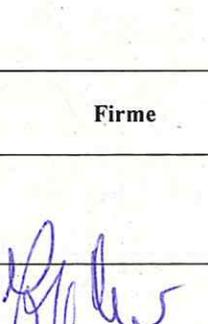
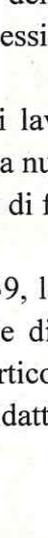
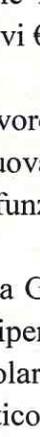
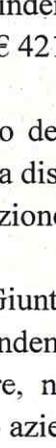
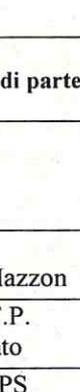


## PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Rideterminazione risorse destinate ad incarichi di funzione – ex artt. 14 e ss. ccnl 21 maggio 2018.

L'anno 2022, il giorno 9 del mese di agosto, alle ore 15.00, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – FPS, U.I.L. – FPL, FIALS, F.S.I. USAE, NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

Delegazione di parte pubblica	Firme	Delegazione di parte sindacale	Firme
direttore generale Mauro Filippi		R.S.U. Marianna Mazzon	
direttore amministrativo Massimo Visentin		C.G.I.L. – F.P. Marco Busato	
direttore sanitario Francesca Ciraolo		C.I.S.L. – FPS Tommaso Gaspari	
direttore dei servizi socio sanitari Paola Paludetti		U.I.L. – FPL Francesco Menegazzi	
Direttore u.o.c. risorse umane Maria Elisa Maiolo		FIALS Carlo Foschiani	NON FIRMA
Direttore della funzione ospedaliera Luca Brizzi		F.S.I. USAE Roberto Tosi	
Direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Gloria Viotto		NURSING UP Stellina Piscitelli	NON FIRMA

#### PREMESSO QUANTO SEGUE:

Con precedenti accordi, di cui l'ultimo sottoscritto in data 13 ottobre 2016, sono state definite le risorse destinate alla retribuzione delle indennità di coordinamento, parte fissa e variabile, e di posizione organizzativa, per complessivi € 421.668,96;

Il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21 maggio 2018 ha introdotto dall'art. 14 all'art. 23 una nuova disciplina in merito agli incarichi attribuibili al personale del comparto, denominati incarichi di funzione;

Con d.g.r.v. 5 agosto 2014, n. 1439, la Giunta regionale ha delineato le funzioni, le caratteristiche ed i compiti attribuiti al personale dipendente del SSR impegnato nell'ambito della formazione delle professioni sanitarie. In particolare, nell'allegato alla richiamata dgrv vengono definiti i requisiti e le funzioni del "Tutor didattico aziendale" nell'ambito dei corsi di laurea e corsi di laurea

magistrale delle professioni sanitarie infermieristiche, ostetriche, della riabilitazione, tecniche e della prevenzione;

Con d.g.r. 17 dicembre 2019, n. 1891, la Giunta regionale del Veneto, considerato come le funzioni ed attività discendenti dalla formazione universitaria svolta nelle aziende possano essere assimilate e quindi confluire nel nuovo istituto contrattuale dell'incarico, ha sospeso l'erogazione del compenso annuo, pari ad € 3.000,00 al lordo degli oneri riflessi, per l'attività di tutoraggio con decorrenza dall'anno accademico 2019/2020;

In data 12 febbraio 2019 è stato sottoscritto l'accordo recante "regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi di funzione ai sensi degli artt. 14/23 del ccnl comparto sanità del 21 maggio 2018";

Con deliberazione del direttore generale 28 giugno 2019, n. 623 e successive modifiche ed integrazioni, sono stati definiti gli incarichi di funzione del personale del comparto in applicazione del richiamato regolamento;

Al fine di riconoscere ad alcuni operatori del personale del comparto il maggior impegno nello svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevate responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto alle attribuzioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza, si rende necessario destinare ulteriori risorse, rispetto a quanto già stanziato, per l'istituzione di nuovi incarichi di funzione;

**Le parti concordano quanto segue:**

- 1) a decorrere dall'anno 2022, ulteriori € 25.000,00 delle risorse di cui all'art. 80 del ccnl 21 maggio 2018 "fondo condizioni di lavoro ed incarichi" vengono destinati al finanziamento degli incarichi di funzione, andando a sommarsi alle risorse in premessa indicate;
- 2) di riconoscere al personale dipendente che, negli anni accademici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, ha svolto l'attività di "tutor didattico aziendale" presso il corso di laurea in "infermieristica" una maggiorazione della quota di produttività annua pari a € 2.250,00 annui, da corrispondersi in proporzione alla durata della prestazione lavorativa per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

