

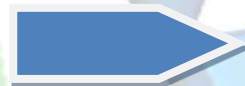
DRAMMATICA LA SITUAZIONE DEGLI ORGANICI



ci viene presentato il **piano del fabbisogno 2022** e un resoconto sul personale del comparto in servizio al 26/09/2022 dove però non viene scorporato il personale part-time, né evidenziato chi ha prescrizioni-limitazioni. La situazione è davvero molto pesante e preoccupa l'**impossibilità di reclutare alcune figure**, dovuta all'assenza di professionisti. Tra tutte emerge quella dell'infermiere, attualmente i posti vacanti da ricoprire sono 190. L'Azienda ha preso contatti con il Consule del Venezuela, al fine di reclutare infermieri, ma riteniamo che l'ipotesi di avviare convenzioni con paesi stranieri deve essere estesa su scala regionale e di concerto con gli OPI, per verificare preventivamente il possesso dei requisiti professionali e culturali. Sta di fatto che la situazione è drammatica in tutto il territorio Regionale e Nazionale, nel caso non si riesca a coprire il turnover nei prossimi 4/5 anni l'unica strada percorribile resta quella di individuare i servizi da **comprimere e ridurre posti letto**. Si riduce la carenza di Operatori Socio Sanitari, grazie alle recenti assunzioni a tempo determinato (167) e indeterminato (44), restano da ricoprire, comunque, ulteriori 42 posizioni.



RIORGANIZZAZIONE PIASTRA OPERATORIA MESTRE: ci viene presentato il progetto, finalizzato a ottimizzare e razionalizzare le risorse disponibili, sviluppato sull'analisi dei processi che è stata fatta insieme al personale organizzato in gruppi di lavoro. Il progetto nasce dall'esigenza di fronteggiare le criticità di natura organizzativa dovute alla difficoltà di programmazione delle attività e l'assenza di un percorso per una équipe dedicata alle urgenze. Settimanalmente vengono raccolti ed elaborati i dati sul numero degli interventi per specialità e il tempo standard necessario. L'Azienda attraverso questa riorganizzazione mira ad aumentare l'efficienza e efficacia delle sale operatorie. Per rendere esigibile tale operazioni verrà **modificato il numero di operatori assegnati nelle varie fasce orarie**. Il progetto parte dal HUB di Mestre, ma si prevede di estenderlo anche altri presidi ospedalieri. Accogliamo positivamente l'iniziativa e il tentativo di ottimizzare le risorse, ma ci riserviamo di fare un passaggio con il personale e verificare eventuali ricadute.



AGGRESSIONI SPDC OSPEDALE MESTRE: ci sono state elencate le difficoltà nella gestione di un utente ricoverato con una elevata aggressività, da un punto di vista strutturale, clinico e giuridico. Sono state anticipate le doverose misure che l'Azienda intende mettere in atto a salvaguardia del personale in caso di ricovero di pazienti con una elevata pericolosità sociale, tra le quali una **maggiore collaborazione con le forze dell'ordine**, estensione della **convenzione con la vigilanza privata** e adibire delle stanze attrezzate per pazienti ad alto rischio di aggressione. Purtroppo, gli episodi di aggressione sono in aumento e negli ultimi mesi si sono verificati degli episodi anche in altre realtà. Ricordiamo che, per fare il punto della situazione, giovedì 6 ottobre dalle 8.00 alle 10.00 si terrà una videoconferenza con TUTTO il personale del Dipartimento di Salute Mentale al fine di ricostruire un quadro dettagliato sulle criticità nel territorio, finalizzato a garantire degli adeguati standard di sicurezza.

A margine...

MOBILITÀ TRA AREE: veniamo informati che vista l'assenza di una graduatoria di Infermieri, per **l'area di Chioggia**, l'Azienda sta valutando di predisporre un nuovo avviso, venendo incontro alla nostra richiesta formalizzata con una lettera di circa un mese fa. Abbiamo anche invitato l'Azienda a fornirci per il prossimo incontro un resoconto del personale dipendente certificato ai sensi della legge 104/92.

ORL OSPEDALE DI MIRANO: veniamo informati che dal 10 ottobre p.v. il reparto di **ORL verrà scorporato dalla Medicina** e saranno adibiti 10 posti letto, mettendo fine, speriamo, alla promiscuità dovuta agli appoggi dei pazienti internistici. Ambedue i reparti avranno un proprio coordinatore, e in ORL verrà inserito un OSS nel turno notturno.

COORDINATORI DI DIPARTIMENTO: a breve verrà finalmente aperto un bando per assegnare gli incarichi di coordinatore di dipartimento, iniziativa che era stata sospesa in attesa di una modifica dell'atto aziendale proposto dalla nuova Direzione.

Nel prossimo incontro contiamo di definire le regole per assegnare le risorse derivanti dall'attività di **libera professione**, destinata al comparto, questione per la quale abbiamo più volte chiesto conto.