi è in discesa, complessivamente sono circa 700 i cittadini positivi, e l'indice si allinea a quello Nazionale; arrivano segnali incoraggianti anche dal Ministero della Salute.

Attualmente i ricoveri per infezione da SARS CoV-2 sono 29, dei quali 17 a San Donà, 3 a Portogruaro e 9 nella sezione Covid 2 di Jesolo. Veniamo informati che in questi giorni si sta verificando un cluster nella Medicina Uomini e Donne di San Donà. Sono 11 gli operatori attualmente positivi, suddivisi: 10 nei tre presidi ospedalieri e 1 al Distretto. A questi si aggiungono le assenze di 27 lavoratori sospesi. Continua la campagna vaccinale con i nuovi vaccini combinati i quali sono prevalentemente destinati a persone che hanno concluso il ciclo primario.

Abbiamo sostenuto la necessità di prorogare l'assegnazione dell'**indennità di Malattie Infettive** nelle U.O che attualmente accolgono paziente Covid, invitando l'Amministrazione a predisporre uno specifico accordo per la prossima trattativa.

PRODUTTIVITÀ ANNO 2021: ci sono stati illustrati i fondi relativi all'anno 2021 che danno la garanzia del **mantenimento delle quote di produttività** definite dall'accordo del novembre 2021. Va sottolineato che tali risorse sono implementate anche dalle quote derivanti dai piani di razionalizzazione del 2020, stimate in circa 260.000€. Abbiamo **firmato un accordo che consentirà il mantenimento della produttività in essere**, l'Azienda si è impegnata a erogare il saldo con la mensilità di **ottobre** p.v..

Abbiamo chiesto di conoscere anche l'ammontare della quota derivante dall'attività di **Libera Professione Aziendale**, che ci risulta **non sia più stata contabilizzata dal 2015**, e che dovrebbe essere pari all'1% pari a circa 40-50.000 € all'anno. La Direzione si è impegnata a fare le opportune verifiche e darci riscontro nel prossimo incontro. Si tratta di quote importanti che consentirebbero di rimpinguare il sempre esiguo fondo destinato a questo istituto.

FASCE 2022: si inizia a discutere di progressioni orizzontali, che saranno le ultime prima dell'applicazione del nuovo CCNL - che di fatto stravolge il sistema esistente - ma prima di qualsiasi valutazione ed analisi, abbiamo chiesto di conoscere la quota disponibile per tale istituto. Una volta a conoscenza di questi elementi potremo essere in grado di fare le nostre proposte sulle regole per definire un nuovo accordo, con l'obiettivo di garantire la stessa percentuale dei passaggi di fascia per il personale dei diversi ruoli.

Nessuna risposta invece sul tema delle assunzioni, nonostante la lettera di sollecito in merito inviata unitariamente a Cgil e Cisl.

A fronte di una graduatoria esistente per Operatori Socio Sanitari, l'Azienda ha deciso di prorogare fino al 31.12 i contratti a tempo determinato per una ventina di Lavoratori, adducendo la necessità di *approfondire la situazione...* ci chiediamo **cosa ci sia da approfondire vista la carenza di personale trasversale in moltissimi contesti**. Chiediamo che venga dato immediatamente corso alle assunzioni di personale a TEMPO INDETERMINATO perché la situazione è veramente al limite!

Vi anticipiamo infine le date per le ASSEMBLEE GENERALI per presentazione del nuovo CCNL alle quali vi aspettiamo numerosi e che potranno essere seguite anche da remoto

- **lunedì 17 ottobre ore 8.30-10.30** presso Aula Girardi Ospedale San Donà
- **martedì 18 ottobre ore 14.00-16.00** presso Aula De Salvia Distretto Portogruaro