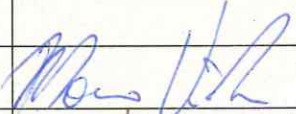
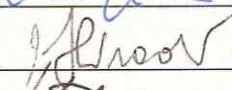
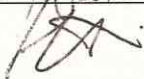
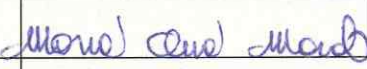
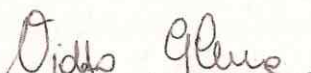


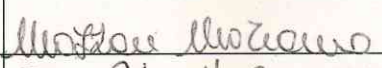
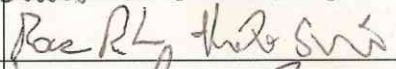
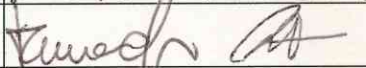
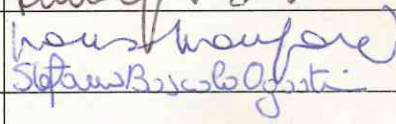
# PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

**In materia di:**  
**produttività collettiva anno 2021**  
**utilizzo risorse piani di razionalizzazione**

L'anno 2022, il giorno venti del mese di settembre, alle ore 09:30, presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 4 "Veneto Orientale" ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. - F.P., C.I.S.L. - FP, U.I.L. - FPL, FIALS, F.S.I., NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

Per l'Azienda	Firme
direttore generale Mauro Filippi	
direttore amministrativo Massimo Visentin	
direttore sanitario Francesca Ciralo	
direttore dei servizi socio sanitari Paola Paludetti	
direttore u.o.c. risorse umane Maria Elisa Maiolo	
direttore della funzione ospedaliera Luca Brizzi	
direttore ad interim del distretto unico socio sanitario Maura Chinellato	
direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Gloria Viotto	

Per le organizzazioni sindacali	Firme
R.S.U. Marianna Mazzon	
C.G.I.L. - F.P. Marco Busato	
C.I.S.L. - FP Tommaso Gaspari	
U.I.L. - FPL Francesco Menegazzi	
FIALS Carlo Foschiani	
F.S.I. USAE	
NURSING UP Stellina Piscitelli	

### Premesso che

Il contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto sanità - triennio 2016/2018 ha istituito a decorrere dall'anno 2018 il nuovo "Fondo premialità e fasce" (art. 81) in cui sono confluite:

- le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
- le risorse stabili del precedente fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

In data 10 novembre 2021 è stato sottoscritto l'accordo che, tra l'altro, prevede per l'anno 2021 un nuovo sistema di valutazione e valorizzazione del personale con l'approvazione di nuove schede di valutazione e la definizione dei criteri di ripartizione del fondo destinato alla produttività del personale.

Al fine della determinazione del fondo complessivo da destinare alla produttività anno 2021, si tiene conto:

- degli accordi sindacali stipulati in data 9 giugno e 9 agosto 2022, con i quali è stato previsto il riconoscimento di una maggiorazione della quota di produttività annua da corrispondersi, per l'anno 2021, rispettivamente, agli operatori tecnici specializzati - autisti di ambulanza cat. Bs, agli operatori tecnici specializzati senior - autisti di ambulanza cat. C, agli operatori tecnici assegnati agli obitori e al personale che ha svolto l'attività di "tutor didattico" presso il corso di laurea in "infermieristica";
- degli acconti già liquidati al personale a tempo determinato e a tempo indeterminato, del teorico saldo spettante al personale avente diritto, ipotizzando una valutazione individuale massima per tutti i beneficiari.

Con verbale 6 luglio 2021, n. 9 il collegio sindacale, visionata la relazione relativa ai risparmi 2020 del piano di razionalizzazione della spesa 2020-2022 ed effettuate le opportune verifiche, certifica che il risparmio complessivo conseguito nell'esercizio 2020 è pari ad € 844.194,48; pertanto i risparmi utilizzabili ai sensi dell'art. 16, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 per l'anno 2020 sono pari ad € 422.097,24 - comprensivo di oneri per un importo pari a € 83.878,30 - per un incremento effettivo dei relativi fondi contrattuali anno 2021 pari a € 338.218,94.

Con il 2019 si è concluso il triennio di riferimento dei protocolli d'intesa stipulati a livello regionale con le OO.SS. del comparto e della dirigenza per l'utilizzo dei piani di razionalizzazione di cui al citato art. 16, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111.

Ritenuto di applicare anche per l'anno 2020 gli stessi criteri di ripartizione delle risorse tra la dirigenza ed il personale del comparto previsti per il triennio 2017-2019, la quota attribuibile al personale del comparto è pari a € 329.235,85 - comprensivo di oneri per un importo pari a € 65.425,07 - per un incremento effettivo dei relativi fondi contrattuali 2021 pari a € 263.810,78.

**Le parti concordano quanto segue:**

1. il fondo complessivo destinato alla produttività anno 2021, secondo quanto in premessa riportato, viene stimato in € 3.418.335,35, e viene ripartito - a consuntivo - secondo i criteri indicati nell'accordo sottoscritto in data 10 novembre 2021, nonché in applicazione dei richiamati accordi del 9 giugno e 9 agosto 2022;
2. le quote come riportate nel precedente accordo saranno corrisposte purché la disponibilità del fondo sia sufficiente. Qualora il fondo non fosse sufficiente, le quote saranno ridotte in misura proporzionale;
3. di confermare i medesimi criteri già previsti nei protocolli d'intesa siglati a livello regionale con le OO.SS. del comparto e della dirigenza per l'utilizzo dei piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 assegnando al fondo premialità e fasce dell'anno 2021 l'importo di € 263.810,78;
4. di dare atto che l'efficacia dei criteri definiti al punto 3. è subordinata alla stipulazione degli analoghi accordi tra la delegazione trattante di parte pubblica e le delegazioni trattanti di parte sindacale in rappresentanza, rispettivamente, del personale della dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali.

= 0 = 0 = 0 = 0 =

109